

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada UMKM Perajin Tahu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 50 orang karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode *survey*, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan metode *smart* PLS 3.0. Penelitian ini membuktikan bahwa kualitas sumberdaya manusia berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.*



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of human resource quality, work discipline and motivation on employee performance in Tofu Artisan MSMEs. The population in this study was 50 employees. The sample used was 50 employees. The data collection method uses the survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses the smart PLS 3.0 method. This research proves that the quality of human resources has a positive and insignificant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and insignificant effect on employee performance.

Keywords: *Human Resource Quality, Work Discipline, Motivation, Employee Performance.*

