

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, pelatihan terhadap kinerja dengan jenjang karir sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan di PT Telkom Indonesia. Dalam penelitian ini, populasi yang diambil adalah karyawan PT. Telkom Indonesia. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode *purposive sampling*, penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 30 orang. Data penelitian ini dikumpulkan melalui kuesioner dengan melibatkan 100 responden. Pengukuran variabel yang digunakan dalam penelitian ini dirancang dalam bentuk *skala likert*. Penelitian ini menggunakan kuesioner dan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square (PLS)*. *Software* yang digunakan untuk mengolah data dalam penelitian ini adalah *software SMARTPLS 3.0*. Hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa kompetensi mempengaruhi kinerja, pelatihan mempengaruhi kinerja, jenjang karir berpengaruh terhadap kinerja, kompetensi mempengaruhi jenjang karir, pelatihan mempengaruhi jenjang karir, jenjang karir berpengaruh lemah terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kompetensi, pelatihan, kinerja, jenjang karir, Smart PLS



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of competence and training on performance with a career path as an intervening variable. This research was conducted at PT Telkom Indonesia. In this study, the population taken were employees of PT. Telkom Indonesia. Sampling in this study was performed using the purposive sampling method, which used a sample of 30 people. The research data was collected through a questionnaire involving 100 respondents. The measurement of the variables used in this study was designed as a Likert scale. This study uses a questionnaire, and a quantitative approach with the analytical method used in this study is Partial Least Square (PLS). The software used to process the data in this research is SMARTPLS 3.0 software. From the results of this study, it can be seen that competence affects performance, training affects performance, career path affects performance, competence affects career path, training affects career path, and career path has a weak effect on performance.

Keywords: *Competence, training, performance, career path, Smart PLS*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA