

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, MOTIVASI KERJA,
DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP PRESTASI KERJA AUDITOR**

(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik DKI Jakarta)

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi

Nama : Bisma Avicena Basha

NIM : 43211010210



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2015

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, MOTIVASI KERJA,
DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP PRESTASI KERJA AUDITOR**

(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik DKI Jakarta)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi – Strata 1

Nama : Bisma Avicena Basha

NIM : 43211010210



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BISMA AVICENA BASHA

Nim : 43211010210

Program Studi : AKUNTANSI S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri, apabila saya mengutip dari orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

MERCU BUANA

Jakarta, 04 Oktober 2014



(BISMA AVICENA BASHA)

NIM : 43211010210

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : BISMA AVICENA BASHA

NIM : 43211010210

Program Studi : Akuntansi S1

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja dan *Locus of Control* Terhadap Prestasi Kerja Auditor (Studi Pada : Kantor Akuntan Publik Di DKI Jakarta)

Tanggal Ujian Skripsi : 04 Februari 2015

Disahkan Oleh,

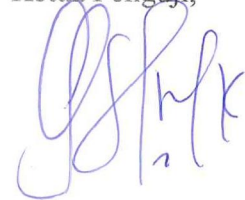
Dosen Pembimbing,



Minanari, SE., M.Si

Tanggal : 09 Februari 2015

Ketua Penguji,



Islamiah Kamil, SE., M.Ak

Tanggal : 09 Februari 2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 09 Februari 2015

Ketua Program Studi S1 Akuntansi,



Dr. Harnoyinsah, Ak., MSi, CA

Tanggal : 09 Februari 2015

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil' alamin. Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah memberikan anugrah, kemudahan, serta rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Locus of Control Terhadap Prestasi Kerja Auditor”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar strata satu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu Minanari SE.,M.si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat untuk membimbing dalam mengerjakan skripsi ini. Penulis juga tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orangtua penulis yaitu Ayahanda Nunung dan Wawat yang tidak henti-hentinya selalu mendo'akan dan mengingatkan penulis untuk selalu semangat serta berjuang untuk memperoleh gelar sarjana ini, begitu juga dukungan materil yang beliau perjuangkan dari penulis lahir hingga sampai saat ini.
2. Adik-Adik ku Ghazy dan Rahma yang telah memberikan dukungan moral, motivasi, keceriaan serta mendo'akan penulis yang terbaik.
3. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., M.Si., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA. selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
5. Seluruh dosen-dosen dan staf Program Studi Akuntansi Universitas Mercu Buana.
6. Guru mengaji ku Ustadz Fauzi Umar yang memberikan saya bekal ilmu agama, berbagai nasehat dan selalu mendo'akan penulis.

7. Guru kebanggaan ku Ibu Mardiah Lubis, SE yang memberikan saya bekal ilmu dan motivasi yang saya ingat sampai saat ini.
8. Untuk Eki Deskaningtias yang selalu memotivasi dan mendo'akan penulis agar dapat dengan cepat menyelesaikan skripsi tanpa harus memperpanjang semester hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
9. Sahabat – sahabat 2011 di Ropang untuk Muhammad Tri Setiaji, Fajrul Falah, Musa, Muhammad Ridwan, Erwin Bintang, Fadli Akbar, Ilham Bahri, Victorio, Ongki, Handri Salman, Jaya, Agung, Dalma yang seringkali menemani penulis dalam penyelesaian Skripsi ini dan juga atas canda tawa serta suka dan duka selama penulis berkuliah di Universitas Mercubuana.
10. Elsha, Dian, Namira, Opi, Ayu, Welli, Fenny, Mely serta Siska, Firanty , Sherly dan Sunguk family lainnya terima kasih atas support dan canda tawanya yang menambah warna dalam masa perkuliahan.
11. Untuk Bang Min Fadhilah selaku senior terimakasih atas bantuan dan sarannya dalam mengolah data skripsi penulis.
12. Teman – teman seperjuangan Akuntansi 2011 atas bantuan dan motivasinya Sukses untuk kalian semua.
13. Teman – teman UKM Sepakbola Andi, Hesti, Bismo, Avi, Taufan dan yang lainnya yang memberi kesempatan untuk menyalurkan hobi selama masa kuliah.
14. Senior – Senior Bang Febriansyah (Gembul), Bang Guntur, Bang Aji dan Bang Anjas yang selalu memberi saran, kritik dan nasehat pada penulis demi kelancaran pengerjaan skripsi.
15. Teman – teman Akuntansi 2012, 2013, dan 2014 yang sering mengingatkan penulis untuk segera lulus.

16. Teman – teman futsal RKF yang menantang saya supaya tidak terkejar kuliahnya dan mendorong penulis sehingga bisa cepat menyelesaikan skripsi ini.
17. Teman – teman Indospurs Tangerang dan Panitia Asmaja yang selalu memberikan support dan mengingatkan untuk mengerjakan skripsi.
18. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin ya Rabbal a'lamin..

Jakarta, 30 Januari 2015

Bisma Avicena Basha



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Teori Kepemimpinan	9
B. Tipologi Kepemimpinan	13
C. Teori Motivasi	17
D. Gaya Kepemimpinan Situasional.....	19
E. Motivasi Kerja	21
F. <i>Locus of Control</i>	23
G. Prestasi Kerja	25

H. Penelitian Terdahulu	28
I. Pengembangan Hipotesis	29
J. Rerangka Pemikiran.....	31
K. Hipotesis.....	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

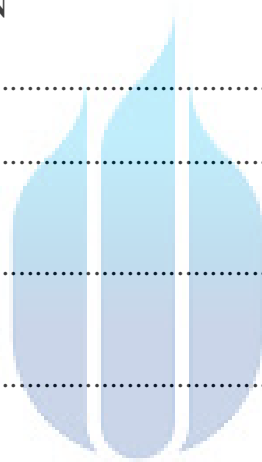
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
B. Desain Penelitian	33
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	33
1. Prestasi Kerja	33
2. Gaya Kepemimpinan Situasional	34
3. Motivasi Kerja.....	34
4. <i>Locus of Control</i>	34
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
1. Populasi.....	36
2. Sampel	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Jenis Data.....	39
G. Metode Analisis Data.....	40
1. Statistik Deskriptif.....	40
2. Uji Kualitas Data.....	40
a. Uji Validitas	40
b. Uji Realibilitas.....	41
3. Uji Asumsi Klasik.....	41
a. Uji Normalitas	41
b. Uji Multikoloniaritas.....	41

c. Uji Heteroskedastisitas.....	43
4. Uji Kesesuaian Model	44
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
b. Uji F.....	44
5. Uji Hipotesis	45
a. Uji t	45
b. Analisis Regresi Linear Berganda	46

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
1. Tempat dan Waktu Penelitian	47
2. Hasil Karakteristik Responden.....	50
a. Responden Berdasarkan Umur	51
b. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
c. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
d. Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	54
e. Responden Berdasarkan Jabatan Auditor	55
B. Hasil Statistik Deskriptif	55
C. Hasil Analisa Pengujian Data	58
1. Uji Validitas	58
2. Uji Realibilitas.....	63
D. Hasil Asumsi Klasik	64
1. Uji Normalitas	64
2. Uji Multikolonieritas	65
3. Uji Heteroskedastisitas	66

E. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	68
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	68
2. Uji F.....	69
F. Uji Hipotesis.....	70
1. Uji t.....	70
2. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	71
G. Pembahasan.....	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	77
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	82



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Definisi Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran.....	35
Tabel 3.2 Scoring Untuk Jawaban Responden	36
Tabel 3.3 Data Sampel	37
Tabel 4.1 Data Distribusi Penyebaran Kuesioner	48
Tabel 4.2 Tabel Jumlah Kuesioner	49
Tabel 4.3 Hasil Pengembalian Kuesioner	50
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.6 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.7 Profil Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	54
Tabel 4.8 Profil Responden Berdasarkan Jabatan Auditor	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Deskriptif	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control</i>	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja Auditor	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Realibilitas	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolonieritas	65
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 4.18 Uji F (Uji Secara Bersama).....	69

Tabel 4.19 Uji t (Uji Parsial)	70
Tabel 4.20 Uji Regresi Linear Berganda	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Maslow	18
Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran	31
Gambar 4.1 Scatterplot	67

