

ABSTRAK

Permasalahan yang seringkali terjadi di perusahaan adalah tingkat Disiplin karyawan yang rendah, seperti karyawan yang sering datang terlambat, tenaga kerja yang pulang awal sebelum jam kerja habis. Hal ini dapat menurunkan kinerja karyawan dan tingkat pengalaman kerja seorang karyawan yang sudah cukup lama diharapkan dapat menerima dengan cepat latihan-latihan yang diberikan dalam masa percobaan sebagai calon karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan tentang pengaruh disiplin dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT.MANDIRI CIPTA GEMILANG yang berjumlah 60 responden atau penelitian sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner atau angket, dan metode analisis datanya diolah menggunakan SPSS .20

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan disiplin dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Faktor Kedisiplinan, Pengalaman kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The problems that often occur in the company is a low level of Discipline employees, such employees often come late, workers who leave early before the clock runs out of work. This can degrade the performance of employees and the level of experience of an employee who has been a while expected to receive quickly exercises given probation as a prospective employee. This study aimed to obtain findings about the influence of discipline and work experience on employee performance. The population was COPYRIGHT SWEET PT.MANDIRI employees of 60 respondents or research saturated samples. Data was collected using a questionnaire or questionnaire, and methods of data analysis was processed using SPSS .20

The results showed that there was a significant effect of discipline and work experiences simultaneously on employee performance. There is a disciplinary effect on the performance of employees and there are significant work experience on employee performance.

Keyword: Discipline Factor, Work Experience, Employee Performance

