



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA DOSEN FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS MERCU BUANA DENGAN BUDAYA
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

TESIS

**UNIVERSITAS
NIKA ARUNDINA LUSTY
55121110129
MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2023



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA DOSEN FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS MERCU BUANA DENGAN BUDAYA
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Studi
Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

NIKA ARUNDINA LUSTY

55121110129

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2023

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and work environment on the performance of lecturers faculty of economics and business at Mercu Buana University with organizational culture as a mediating variable. The research method used is quantitative method. The population of this study is lecturers at the Faculty of Economics and Business with the category of permanent lecturers A as 121 people. The sample size used was based on the slovin formula with an error of 5% as 92 people. Primary data was obtained through questionnaires and secondary data was obtained from the HR Bureau of Mercu Buana University. Analysis and testing techniques use the Structural Equation Model–Partial Least Square (SEM–PLS) with the SmartPLS 3.0 application. The test results show that compensation and work environment have a positive and significant effect on organizational culture. Compensation and work environment have a positive and insignificant effect on lecturer performance. Organizational culture has a positive and significant effect on organizational culture. Meanwhile, compensation and work environment have a positive and significant effect on lecturer performance through organizational culture as a mediating variable. Organizational culture can fully mediate compensation and work environment variables on lecturer performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Organizational Culture, Lecture Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dosen fakultas ekonomi dan bisnis di Universitas Mercu Buana dengan budaya organisasi sebagai variabel mediasi. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Populasi penelitian ini yaitu dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan kategori dosen tetap A sebanyak 121 orang. Besarnya sampel yang digunakan berdasarkan rumus slovin dengan kesalahan sebesar 5% sebanyak 92 orang. Data primer diperoleh melalui kuesioner dan data sekunder diperoleh dari Biro sumber daya manusia Universitas Mercu Buana. Teknik analisis dan pengujian menggunakan *Structural Equation Model-Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 3.0. Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi. Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja dosen. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi. Adapun kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen melalui budaya organisasi sebagai variabel mediasi. Budaya organisasi dapat memediasi secara penuh variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dosen.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Dosen



LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Nika Arundina Lusty

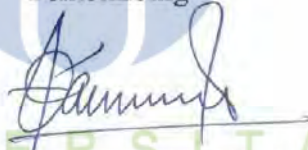
NIM : 55121110129

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 7 Agustus 2023

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Enny Ariyanto, M.Si)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Nika Arundina Lusty

NIM : 55121110129

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 7 Agustus 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengelolaan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 7 Agustus 2023



(Nika Arundina Lusty)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Nika Arundina Lusty
NIM : 55121110129
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“*PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DIMEDIASI OLEH BUDAYA ORGANISASI*”,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 3/6/2023, didapatkan nilai persentase sebesar 26 %.

Jakarta, 3 Juni 2023
Administrator Turnitin


Arie Pangudi, A.Md

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Enny Ariyanto, M.Si selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM, selaku dosen penelaah seminar hasil dan Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Dr. Agus Ariyanto, SE, MM, selaku ketua penguji ujian sidang akhir Tesis yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
5. Dr. Mafizatun Nurhayati, SE, MM, selaku dosen penguji seminar proposal dan sidang akhir Tesis yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
6. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 7 Agustus 2023

Nika Arundina Lusty

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	15
1.3 Rumusan Masalah.....	16
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Kontribusi Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	19
2.1 Kajian Teori	19
2.1.1 Kinerja.....	19
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	19
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.1.1.3 Evaluasi Kinerja Dosen.....	22
2.1.1.4 Aspek-Aspek Kinerja Dosen.....	23
2.1.1.5 Dimensi Kinerja Dosen	28
2.1.2 Kompensasi	29
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	30
2.1.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	31
2.1.2.3 Bentuk Kompensasi	34

2.1.2.4	Asas Kompensasi	35
2.1.2.5	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	36
2.1.2.6	Metode Pemberian Kompensasi.....	37
2.1.2.7	Dimensi Kompensasi	39
2.1.3	Lingkungan Kerja.....	41
2.1.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	41
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	44
2.1.3.3	Aspek-Aspek Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	47
2.1.3.4	Cakupan Lingkungan Kerja	47
2.1.3.5	Dimensi Lingkungan Kerja.....	48
2.1.4	Budaya Organisasi	50
2.1.4.1	Pengertian Budaya Organisasi	50
2.1.4.2	Tahapan Pembentukan Budaya Organisasi	51
2.1.4.3	Tingkatan Budaya Organisasi	52
2.1.4.4	Karakteristik Budaya Organisasi.....	53
2.1.4.5	Jenis Budaya Organisasi	55
2.1.4.6	Dimensi Budaya Organisasi.....	56
2.2	Penelitian Terdahulu	57
2.3	Pengembangan Hipotesis	68
2.3.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Budaya Organisasi	69
2.3.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Budaya Organisasi.....	69
2.3.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen.....	70
2.3.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen ...	71
2.3.5	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen..	72
2.3.6	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi	73
2.3.7	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi...	74
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	76
3.1	Desain Penelitian.....	76

