

## ABSTRAK

Nama : CAESAR ANTONIUS  
NIM : 41619010032  
Program Studi : TEKNIK INDUSTRI  
Judul Laporan Skripsi : ANALISIS BEBAN KERJA DENGAN METODE FULL TIME EQUIVALENT (FTE) UNTUK MENGOPTIMALKAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA DEPARTEMEN HUMAN CAPITAL PT.XYZ  
Pembimbing : ERRY RIMAWAN, DR, MBA

Bergerak pada bidang FMCG (Fast Moving Consumer Good) yang menyediakan kebutuhan masyarakat mulai dari kebutuhan Food dan Non Food. PT.XYZ memproduksi turunan dari olahan minyak kelapa seperti minyak dan margarin, namun juga terus mengembangkan produk lainnya seperti mencakup item perawatan pribadi seperti sabun, perawatan kulit dan wewangian, serta item makanan seperti minyak goreng dan margarin. PT.XYZ menjadi perusahaan FMCG yang cukup fleksibel dalam merespon kebutuhan pasar yang kian dinamis dan berkembang. Produk yang beragam menjadi pilihan bagi konsumen untuk memenuhi berbagai kebutuhan. Dengan naiknya permintaan pasar untuk memenuhi kebutuhan masyarakat dalam hal ini PT.XYZ berupaya untuk mengarahkan para sumber daya manusia yang ada di dalamnya untuk terus mendorong aktifitas pemenuhan kebutuhan masyarakat. Melalui tuntutan dari manajemen untuk mengetahui dan memastikan kinerja dari setiap karyawannya bekerja dengan bobot bebannya masing-masing terutama pada departemen Human Capital yang bergerak dalam perencanaan jangka panjang yang dilakukan untuk membantu bisnis berkembang, dengan melakukan perubahan baik dari segi strategi, struktur, maupun proses kerja dengan berasalam mengapa Human Capital menjadi garda terdepan dalam suatu perusahaan dikarenakan Human Capital diperlukan bagi sebuah perusahaan yakni bagaimana memaksimalkan potensi dan kapasitas karyawan di dalam perusahaan. Berdasarkan tuntutan dari pihak manajemen tersebut dilakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui bagaimana beban kerja sumber daya manusia yang berada di Human Capital dan mengetahui jumlah kebutuhan tenaga kerja yang optimal. Penelitian ini menggunakan metode Full Time Equivalent (FTE), yakni merupakan sebuah metode analisis beban kerja yang mengukur lama waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang sesuai dengan Deskripsi pekerjaan masing-masing setiap karyawan

**Kata Kunci:** Perencanaan SDM, Beban Kerja, Full Time Equivalent, Kebutuhan Tenaga Kerja

## **ABSTRACT**

Name : CAESAR ANTONIUS  
NIM : 41619010032  
Study Program : INDUSTRIAL ENGINEERING  
Title Thesis Report : ANALISIS BEBAN KERJA DENGAN  
METODE FULL TIME EQUIVALENT (FTE)  
UNTUK MENGOPTIMALKAN KINERJA  
SUMBER DAYA MANUSIA PADA  
DEPARTEMEN HUMAN CAPITAL PT.XYZ  
Counsellor : ERRY RIMAWAN, DR,MBA

*Engaged in the field of FMCG (Fast Moving Consumer Good) which provides community needs ranging from food and non-food needs. PT.XYZ produces derivatives of processed coconut oil such as oil and margarine, but also continues to develop other products which include personal care items such as soaps, skin care and fragrances, as well as food items such as cooking oil and margarine. PT.XYZ is a FMCG company that is quite flexible in responding to increasingly dynamic and growing market needs. Various products are choices for consumers to meet various needs. With the increase in market demand to meet community needs, in this case PT.XYZ seeks to direct its human resources to continue to encourage activities to meet community needs. Through demands from management to know and ensure the performance of each employee working with their respective weights, especially in the Human Capital department which is engaged in long-term planning carried out to help the business grow, by making changes both in terms of strategy, structure and work processes with origins why Human Capital is at the forefront of a company because Human Capital is needed for a company, namely how to maximize the potential and capacity of employees in the company. Based on the demands of the management, a study was carried out which aims to find out how much the workload of human resources is in Human Capital and determine the optimal number of workforce requirements. This study uses the Full Time Equivalent (FTE) method, which is a workload analysis method that measures the length of time it takes to complete work in accordance with each employee's job description.*

**Keywords:** *HR Planning, Workload, Full Time Equivalent, Manpower Requirements*