

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Dan Kontribusi Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Kepemimpinan.....	12
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	1
b. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	13
c. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	17
3. Disiplin Kerja	18
a. Pengertian Disiplin Kerja	18
b. Jenis Disiplin Kerja	19

c.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	20
d.	Hambatan Disiplin Kerja.....	20
e.	Dimensi dan indikator Disiplin Kerja.....	22
4.	Kinerja Karyawan	23
a.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
b.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	23
c.	Penilaian Kinerja Karyawan.....	25
d.	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	25
e.	Indikator Kinerja Karyawan	27
B.	Penelitian Terdahulu.....	28
C.	Hubungan Antar Variabel	31
1.	Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	31
2.	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	31
D.	Rerangka Pemikiran	32
E.	Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	34
1.	Waktu Penelitian	34
2.	Tempat Penelitian	34
B.	Desain Penelitian	34
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	35
1.	Definisi Variabel	35
2.	Operasionalisasi Variabel.....	36
D.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
E.	Teknik Pengumpulan Data	41
F.	Metode Analisis.....	42
1.	Analisis Deskriptif.....	42
2.	Uji Kualitas Instrumen	43
a.	Uji Validitas	43
b.	Uji Reliabilitas	43

3. Uji Asumsi Klasik	43
a. Uji Normalitas	43
b. Uji Multikolinieritas	44
c. Uji Heteroskedastisitas	44
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
5. Uji Hipotesis	46
a. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	46
b. Uji F (Simultan).....	47
c. Uji t (Parsial).....	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
1. Visi Perusahaan	49
2. Misi Perusahaan.....	50
3. Struktur Organisasi	50
4. Tempat dan Waktu Penelitian	51
5. Karakteristik Profil Responden	51
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	53
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	53
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
B. Statistik Deskriptif Jawaban Responden	54
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen	56
1. Uji Validitas Instrumen	56
a. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)...	57
b. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	58
c. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	59
2. Hasil Uji Reliabilitas	60
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
1. Hasil Uji Normalitas	60
2. Hasil Uji Multikolinieritas.....	62

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	63
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
F. Hasil Uji Hipotesis	66
1. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	66
2. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F).....	67
3. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t).....	68
a. Uji Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kinerja Karyawan	68
b. Uji Hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	69
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan....	69
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan dan Saran	73
1. Kesimpulan	73
2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79