

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh psikologis kontrak, kecemasan kerja, dan beban kerja terhadap keinginan keluar karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. objek penelitian ini adalah karyawan pada PT. Eka Bogainti Jakarta barat dengan sampel 30 responden. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS 3.2.8 Hasil penelitian menunjukkan psikologis kontrak berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan keluar karyawan. Kecemasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan keluar karyawan, serta beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan keluar karyawan.

Kata kunci: Psikologis Kontrak, Kecemasan Kerja, Beban Kerja, Keinginan



ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of psychological contract, job anxiety, and work load on the desire to leave employees. The research method used in this research is descriptive method. The object of this study is employees at PT Eka Bogainti west Jakarta with a sample of 30 respondents. The approach used in this research is structural Equation Model (SEM) with smart-PLS Analysis tool 3.2.8. The result showed that psychological contract had a positive and significant effect on employee desirability. Job anxiety has a positive and significant effect on employee desire to leave, and work load has a positive and significant effect on employee desire to leave

Keywords: *psychological contract, job anxiety, work load, turnover intention employees*

