

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia, pengendalian internal pemerintah, komitmen organisasi, dan menganalisis kemampuan komitmen organisasi dalam memoderasi hubungan antara kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia, dan pengendalian internal pemerintah dengan kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP) di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Transportasi Jalan Dan Perkeretaapian. Sampel penelitian ini adalah 60 responden. Populasi yang diambil adalah pegawai Pusat Penelitian dan Pengembangan Transportasi Jalan dan Perkeretaapian dengan *judgmenet* (dasar pertimbangan), bahwa pegawai tersebut telah mendapatkan pengalaman dalam penyusunan LKIP. Metode penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh dan pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dan sampling yang digunakan dengan menggunakan *non-probability sampling* dengan teknik *judgment sampling*, hal ini dilakukan karena periode kuesioner dilakukan dengan *survey online* dengan pertimbangan efisien waktu dan biaya. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda (*multiple regression analysis*). Pengelolaan data akan dilakukan dengan menggunakan alat bantu aplikasi software *Partial Least Square* (PLS).

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan sasaran anggaran berpengaruh negatif terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP), hal ini disimpulkan bahwa sasaran anggaran menurun maka akan menyebabkan penurunan terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP) tersebut. Kompetensi sumber daya manusia, pengendalian internal pemerintah dan komitmen organisasi yang terdapat di dalam penelitian ini memberi pengaruh yang besar terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP), karena pegawai yang memiliki kemampuan dibidangnya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik, sehingga akan berimplikasi terhadap peningkatan kualitas laporan kinerja instansi pemerintah pusat yang dihasilkan, hasil tersebut membuktikan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi pada diri seorang karyawan maka kinerjanya akan meningkat. Komitmen organisasi memperlemah pengaruh sasaran anggaran terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP) namun secara signifikan dengan kata lain komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap hubungan antara sasaran anggaran dengan kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP). Komitmen organisasi tidak berperan cukup baik dalam memoderasi hubungan antara variabel kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian internal pemerintah terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP).

Kata Kunci : Sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia, pengendalian internal pemerintah, kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP), dan komitmen organisasi.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of clarity on budget targets, human resource competency, government internal control, organizational commitment, and analyze the ability of organizational commitment to moderate the relationship between clarity of budget targets, human resource competence, and government internal control with the quality of government agency performance reports. (LKIP) at the Research and Development Center for Road Transportation and Railways. The sample of this research is 60 respondents. The population taken is an employee of the Research and Development Center for Road Transportation and Railways with a judgment (basic consideration), that these employees have gained experience in preparing LKIP. The method of determining the sample using the saturated sample method and collecting data using a questionnaire and sampling used using non-probability sampling with a judgment sampling technique, this was done because the questionnaire period was carried out using an online survey with consideration of time and cost efficiency. Data were analyzed using multiple linear regression analysis (multiple regression analysis). Data management will be carried out using the Partial Least Square (PLS) software application tool.

Based on the results of this study, it shows that budget targets have a negative effect on the quality of government agency performance reports (LKIP), it is concluded that a decrease in budget targets will cause a decrease in the quality of government agency performance reports (LKIP). Human resource competence, government internal control and organizational commitment contained in this study have a major influence on the quality of government agency performance reports (LKIP), because employees who have abilities in their fields can complete the job well, so that will have implications for improving the quality of reports the performance of central government agencies produced, these results prove that the higher the organizational commitment of an employee, the performance will increase. Organizational commitment weakens the influence of budget targets on the quality of government agency performance reports (LKIP) but significantly, in other words, organizational commitment has no effect on the relationship between budget targets and the quality of government agency performance reports (LKIP). Organizational commitment does not play a good enough role in moderating the relationship between human resource competency variables and government internal control on the quality of government agency performance reports (LKIP).

Keywords: Budget Target, Human Resource Competency, Government Internal Control, Quality Of Government Agency Performance Report (LKIP), And Organizational Commitment.