3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	77
3.2.1	Definisi Naratif.....	77
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	78
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	81
3.3.1	Populasi Penelitian.....	81
3.3.2	Sampel Penelitian.....	81
3.4	Metode Pengumpulan Data	83
3.5	Metode Analisis Data.....	84
3.5.1	Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS).....	85
3.5.2	Statistik Deskriptif	85
3.5.3	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	86
3.5.4	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	88
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		93
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	93
4.1.1	Gambaran Umum Organisasi.....	93
4.1.1.1	Sejarah Organisasi.....	93
4.1.1.2	Lingkup dan Bidang Usaha.....	97
4.1.1.3	Sumber Daya.....	100
4.1.1.4	Struktur Organisasi.....	101
4.1.1.5	Tantangan Bisnis.....	101
4.1.1.6	Proses Kegiatan Fungsi Bisnis.....	104
4.1.2	Gambaran Umum Responden	108
4.2	Analisis Data	112
4.2.1	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	112
4.2.1.1	Uji Validitas	112
4.2.1.2	Uji Reliabilitas	119
4.2.2	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	120
4.2.2.1	Uji Ketetapan Model.....	120
4.2.2.2	Uji Hipotesis.....	130
4.3	Pembahasan.....	131
4.3.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Budaya Organisasi.....	131

4.3.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Budaya Organisasi.....	133
4.3.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Dosen.....	135
4.3.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dosen	137
4.3.5	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen ...	139
4.3.6	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Mediasi	141
4.3.7	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Mediasi.....	143
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....		146
5.1	Kesimpulan	146
5.2	Saran.....	148
5.2.1	Bagi Instansi/Organisasi.....	148
5.2.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	150
DAFTAR PUSTAKA		151
LAMPIRAN.....		159



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Akreditasi BAN-PT Universitas Mercu Buana Tahun 2022-2026	5
Gambar 1.2 Grafik Trend Hasil Pra Survey	10
Gambar 2.1 Model Konseptual Pemikiran	75
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Mercu Buana	101
Gambar 4.2 Proses Bisnis Universitas Mercu Buana	104
Gambar 4.3 Hasil Uji Outer Model	112
Gambar 4.4 Hasil <i>Bootstrapping</i>	122



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Dosen Homebase	6
Tabel 1.2	Populasi Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana	6
Tabel 1.3	Jabatan Fungsional Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana	7
Tabel 1.4	Data Kinerja Tahun 2015-2018	7
Tabel 1.5	Hasil Pra Survey	8
Tabel 1.6	Hasil Pra Survey Kompensasi	11
Tabel 1.7	Hasil Pra Survey Budaya Organisasi	12
Tabel 1.8	Hasil Pra Survey Lingkungan Kerja	14
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	57
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	79
Tabel 3.2	Skala Pengukuran	83
Tabel 3.3	Kategori Pengaruh Nilai R^2	89
Tabel 3.4	Kategori Pengaruh Nilai GoF	90
Tabel 3.5	Kategori Pengaruh Nilai F^2	91
Tabel 3.6	Kategori Pengaruh Nilai ν	91
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	108
Tabel 4.2	Jabatan Fungsional Responden	109
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden	110
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden	111
Tabel 4.5	Usia Responden	111
Tabel 4.6	Hasil Outer Loading	114
Tabel 4.7	Hasil Average Variance Extracted (AVE)	116
Tabel 4.8	Hasil Nilai <i>Cross Loading</i>	117
Tabel 4.9	Hasil Nilai Fornell-Larcker	119
Tabel 4.10	Hasil Nilai <i>Heterotrait-Monotriat Ratio of Correlations</i> (HTMT)..	119
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	120
Tabel 4.12	Hasil Nilai <i>R Square</i>	120
Tabel 4.13	Hasil Nilai <i>Q Square</i>	121
Tabel 4.14	Hasil Nilai <i>Standardized Root Mean Square Residual</i> (SRMR).....	122

Tabel 4.15 Hasil Uji Pengaruh Langsung	124
Tabel 4.16 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung	125
Tabel 4.17 Hasil Nilai <i>F Square</i>	128
Tabel 4.18 Hasil Nilai <i>Upsilon</i> (ν).....	129
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis	130



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian	160
Lampiran 2 : Kuesioner Pra Survey	161
Lampiran 3 : Kuesioner Pra Survey 2	163
Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian.....	165
Lampiran 5 : Tabulasi Data.....	169
Lampiran 6 : Biodata.....	176



UNIVERSITAS
MERCU BUANA