

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Disiplin Kerja.....	15
3. Kompetensi	21
4. Motivasi	24
5. Kinerja Pegawai	27
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Hubungan Antar Variabel	39
D. Rerangka Pemikiran	42
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	43
1. Definisi Variabel	44

2. Operasionalisasi Variabel	45
D. Pengukuran Variabel	47
E. Populasi dan Sampel Penelitian	48
1. Populasi Penelitian.....	48
2. Sampel Penelitian	48
F. Teknik Pengumpulan Data	49
G. Metode Analisis	49
1. Statistik Deskriptif	49
2. Uji Kualitas Data	50
a. Uji Validitas	50
b. Uji Reliabilitas	50
3. Analisis Regresi Linier Berganda	51
a. Uji Normalitas	51
b. Uji Multikolinieritas	52
c. Uji Heteroskedastisitas	52
4. Uji Persamaan Regresi Linier Berganda	53
5. Uji Ketetapan Model.....	54
a. Koefisien Determinasi (R^2)	54
b. Uji Ketepatan Model (Uji F)	54
6. Uji Hipotesis (Uji T)	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	56
B. Karakteristik Profil Responden.....	60
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	65
D. Hasil Uji Kualitas Data	69
1. Hasil Uji Validitas.....	69
E. Hasil Analisis Linier Berganda	73
1. Hasil Uji Asumsi Klasik	73
a. Uji Normalitas.....	74
b. Uji Multikolinearitas.....	75
c. Uji Heteroskedastisitas.....	75

2. Uji Persamaan Regresi Linear Berganda	78
3. Uji Ketetapan Model.....	79
4. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T).....	81
5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	92

