

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Leoco Indonesia)

SKRIPSI



Oleh :

ZEIN AMALY YAAZ

43118110030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

2023

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zein Amaly Yaaz

Nim : 43118110030

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Maret 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Zein Amaly Yaaz

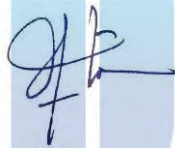
NIM : 43118110030

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Zein Amaly Yaaz
NIM : 43118110030
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Leoco Indonesia)
Tanggal Sidang : 15 Juni 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. H. Suprpto, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 07232546



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis persembahkan kehadiran Allah SWT karena berkah rahmat dan karunia-Nya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Leoco Indonesia)”**. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Dr.H. Suprpto, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, serta nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Penyusunan skripsi ini juga dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak lainnya. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Kepada seluruh karyawan PT. Leoco Indonesia yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
5. Kedua orang tua saya, yang telah memotivasi saya untuk selalu maju dan selalu mendoakan saya disetiap langkah saya. Saya ucapkan terima kasih yang tidak terhingga serta selalu memberikan nasihat dan mendoakan demi kesuksesan saya.
6. Ketiga adik kandung saya yang tidak pernah lelah memotivasi saya dan memberikan semangat dalam menempuh pendidikan kuliah ini.

7. Untuk seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2018 yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita. Aamiin.
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan sedikit atau banyak andil dan doa kepada saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Saya ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini. Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 18 Maret 2023


UNIVERSITAS Zein Amaly Yaaz
MERCU BUANA NIM : 43118110030

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	15
A. Kajian Pustaka.....	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2. Kinerja Karyawan.....	20
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
b. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
c. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	22
3. Budaya Organisasi.....	23
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	23
b. Fungsi dan Peranan Budaya Organisasi	24
c. Karakteristik Budaya Organisasi	25
d. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	26

4. Motivasi	28
a. Pengertian Motivasi	28
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	29
c. Dimensi dan Indikator Motivasi	31
5. Disiplin Kerja	32
a. Pengertian Disiplin	32
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	33
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	34
6. Penelitian Terdahulu.....	35
B. Kerangka Pemikiran	42
C. Pengembangan Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
B. Desain Penelitian	46
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	47
2. Operasional Variabel	48
D. Skala Pengukuran Variabel	51
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
1. Populasi Penelitian	52
2. Sampel Penelitian	53
F. Metode Pengumpulan Data	53
G. Metode Analisis Data	54
1. Analisis Deskriptif.....	54
a. Deskripsi Responden	54
b. Deskripsi Variabel	55
2. Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM – PLS).....	55
a. Pengertian SEM - PLS	55
b. Tahapan Analisis	55
1)Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	55
a. <i>Convergent Validity</i>	56
b. <i>Discriminant Validity</i>	56

c. <i>Composite Reliability</i>	57
2) Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	57
a. <i>Nilai R-Square</i>	58
b. <i>Goodness of Fit Model</i>	58
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Analisis Deskriptif.....	59
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
a. Sejarah Singkat PT. Leoco Indonesia	59
b. Visi dan Misi PT. Leoco Indonesia	60
c. Struktur Organisasi PT. Leoco Indonesia	61
2. Analisis Deskripsi Responden	61
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
3. Deskriptif Jawaban Responden.....	63
a. Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Budaya Organisasi	64
C. Hasil Uji Kualitas Data	68
1. Evaluasi Measurement (<i>Outer Model</i>).....	68
a. Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	68
b. Hasil Pengujian <i>Discriminat Validity</i>	70
c. Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	73
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	74
a. Hasil Pengujian Nilai <i>R-Square</i>	74
b. Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit Model</i>	75
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	75
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	76
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	79
A. Simpulan.....	79
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	86



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Penjualan dan Pencapaian	3
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan PT. Leoco Indonesia	4
Tabel 1.3 Laporan Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.4 Rekapitulasi Absensi Karyawan Tetap	7
Tabel 1.5 Hasil Pra-Survey	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 3.2 Skala Likert'	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4.4 Pedoman Kategorisasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden.....	64
Tabel 4.5 Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Budaya Organisasi....	64
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	66
Tabel 4.8 Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	68
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	71
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	72
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterion)</i>	72
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Nilai <i>R-Square (R²)</i>	74
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	75
.....	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS	70
Gambar 2.1 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Keterangan Penelitian	86
Lampiran II Kuesioner Penelitian	87
Lampiran III Hasil Jawaban Responden	93
Lampiran IV Deskripsi Responden	101
Lampiran V Hasil Output PLS	106

