

## ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah menyelidiki pengaruh dari budaya sebuah organisasi serta motivasi pada pekerjaan terhadap kinerja atau performa karyawan yang bukan dosen di Universitas Mercu Buana, dengan mempertimbangkan peran komitmen organisasi sebagai variabel penengah. Pendekatan metode yang akan digunakan adalah kuantitatif, dan populasi penelitian terdiri dari 278 karyawan tetap yang bukan dosen di Universitas Mercu Buana. Sampel yang akan digunakan dalam penelitian yaitu 74 orang, dengan tingkat kesalahan sebesar 10% berdasarkan rumus slovin. Data primer akan diperoleh melalui penggunaan kuesioner, observasi, studi kepustakaan, dan sumber informasi dari riset internet. Analisis dan pengujian data akan dilakukan menggunakan SEM-PLS yang diolah menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil yang didapatkan berdasarkan pengujian adalah bahwa budaya yang ada dalam organisasi berdampak positif pada kualitas kinerja karyawan. Selain itu ditemukan bahwa budaya organisasi juga berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi yang juga berperan sebagai penghubung dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja juga memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan, dan komitmen organisasi berperan sebagai variabel mediator yang signifikan dalam menghubungkan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*The purpose of this study is to investigate the effect of an organisation's culture and motivation at work on the performance or performance of non-lecturer employees at Mercu Buana University, by considering the role of organisational commitment as an intermediate variable. The method approach to be used is quantitative, and the research population consists of 278 permanent employees who are not lecturers at Mercu Buana University. The sample to be used in the study is 74 people, with an error rate of 10% based on the slovin formula. Primary data will be obtained through the use of questionnaires, observations, literature studies, and information sources from internet research. Data analysis and testing will be carried out using SEM-PLS which is processed using the SmartPLS application. The results obtained based on testing are that the culture that exists in the organisation has a positive impact on the quality of employee performance. In addition, it was found that organisational culture also has a positive effect on organisational commitment, which also plays a role in mediating the effect of organisational culture on employee performance. Work motivation also has a positive impact on employee performance, and organisational commitment acts as a significant mediator variable in connecting the effect of work motivation on employee performance.*

*Keywords: Motivation, Organizational Culture, Organizational Commitment, Performance*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA