

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL,  
MOTIVASI KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP  
PRESTASI KERJA AUDITOR**

**(Studi Kasus Kantor Akuntan Publik DKI Jakarta)**

Oleh :

Bisma Avicena Basha

43211010210

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja dan *Locus of Control* terhadap Prestasi Kerja Auditor. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuesioner yang di isi oleh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 236 Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di *directory* KAP&AP 2013 dan sampel yang digunakan 20 Kantor Akuntan Publik dengan metode *convenience sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda dengan menggunakan SPSS Ver.21.

Hasil penelitian yang diperoleh dari uji parsial atau uji t, variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Auditor, Gaya Kepemimpinan Situasional tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Auditor, *Locus of Control* tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Auditor.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, *Locus of Control* dan Prestasi Kerja Auditor

**EFFECT OF SITUASIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION,  
AND LOCUS OF CONTROL, ON THE WORK PERFORMANCE  
AUDITORS**

**( A Case Study of DKI Jakarta Public Accounting Firm )**

by:

Bisma Avicena Basha

43211010210

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Situational Leadership Style, Work Motivation, and Locus of Control on the Work Performance Auditor. The data used in this study is primary data in the form of questionnaires filled by the auditor who worked on the public accounting firm in DKI Jakarta.*

*The population in this study were 236 registered public accounting firm in the directory KAP & AP 2013 and the samples used 20 Public Accounting Firm with convenience sampling method. The method of data analysis used is multiple linear analysis using SPSS ver.21.*

*The results obtained from Partially derived from  $t$  test, the variables work motivation positive and significant effect on the Work Performance Auditor, Situational Leadership Style and Locus of Control had no significant effect on the Work Performance Auditor.*

*Keywords: Situational Leadership Style, Work Motivation and Locus of Control and Work Performance Auditor.*