

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine the effect of Job crafting and Happiness on the Resilience of millennial employees in Jakarta. The researcher used a questionnaire as a data source and distributed it online through the google form. Respondents in this study were 470 employees aged 18-38 years and worked in Jakarta. Resilience measured using a scale which consist of 43 item, happiness measured using a scale consists of 4 item, and job crafting measured using a scale consists of 18 items. The results of this study indicate that there is influence of job crafting and resilience of 4.1% while happiness has no significant on resilience.*

*Keywords: Job crafting, Happiness, Resilience*



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Job crafting* dan *Happiness* terhadap Resiliensi karyawan millennial di Jakarta. Peneliti menggunakan kuesioner sebagai sumber data dan menyebarkan secara online melalui *google form*. Responden dalam penelitian ini sebanyak 470 karyawan dengan usia 18 – 38 tahun dan bekerja di Jakarta. Resiliensi diukur menggunakan alat ukur yang terdiri dari 43 item pernyataan, *happiness* diukur menggunakan alat ukur yang terdiri dari 4 item pernyataan, dan *job crafting* diukur menggunakan alat ukur yang terdiri dari 18 item pernyataan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh *job crafting* dan resiliensi sebesar 4,1% sedangkan *happiness* tidak signifikan pada resiliensi.

Kata Kunci: *Job crafting*, *Happiness*, Resiliensi

