

ABSTRAK

Nama : Lia Luria Hawa
NIM : 44219110049
Program Studi : Ilmu Komunikasi
Judul Laporan Skripsi : Strategi Komunikasi Perwira Polri dalam Menunjang
Jenjang Karier di Lingkungan Institusi Kepolisian RI
Pembimbing : Dr. Enjang Pera Irawan, M.Ikom.

Penelitian ini berjudul Strategi Komunikasi Perwira Polri Dalam Menunjang Jenjang Karier Di Lingkungan Institusi Kepolisian RI. Tujuan dari penelitian ini yaitu urgensi dan manfaat kompetensi komunikasi dalam strategi Perwira Polri dalam menunjang jenjang karier di lingkungan institusi Kepolisian RI. Konsep dan teori yang mendukung penelitian ini konsep dan teori pendukung dalam penelitian ini yaitu Komunikasi Organisasi, Strategi Komunikasi Organisasi, Tujuan Komunikasi Organisasi, Kompetensi Komunikasi, Jenjang Karier dan Promosi Jabatan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif dengan jumlah narasumber di lingkungan polri (6 Orang) para perwira yang menjabat pada Satuan Kerja SSDM Polri yaitu Pamin Subbagbangum Baglekdik Rodalpers SSDM Polri, Pamin Subbagbangspes Baglekdik Rodalpers SSDM Polri, Pamin Urtu Binkar Robinkar SSDM Polri, Kaurtu Dalpers Rodalpers SSDM Polri, Kasubbagbangum Baglekdik Rodalpers SSDM Polri dan Paur Subbagbangum Baglekdik. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi komunikasi dalam membangun relasi dapat memberikan berbagai manfaat pada personel polri khususnya para calon pemimpin Polri yang akan mengembangkan kariernya.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi komunikasi dalam membangun relasi dapat memberikan berbagai manfaat pada personel polri khususnya para calon pemimpin Polri yang akan mengembangkan kariernya, hal ini mampu memberikan dampak yang positif bagi para calon pemimpin Polri dimasa mendatang, namun hal ini tidak selamanya menjadi salah satu acuan berhasil dan efektifnya jenjang karier maupun kepangkatan seorang personel Polri. Perlu juga adanya prestasi dan kompetensi lainnya sebagai penunjang.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa setiap perwira Polri perlu memahami dan menerapkan strategi komunikasi dalam menunjang Jenjang kariernya ialah dengan bagaimana para calon pemimpin tersebut mampu memiliki kemampuan membangun hubungan melalui komunikasi, terdapat konsep strategi yang dimana terbagi menjadi 2 struktur yaitu struktur formal dan pola interaksi informal contohnya seperti saat melakukan negosiasi dengan masyarakat dan pihak lainnya serta interaksi yang terjadi antara

anggota yang ada pada organisasi setiap harinya. Hal ini dinilai banyak membawa pengaruh baik dalam sebuah organisasi dan relevan dengan teori sistem sosial yang dinilai mampu memberikan manfaat pada personel polri khususnya para calon Pemimpin Polri dimasa mendatang yang akan mengembangkan kariernya dalam instansi Polri.

Kata Kunci : *Komunikasi Organisasi, Strategi Komunikasi, Kompetensi Komunikasi , Jenjang Karier.*



ABSTRACT

Name : Lia Luria Hawa
NIM : 44219110049
Study Program : Communication Studies
Title of Thesis Report : Communication Strategy of Polri Officers in Supporting Career Paths in the Indonesian Police Institutional Environment
Advisor : Dr. Enjang Pera Irawan, M.Ikom.

This research is entitled Communication Strategy for Polri Officers in Supporting Career Paths in the Indonesian National Police. The purpose of this study is the urgency and benefits of communication competence in the strategy of Polri officers in supporting career paths within the Polri environment. Concepts and theories that support this research are Organizational Communication, Organizational Communication Strategy, Organizational Communication Objectives, Communication Competency, Career Path and Position Promotion.

The method used in this study is a qualitative research method with a descriptive type of research with the number of informants within the national police environment (6 people), officials serving in the SSDM Polri Satker, namely Pamin Subbagbangum Baglekdik Rodalpers SSDM Polri, Pamin Subbagbangspes Baglekdik Rodalpers SSDM Polri, Paur Urtu Binkar Robinkar SSDM Polri, Kaurtu Dalpers Rodalpers SSDM Polri, Kasubbagbangum Baglekdik Rodalpers SSDM Polri and Paur Subbagbang um Baglekdik. This shows that communication competence in building relationships can provide various benefits for Polri personnel, especially candidates for Polri leadership who will develop their careers.

The results of this study indicate that communication competence in building relationships can provide various benefits for Polri personnel, especially candidates for Polri leadership who will develop their careers. This can have a positive impact on future Polri leadership candidates. In addition, there needs to be achievements and other competencies as support.

This research concludes that every Polri officer needs to understand and apply a communication strategy in supporting his career path, namely how these prospective leaders are able to have the ability to build relationships through communication, there is a strategy concept that is divided into 2 structures, namely formal structure and informal interaction patterns for example when negotiating with the community and other parties as well as interactions that occur between members in the organization every day. This is considered to have a lot of good influence in an organization and is relevant to social system theory which is considered capable of providing benefits to Polri personnel, especially future Polri leadership candidates who will develop their careers within the Polri environment.

Keywords: *Organizational Communication, Communication Strategy, Communication Competence, Career Path.*