

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMPN 229 JAKARTA BARAT**

SKRIPSI



Nama : Regita Cahyani

Nim : 43119010302

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMPN 229 JAKARTA BARAT**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
BIDANG STUDI MANAJEMEN

LEMBAR PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Regita Cahyani
NIM : 43119010302
Bidang Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 229 Jakarta Barat**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Penulisan skripsi ini bukan merupakan hasil dari plagiarism atau penjiplakan terhadap karya orang lain, semua informasi, dokumentasi, data, dan hasil yang digunakan didapatkan dan dinyatakan dengan jelas sumbernya. Semua informasi dan data yang disajikan dapat diperiksa akan kebenerannya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 24 Mei 2023



Regita Cahyani

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Regita Cahyani
NIM : 43119010302
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 229 Jakarta
Tanggal Sidang : 24 Mei 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 06232463



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 229 Jakarta Barat”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Nia Kusuma Wardhani, Dr. S.Kom, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Muhyarsyah, SE, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana;
4. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana;
5. Seluruh dosen program studi S1 Manajemen, Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan ilmu-ilmu serta pengetahuan mengenai Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dukungan materil, serta memberikan banyak inspirasi yang tiada hentihentinya kepada penulis. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

7. Bapak Gunawan Ahmad selaku Kepala SMP Negeri 229 Jakarta
8. Bapak Erwin selaku Kepala TU SMPN 229 Jakarta
9. Seluruh staff TU SMPN 229 Jakarta
10. Seluruh Guru SMPN 229 Jakarta, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Seluruh teman-teman angkatan 2019 S1 Manajemen, Universitas Mercu Buana yang sangat penulis sayangi dan cintai, terimakasih atas kebersamaannya selama kuliah.
12. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima Kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang saya miliki. Oleh karena itu, saya mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan saya dan pembaca pada umumnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 24 Mei 2023



Regita Cahyani

NIM : 43119010302

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	2
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II 11KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Kinerja Guru.....	16
a. Pengertian Kinerja.....	16
b. Penilaian Kinerja.....	17
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	18
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Guru.....	18
3. Motivasi Kerja.....	19
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	19
b. Fungsi Motivasi Kerja.....	21
c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	22

4. Disiplin Kerja	23
a. Pengertian Disiplin Kerja	23
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	27
5. Lingkungan Kerja.....	28
a. Pengertian Lingkungan Kerja	28
b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	28
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	29
d. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	31
6. Penelitian Terdahulu	34
B. Pengembangan Hipotesis	38
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	38
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	39
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	40
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian.....	44
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	45
1. Definisi Variabel Penelitian	45
2. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	46
D. Skala Pengukuran Variabel	48
E. Populasi dan Sampel Penelitian	49
1. Populasi Penelitian	49
2. Sampel Penelitian.....	49
F. Metode Pengumpulan Data.....	50
G. Metode Analisis Data	50
1. Analisis Deskriptif	51
a. Analisis Deskriptif Responden.....	51
b. Analisis Deskriptif Variabel.....	51
2. Uji Instrumen	52
a. Uji Validitas	52
b. Uji Reliabilitas	53

3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	55
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	55
b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	56
c. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
A. Gambaran Umum Perusahaan	63
B. Analisis Deskriptif.....	69
1. Karakteristik Responden	69
2. Deskriptif Jawaban Responden	71
C. Hasil Uji Kualitas Data	76
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	76
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	84
D. Pembahasan Hasil Penelitian	84
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	84
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	85
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	85
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Simpulan.....	90
B. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

1.1	Hasil Pra Survey	5
2.1	Penelitian Terdahulu.....	34
3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	47
3.2	Skala Likert.....	48
4.1	Jumlah Tenaga Pendidik SMP Negeri 229 Jakarta	67
4.2	Jumlah Peserta Didik SMP Negeri 229 Jakarta	67
4.3	Sarana dan Prasarana kegiatan belajar mengajar	68
4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.5	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	68
4.6	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
4.7	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	69
4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner berdasarkan variabel Motivasi Kerja	70
4.9	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner berdasarkan variabel Disiplin Kerja	71
4.10	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner berdasarkan variabel Lingkungan Kerja ...	73
4.11	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner berdasarkan variabel Kinerja Guru	75
4.12	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	76
4.13	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	78
4.14	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	78
4.15	Hasil Pengujian <i>AVE</i>	79
4.16	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	80
4.17	Hasil Pengujian <i>Cronbach alfa</i>	81
4.18	Nilai R^2 Variabel Endogen	82
4.19	Hasil Pengujian Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual.....	42
4.1	Struktur Organisasi SMP Negeri 229 Jakarta	65
4.2	Struktur Tata Usaha	66
4.3	Hasil Alogaritme PLS	78
4.4	Hasil Alogaritme PLS (Modifikasi)	79
4.5	Hasil Uji Bootstraping	86



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner.....	95
2. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	99
3. Hasil Deskriptif Responden.....	104
4. Hasil Analisis PLS.....	106

