

PENGARUH FAKTOR KEDISIPLINAN DAN PENGALAMAN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI CIPTA

GEMILANG

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Amelia Oktavianti

43111010230

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2015

**PENGARUH FAKTOR KEDISIPLINAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI CIPTA
GEMILANG**



**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Amelia Oktavianti

43111010230

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amelia Oktavianti
NIM : 43111010230
Program Studi : Manajemen – S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : **Pengaruh Faktor Kedisiplinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.MANDIRI CIPTA GEMILANG**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembuatan skripsi ini apabila terbukti membuat tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya.

MERCU BUANA

Jakarta, Januari 2015



(Amelia Oktavianti)

43111010230

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amelia Oktavianti
NIM : 43111010230
Program Studi : Manajemen – S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : **Pengaruh Faktor Kedisiplinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.MANDIRI CIPTA GEMILANG**
Tanggal Lulus Ujian : 29, Januari 2015

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi


Ketua Penguji



(**Dr. Bambang Mulyana, Msi,)**
Tanggal : 9/12 2014


(**Endi Rekarti, SE., ME**)
Tanggal : 6/12 2015

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen S1


(**Prof. Dr. Wiwik Utami Ak., MS., CA**)
Tanggal : 12/2 -2014


(**Dr. Rina Astini SE,MM**)
Tanggal : 12/2 2015

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Penyayang, atas rahmat dan karunia yang diberikan kepada kita semua dan telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul Pengaruh Disiplin dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandiri Cipta Gemilang, yang merupakan syarat guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Manajemen pada Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan peran serta dari berbagai pihak, sulit bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Jajaran Program studi manajemen S1, ibu Dr. Rina Astini SE., MM selaku kaprodi manajemen S1, ibu Luna Haningsih, SE., ME dan ibu Hesti Maheswari, SE., M, Si selaku sekretaris I dan sekretaris II Program Studi Manajemen S1.
5. Bapak Dr. Bambang Mulyana, Msi, selaku dosen pembimbing saya yang sangat membantu dan mendorong saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen program studi Manajemen S1 yang sudah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan selama perkuliahan berlangsung dari semester awal hingga semester akhir.
7. Pimpinan dan seluruh staff serta para dosen yang telah membantu pelaksanaan kegiatan perkuliahan dan administrasi selama masa kuliah di Universitas Mercu Buana.
8. Kedua orang tua saya juga keluarga tercinta yang memberikan doa, dorongan, dukungan moral dan semangat selama ini yang tak terhingga nilainya.
9. Budi Hartanto yang selalu menyemangati saya untuk menyelesaikan penulisan ini, terima kasih atas dukungan moral dan doanya.
10. Ghea, Indah, Ella, Sevi, Windy, ocha dan Andri yang selalu mendukung penulis dan seluruh sahabat-sahabat tersayang & seperjuangan, terima kasih untuk motivasi dan supportnya sehingga penulis bisa menyelesaikan studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
11. Serta semua pihak yang terlibat baik secara langsung ataupun tidak dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persat

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- Hidup akan lebih indah dan berguna jika kita dapat mensyukurinya.
- Kebahagiaan bukan terletak dari besarnya materi yang kita punya tetapi besarnya ilmu berguna yang kita miliki.
- Bersyukurlah dengan apa yang kita miliki saat ini karena belum tentu apa yang kita miliki itu dimiliki oleh orang lain.
- Tiada kesuksesan tanpa perjuangan, tiada perjuangan tanpa pengorbanan luruskan niat, sempurnakan ikhtiar, sucikan hati semua tak ada yang sia-sia jika kita mau berusaha dan hanya Allah lah sebagai penolong.

