

ABSTRAK

Nama : Anindita Eka Putri
NIM : 46117120049
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Di PT. X
Pembimbing : Riblita Damayanti, M.Psi., Psikolog

Rasa puas terhadap pekerjaan adalah sikap yang umumnya dimiliki para pekerja pada apa yang dikerjakannya, apabila rasa puas terhadap pekerjaannya besar maka sikap yang ditunjukkan pada hal yang dikerjakannya juga positif, begitu pula sebaliknya, apabila ia tidak puas terhadap apa yang dikerjakannya maka ia akan menunjukkan sikap negatif. berdasarkan hasil observasi dan wawancara, peneliti menemukan fenomena pegawai pada PT. X terbilang rendah. Salah satu hal yang memberikan pengaruh terhadap rasa puas pada apa yang dikerjakan yaitu efikasi diri pada pekerja. Efikasi diri yaitu bagaimana individu memberikan penilaian general seperti kognitif, sosial serta terampilnya dalam melakukan pengaturan serta menjalankan program serta tindakan yang penting untuk tujuan perusahaan, sertapula rasa yakin yang ada pada dirinya dalam keberhasilannya untuk mencapai apa yang diekspektasikan perusahaan pada suatu kondisi. Responden dalam penelitian ini ialah seluruh pegawai pada PT. X yang berjumlah 37 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampling non probability sampling dengan sampling jenuh. Analisa yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dengan hasil nilai sig. 0,000 , yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti terdapat pengaruh efikasi diri terhadap kepuasan kerja. Nilai pengaruh efikasi diri yang mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 45,6% .

Kata kunci : Efikasi diri, Kepuasan kerja, Karyawan

ABSTRACT

Name : Anindita Eka Putri
NIM : 46117120049
Study Program : Psychology
Title Thesis : Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pada
Pegawai Di PT. X
Counsellor : Riblita Damayanti, M.Psi., Psikolog

Job satisfaction is the general attitude that workers have in what they do. If their job satisfaction is great, the attitude shown in their job is also positive, and vice versa, if they are not satisfied with their job, they will show a negative attitude. Based on observations and interviews, researchers found the phenomenon of employees at PT. X is low. One of the things that affect the sense of satisfaction is the self-efficacy of the workers. Self-efficacy is how an individual gives a general assessment such as cognitive, social, skilled in setting up and running programs and actions that are important to the company's goals, as well as their beliefs their capabilities to get success as company's expectations in any condition. Respondents in this study are all employees at PT. X is 37. The sampling technique used is non-probability sampling with saturated sampling. The analysis used is a simple regression analysis with the results of the value of GIS. 0.000, which means that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means there is an influence of self-efficacy on job satisfaction. The value of the effect of self-efficacy that affects job satisfaction of 45.6%.

Keywords : Self-efficacy, Job Satisfaction, Employees