

ABSTRACT

Study This aim For analyze influencing factors performance employees, including: Leadership, motivation work, environment Work And satisfaction work. Study This Also want to analyze influence leadership, motivation work, and culture organization to satisfaction Work as well as analyze How satisfaction Work mediate influence leadership, motivation Work And environment Work to performance employee. Population in study This totaling 130 employees stay at PT TI. The sample used as many as 99 employees with use calculation formula Slovin. Technique taking sample used is simple random sampling technique was carried out in a manner random without pay attention to strata on population the. Method research used is quantitative with SEM-PLS. Based on analysis on study This obtained results that: Leadership No influential significant to satisfaction work; Motivation Work influential positive And significant to satisfaction work; Environment Work No influential significant to satisfaction work; Leadership No influential significant to performance employees; Motivation Work No influential significant to performance employees; Environment Work influential positive And significant to performance employees; Satisfaction Work influential positive And significant to performance employees; Satisfaction Work No mediate influence leadership to performance employees; Satisfaction Work mediate influence motivation Work to performance employees; Satisfaction Work No mediate influence environment Work to performance employee.

Keywords: Leadership, Motivation Work, Environment Work, Satisfaction Work, Performance Employee



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya : Kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini juga ingin menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta menganalisis bagaimana kepuasan kerja memediasi pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 130 karyawan tetap di PT TI. Sampel yang digunakan sebanyak 99 karyawan dengan menggunakan perhitungan rumus Slovin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik simple random sampling yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata pada populasi tersebut. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan SEM-PLS. Berdasarkan analisis pada penelitian ini diperoleh hasil bahwa : Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja; Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja; Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan; Kepuasan kerja memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan; Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

