



**PENGARUH SASARAN ANGGARAN, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PENGENDALIAN
INTERNAL PEMERINTAH TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKIP) DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
DI PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
TRANSPORTASI JALAN DAN PERKERETAAPIAN**

TESIS

OLEH:

PUJI ISWATININGSIH

55521110020

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**



**PENGARUH SASARAN ANGGARAN, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PENGENDALIAN
INTERNAL PEMERINTAH TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH (LKIP) DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING
DI PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
TRANSPORTASI JALAN DAN PERKERETAAPIAN**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Magister Akuntansi**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

OLEH:

PUJI ISWATININGSIH

55521110020

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2023

PENGESAHAN TESIS

Judul : **Pengaruh Sasaran Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Transportasi Jalan Dan Perkeretaapian**

Nama : Puji Iswatiningsih
NIM : 55521110020
Program Studi : Magister Akuntansi
Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Akuntansi



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak)



(Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak, CA, Ak)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Sasaran Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Pengendalian Internal Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating di Pusat Penelitian dan Pengembangan Transportasi Jalan dan Perkeretaapian.

Nama : Puji Iswatiningsih

N I M : 55521110020

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 26 Juli 2023

Merupakan hasil studi Pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 26 Juli 2023



Puji Iswatiningsih

KATA PENGANTAR

Segala Puji ke hadirat Allah SWT atas rahmat, nikmat dan taufiknya, sehingga dapat diselesaikannya tesis yang berjudul Pengaruh Sasaran Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Pengendalian Internal Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating di Pusat Penelitian dan Pengembangan Transportasi Jalan dan Perkeretaapian. Tesis ini diajukan sebagai tugas akhir dalam rangka menyelesaikan studi di Program Magister Akuntansi di Universitas Mercu Buana bidang keahlian Akuntansi Manajemen.

Dalam penyelesaian tesis ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih setulusnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku rektor Universitas Mercu Buana, yang membantu penulis dalam memberikan motivasi dan kemudahan selama penulisan ini.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak. selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Mercu Buana, yang membantu penulis dalam membimbing dan memberikan ide, saran dan masukan.
3. Dr. Muhyarsyah, M.Si, Ak, CA. selaku wakil dekan fakultas ekonomi dan bisnis, yang membantu penulis dalam memberikan saran dan masukan.
4. Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak, CA,AK., selaku ketua program studi magister akuntansi, yang membantu penulis dalam memberikan saran dan kritiknya.
5. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku dosen pembimbing, yang membantu penulis dalam membimbing dan memberikan ide, saran dan masukan.

6. Bapak Eddy Gunawan, ATD., M.Eng.Sc. selaku Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Transportasi Jalan dan Perkeretaapian yang memberikan kemudahan dan bimbingan selama penulisan.
7. Kepala Bidang Program dan Evaluasi Pusat Penelitian dan Pengembangan Transportasi Jalan dan Perkeretaapian yang dapat menerima kehadiran penulis dan membantu penulis dalam memperoleh data.
8. Semua pegawai di Pusat Penelitian dan Pengembangan Transportasi Jalan dan Perkeretaapian yang membantu penulis dalam memberikan dukungan dan masukan.
9. Kedua orangtua dan Almarhum Andi Irawan (Suami) yang selalu memberikam doa dan dukungannya dalam menyusun tesis ini.

Akhirnya penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar tesis ini dapat menjadi lebih baik.

Jakarta, 26 Juli 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis

Puji Iswatiningsih

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia, pengendalian internal pemerintah, komitmen organisasi, dan menganalisis kemampuan komitmen organisasi dalam memoderasi hubungan antara kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia, dan pengendalian internal pemerintah dengan kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP) di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Transportasi Jalan Dan Perkeretaapian. Sampel penelitian ini adalah 60 responden. Populasi yang diambil adalah pegawai Pusat Penelitian dan Pengembangan Transportasi Jalan dan Perkeretaapian dengan *judgmenet* (dasar pertimbangan), bahwa pegawai tersebut telah mendapatkan pengalaman dalam penyusunan LKIP. Metode penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh dan pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dan sampling yang digunakan dengan menggunakan *non-probability sampling* dengan teknik *judgment sampling*, hal ini dilakukan karena periode kuesioner dilakukan dengan *survey online* dengan pertimbangan efisien waktu dan biaya. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda (*multiple regression analysis*). Pengelolaan data akan dilakukan dengan menggunakan alat bantu aplikasi software *Partial Least Square* (PLS).

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan sasaran anggaran berpengaruh negatif terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP), hal ini disimpulkan bahwa sasaran anggaran menurun maka akan menyebabkan penurunan terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP) tersebut. Kompetensi sumber daya manusia, pengendalian internal pemerintah dan komitmen organisasi yang terdapat di dalam penelitian ini memberi pengaruh yang besar terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP), karena pegawai yang memiliki kemampuan dibidangnya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik, sehingga akan berimplikasi terhadap peningkatan kualitas laporan kinerja instansi pemerintah pusat yang dihasilkan, hasil tersebut membuktikan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi pada diri seorang karyawan maka kinerjanya akan meningkat. Komitmen organisasi memperlemah pengaruh sasaran anggaran terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP) namun secara signifikan dengan kata lain komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap hubungan antara sasaran anggaran dengan kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP). Komitmen organisasi tidak berperan cukup baik dalam memoderasi hubungan antara variabel kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian internal pemerintah terhadap kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP).

