

## ABSTRAK

Nama : Malinda Alya Fitri  
NIM : 41519010114  
Program Studi : Teknik Informatika  
Judul Laporan Skripsi : Klasifikasi Penilaian Kompetensi Karyawan Di PT. Erajaya Swasembada Tbk Menggunakan Algoritma Naïve Bayes Dan K-Nearest Neighbor (KNN)  
Pembimbing : Ir. Emil R. Kaburuan, Ph.D., IPM

Karyawan menjadi salah satu sumber daya terpenting bagi setiap perusahaan. Perusahaan akan berjalan dengan baik apabila memiliki karyawan yang baik. Salah satu cara untuk mengetahui apakah karyawan tersebut layak bekerja atau tidak di suatu perusahaan adalah dengan melakukan penilaian kompetensi karyawan. Namun terkadang masih banyak perusahaan yang melakukan penilaian dengan kurang tepat karena banyaknya parameter yang perlu dilihat. PT. Erajaya Swasembada Tbk. sendiri memiliki karyawan sebanyak hampir 15.000 orang. Dengan jumlah karyawan yang tidak sedikit tersebut tentunya untuk melakukan penilaian kompetensi karyawan bukanlah hal yang mudah bila harus dilakukan secara manual. Maka dari itu penelitian ini dibuat untuk mempermudah tim penilai dalam menilai kompetensi karyawan dengan melakukan prediksi klasifikasi menggunakan algoritma Naïve Bayes dan KNN. Penelitian ini juga diharapkan mampu mempermudah perusahaan dalam menganalisa kompetensi dan kinerja karyawan. Dataset yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 3634 data karyawan dengan parameter yaitu nilai *assessment* dan nilai *learning journey*. Penelitian akan melakukan perbandingan untuk dapat melihat model mana yang menghasilkan akurasi yang lebih baik. Hasil yang didapat menunjukkan bahwa KNN lebih unggul dengan akurasi sebesar 99.45% dengan perbandingan data training dan data testing 70:30, 99.33% dengan perbandingan 75:25, dan 99.44% dengan perbandingan 80:20. Sedangkan Naïve Bayes memperoleh akurasi sebesar 98.44% dengan perbandingan data training dan data testing 70:30, 98.45% dengan perbandingan 75:25, dan 98.48% dengan perbandingan 80:20.

**Kata Kunci** : *Kompetensi karyawan, Naïve Bayes, K-Nearest Neighbor*

## ABSTRACT

Name : Malinda Alya Fitri  
NIM : 41519010114  
Study Program : Informatic Engineering  
Title Thesis : Classification of Employee Competency  
Assessment at PT Erajaya Swasembada Tbk  
Using Naïve Bayes Algorithm and K-Nearest  
Neighbor (KNN)  
Counsellor : Ir. Emil R. Kaburuan, Ph.D., IPM

Employees are one of the most important resources for every company. The company will run well if it has good employees. One way to find out whether the employee is worthy of working or not in a company is to conduct an employee competency assessment. But sometimes there are still many companies that conduct assessments inappropriately because of the many parameters that need to be seen. PT Erajaya Swasembada Tbk. has nearly 15,000 employees. With the number of employees, of course to assess employee competence is not an easy thing if it must be done manually. Therefore, this research was made to facilitate the assessment team in assessing employee competence by predicting classification using the Naïve Bayes and KNN algorithms. This research is also expected to be able to facilitate companies in analyzing employee competence and performance. The dataset used in this research is 3634 employee data with parameters, assessment score and learning journey score. This research will do a comparison to see which model produces better accuracy. The results obtained show that KNN is superior with an accuracy of 99.45% with a comparison of training data and testing data 70:30, 99.33% with a comparison of 75:25, and 99.44% with a comparison of 80:20. While Naïve Bayes obtained an accuracy of 98.44% with a comparison of training data and testing data of 70:30, 98.45% with a comparison of 75:25, and 98.48% with a comparison of 80:20.

**Kata Kunci** : *Employee Competencies, Naïve Bayes, K-Nearest Neighbor*