

ABSTRACT

In this globalization era, every company is required to have good performance. The decline in performance at PT. KHMI is an interesting phenomenon to study. This study aims to determine the effect of organizational culture and transformational leadership on the employee performance of PT. KHMI with motivation as a mediating variable. The method that used in this research is causal relationship quantitative approach. The data used are primary data obtained through observation, interviews, and questionnaires. The research sample was 120 people from the employee population of PT. KHMI as many as 170 people. The sampling technique is simple random sampling. Data analysis technique using Partial Least Square (PLS) with Smart PLS software version 3.2.8. The results of study show that organizational culture and transformational leadership have a positive and significant effect on the employee performance of PT. KHMI directly or indirectly with motivation as a mediating variable.

Keywords: organization culture, transformational leadership, motivation, employee performance



ABSTRAK

Di era globalisasi seperti sekarang ini setiap perusahaan dituntut memiliki kinerja yang baik. Adanya penurunan kinerja di PT.KHMI merupakan fenomena yang menarik untuk diteliti. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. KHMI dengan motivasi sebagai variable mediasi. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif hubungan kausal. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui observasi, wawancara, dan kuesioner. Sampel penelitian terdiri dari 120 orang dari populasi karyawan PT. KHMI sebanyak 170 orang. Teknik pengambilan sampel adalah simple random sampling. Teknik analisis data menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan software Smart PLS versi 3.2.8. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. KHMI secara langsung maupun tidak langsung dengan motivasi sebagai variable mediasi.

Kata kunci: budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, motivasi, kinerja karyawan