Kata Kunci : Sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia, pengendalian internal pemerintah, kualitas laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP), dan komitmen organisasi.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of clarity on budget targets, human resource competency, government internal control, organizational commitment, and analyze the ability of organizational commitment to moderate the relationship between clarity of budget targets, human resource competence, and government internal control with the quality of government agency performance reports (LKIP) at the Research and Development Center for Road Transportation and Railways. The sample of this research is 60 respondents. The population taken is an employee of the Research and Development Center for Road Transportation and Railways with a judgment (basic consideration), that these employees have gained experience in preparing LKIP. The method of determining the sample using the saturated sample method and collecting data using a questionnaire and sampling used using non-probability sampling with a judgment sampling technique, this was done because the questionnaire period was carried out using an online survey with consideration of time and cost efficiency. Data were analyzed using multiple linear regression analysis (multiple regression analysis). Data management will be carried out using the Partial Least Square (PLS) software application tool.

Based on the results of this study, it shows that budget targets have a negative effect on the quality of government agency performance reports (LKIP), it is concluded that a decrease in budget targets will cause a decrease in the quality of government agency performance reports (LKIP). Human resource competence, government internal control and organizational commitment contained in this study have a major influence on the quality of government agency performance reports (LKIP), because employees who have abilities in their fields can complete the job well, so that will have implications for improving the quality of reports the performance of central government agencies produced, these results prove that the higher the organizational commitment of an employee, the performance will increase. Organizational commitment weakens the influence of budget targets on the quality of government agency performance reports (LKIP) but significantly, in other words, organizational commitment has no effect on the relationship between budget targets and the quality of government agency performance reports (LKIP). Organizational commitment does not play a good enough role in moderating the relationship between human resource competency variables and government internal control on the quality of government agency performance reports (LKIP).

Keywords: Budget Target, Human Resource Competency, Government Internal Control, Quality Of Government Agency Performance Report (LKIP), And Organizational Commitment.

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh:

Nama : Puji Iswatiningsih

NIM : 55521110020

Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul “Pengaruh Sasaran Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Transportasi Jalan Dan Perkeretaapian”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 09 Agustus 2023, didapatkan nilai persentase sebesar 18%.

Jakarta, 9 Agustus 2023

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Rumusan Penelitian.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat penelitian	11
BAB II KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	12
2.1. Kajian Pustaka.....	12
2.1.1. Landasan Teori.....	12
2.1.2. Definisi Variabel Yang Diteliti.....	15
2.1.3. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	32

2.2. Kerangka Pemikiran.....	53
2.3. Hipotesis.....	57
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	58
3.1. Objek Penelitian.....	58
3.2. Metode Penelitian.....	58
3.2.1. Metode penelitian yang digunakan.....	58
3.2.2. Rancangan penelitian yang dipilih.....	60
3.2.3. Operasionalisasi variabel yang disajikan dalam bentuk tabel	61
3.2.4. Sumber Data, Instrumen Penelitian dan alat ukur	70
3.2.5. Populasi dan Tehnik Pengambilan Sampel Penelitian.....	71
3.2.6. Pengolahan dan Analisis Data.....	75
3.2.7. Lokasi dan Waktu Penelitian	85
BAB IV HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN.....	86
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	86
4.1.1. Fungsi dan Tujuan	86
4.1.2. Visi dan Misi.....	88
4.2. Deskripsi Data Penelitian.....	90
4.3. Profil Responden.....	90
4.4. Analisis Deskriptif Variabel.....	92
4.5. Hasil Penelitian.....	99
4.5.1. Model Pengukuran (Outer Model).....	99
4.5.2. Model Struktural (Inner Model).....	107

4.5.3. Uji Hipotesis.....	110
4.6. Pembahasan.....	113
BAB V PENUTUP.....	125
5.1. Kesimpulan.....	125
5.2. Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA.....	128
LAMPIRAN.....	132



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	66
Tabel 3.2. Pemberian Skor untuk Jawaban Kuesioner.....	71
Tabel 3.3. Data Jumlah Populasi Penelitian.....	73
Tabel 3.4. Ringkasan Rule Of Thumb Uji Validitas dan Uji Realibilitas..	77
Tabel 4.1. Rangkuman Respon Kuesioner.....	90
Tabel 4.2. Karakteristik Tergantung Jenis Kelamin.....	90
Tabel 4.3. Karakteristik Ditentukan oleh Usia.....	91
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	91
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	92
Tabel 4.6. Frekuensi Respon Terhadap Sasaran Anggaran.....	92
Tabel 4.7. Frekuensi Respon Terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia	93
Tabel 4.8. Frekuensi Respon Terhadap Pengendalian Internal Pemerintah	95
Tabel 4.9. Frekuensi Respon Terhadap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	96
Tabel 4.10. Frekuensi Respon Terhadap Komitmen Organisasi.....	97
Tabel 4.11. Reliability.....	99
Tabel 4.12. Loading Factor.....	102
Tabel 4.13. Loading Factor Moderating Dengan Komitmen Organisasi...	103

Tabel 4.14. Nilai AVE	104
Tabel 4.15. Fornell Larcker Criterion	105
Tabel 4.16. Cross Loading.....	106
Tabel 4.17. Penyesuaian R-Square dan Nilai R-Square.....	109
Tabel 4.18. Hasil Tes Hipotesis.....	112



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran.....	56
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Pusat Penelitian dan Pengembangan Transportasi Jalan dan Perkeretaapian	87
Gambar 4.3. Model SmartPLS.....	101
Gambar 4.4. Output R-Square Adjusted.....	109
Gambar 4.5. Output Bootsrapping.....	110