“ Barang siapa mengerjakan kebajikan, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka pasti akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan akan Kami beri balasan dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”

(An-Nahl : 16)

UNIVERSITAS
Persembahan
MERCU BUANA

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

Ayah dan ibu tercinta sebagai motivator dalam setiap langkahku

Kaka dan adikku yang selalu mensupport dalam segala hal

Teman-teman seperjuangan Universitas Mercu Buana

Untuk my lover yang selalu setia memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi ini

Untuk orang-orang yang membantuku dalam penyusunan skripsi ini yang tak bisa disebutkan satu persatu

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	5
1.3 TUJUAN PENELITIAN	5
1.4 MANFAAT PENELITIAN	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 KEDISIPLINAN	
2.2.1 Pengertian Disiplin	11
2.2.2 Indikator-Indikator Kedisiplinan	12
2.2.3 Komponen Kedisiplinan Karyawan	16
2.2.4 Prinsip-prinsip Kedisiplinan	17
2.2.5 Langkah-langkah Kedisiplinan	18

2.3 PENGALAMAN KERJA	
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	20
2.3.2 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	21
2.4 KINERJA KARYAWAN	
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
2.4.2 Tujuan dan Manfaat kinerja.....	24
2.4.3 Penilaian Kinerja	25
2.4.4 Mengukur Kinerja Karyawan	25
2.4.5 Dimensi Kinerja.....	27
2.5 RERANGKA PEMIKIRAN.....	28
2.6 PENELITIAN TERDAHULU	29
2.7 HIPOTESIS	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 OBJEK PENELITIAN	
3.1.1 Waktu penelitian.....	31
3.1.2 Tempat penelitian	31
3.2 DESAIN PENELITIAN.....	31
3.3 VARIABEL PENELITIAN DAN SKALA PENGUKURAN.....	32
3.4 DATA DAN METODE PENGUMPULAN	34
3.5 POPULASI DAN SAMPEL.....	35
3.5.1 Populasi.....	35
3.5.2 Sampel.....	35
3.6 METODE ANALISIS DATA	
3.6.1 Uji Validitas.....	36
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	36
3.6.3 Uji Normalitas.	37
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	37
3.6.5 Uji Regresi Linier Berganda	39

3.6.6 Uji Hipotesis	40
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Objek Penelitian	41
4.2 Analisis Karakteristik Responden	41
4.3 Uji Instrumen.....	44
4.3.1 Hasil Uji Validitas	44
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	46
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.1 Uji Normalitas.....	48
4.4.2 Uji Multikolinieritas	49
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.5 Analisis Regresi Berganda	52
4.5.1 Koefisien Determinasi.....	52
4.5.2 Uji Anova.....	53
4.5.3 Hasil Perhitungan analisis Regresi berganda.....	54
4.5.4 Uji Hipotesis Dengan Uji F.....	55
4.5.5 Uji Hipotesis Dengan Uji T	56
4.6 PEMBAHASAN	
4.6.1 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.6.2 Pengaruh Pengalaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.6.3 Pengaruh Faktor Kedisiplinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran	60
Daftar Pustaka.....	61
Lampiran	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan	4
Tabel 3.1 Indikator Variabel Disiplin	34
Tabel 3.2 Indikator Variabel Pengalaman kerja	35
Tabel 3.3 Indikator Variabel Kinerja karyawan	36
Tabel 3.4 Instrumen Skala Likert	37
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis kelamin	42
Tabel 4.2 Karakteristik Usia Responden	42
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Responden	43
Tabel 4.4 Karakteristik Lama Kerja Responden	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas kedua Variabel Pengalaman Kerja	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	46
Tabel 4.9 Hasil Reliabilitas Statistics Disiplin	46
Tabel 4.10 Hasil Reliabilitas Statistics Pengalaman Kerja	47
Tabel 4.11 Hasil Reliabilitas Statistics Kinerja	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikoleniaritas	50
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.14 Uji Anova	53
Tabel 4.15 Analisis Regresi Berganda	54
Tabel 4.16 Uji F	55
Tabel 4.17 Uji T	56

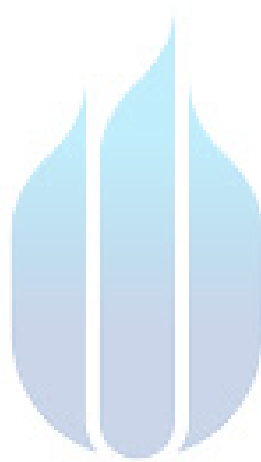
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1 Uji Normalitas Data,Histogram dan Normal p-p Plot.....	48
Gambar 4.2 Grafik Uji Heteroskedastisitas	51



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan Penelitian
2. Kartu Bimbingan Skripsi
3. Hasil olah Data SPSS
4. Kuesioner



UNIVERSITAS
MERCU BUANA