

**“PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, PELAKSANAAN
ANGGARAN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PENYERAPAN ANGGARAN”**

**(Studi Empiris Pada Sekretariat Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan
dan Tata Lingkungan)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Akuntansi Universitas Mercu Buana**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
UNIVERSITAS

NAMA: DEVY WIDI NURTI AYU SARI

NIM: 43217110105

Program Studi Akuntansi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Devy Widi Nurti Ayu Sari
NIM : 43217110105
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran (Studi Empiris Pada Sekretariat Direktorat Jenderal Planologi Kehutanandan Tata Lingkungan)
Tanggal Sidang : 22 September 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Yulia Yustikasari, SE., M.Sc

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA

LPTA
0921054
6



Please
Scan
QRCode to

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Devy Widi Nurti Ayu Sari

NIM : 43217110105

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 September 2021



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Devy Widi Nurti Ayu Sari
NIM: 43217110105

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap penyerapan anggaran pada Sekretariat Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan. Sebanyak 4 komponen dan unit di lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Planologi kehutanan dan Tata lingkungan sebagai sampel yang diambil dari keseluruhan populasi dalam penelitian ini. Jumlah responden sebanyak 40 responden.

Semua jawaban responden terhadap pernyataan penelitian menggunakan kuisioner merupakan data primer yang digunakan dalam penelitian ini. Perencanaan anggaran terbukti tidak berpengaruh terhadap penyerapan anggaran, sedangkan pelaksanaan anggaran dan kompetensi sumber daya manusia terbukti berpengaruh positif terhadap penyerapan anggaran.

Kata kunci : perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, kompetensi sumber daya manusia, penyerapan anggaran.



ABSTRACT

The purpose of this research is to find effect of budget planning, execution of budget and human resource competency to absorption of budgeting in Directorate General of Forestry and Environmental. 4 component used in Directorate General of Forestry and Environmental Planning as samples from the entire population in this research. The number of respondents are 40 people.

All respondents' answers to research statements using questionnaires which is primary data used and the results are indicated that the budget planning have no effect towards absorption of budgeting, meanwhile execution of budget and human resource competency has positive effect to absorption of budgeting.

Keywords : Absorption of budgeting, Budget planning, Execution of budget, Human resource competency.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran (Studi empiris pada Sekretariat Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata lingkungan)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Yulia Yustikasari, SE., M.Sc, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama Kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, M.S, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

3. Ibu Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si.,CA, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga dihadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Bapak dan Ibu dibagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama peneliti kuliah.
6. Teristimewa, kedua orang tuaku tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, semangat, motivasi, perhatian dan ketulusan yang tiada henti-hentinya kepadaku serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi orang tua terbaik untukku.
7. Adikku Salsabilah Tamara Matovani yang selalu menyemangatiku dan menghiburku dikala lelah.
8. Seluruh staff Sekretariat Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata lingkungan yang telah membantu penelitian dalam menyelesaikan penelitian.
9. Teman-teman saya yaitu Ismi , Khairudin Adi Cahyono, Sari, Ridwan, Arnelia, Lely, Emil, Rega yang selalu memberi motivasi, dukungan, semangat serta bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kebersamaan dan suka duka selama skripsi.
10. Seluruh teman-teman Akuntansi S1 FEB UMB Angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih atas kebersamaan dan suka duka selama

belajar di Universitas Mercu Buana. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian.

11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 22 September 2021



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Devy Widi Nurti Ayu Sari

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Kontribusi penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA , RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal- Setting Theory</i>).....	11
2. Teori Stakeholder (<i>Stakeholder Theory</i>).....	12
3. Penyerapan Anggaran	13
3.1. Pengertian Penyerapan Anggaran	13
3.2. Permasalahan Penyerapan Anggaran	14
3.3. Kinerja Penyerapan Anggaran	16
3.4. Dimensi dan Indikator Penyerapan Anggaran	16
4. Perencanaan Anggaran.....	17
4.1. Pengertian Perencanaan Anggaran.....	17
4.2. Faktor yang mempengaruhi perencanaan anggaran	19
4.3. Dimensi dan Indikator Perencanaan Anggaran.....	20
5. Pelaksanaan Anggaran	21

5.1.	Pengertian Pelaksanaan Anggaran	21
5.2.	Siklus Pelaksanaan Anggaran	21
5.3.	Dimensi dan Indikator Pelaksanaan Anggaran	22
6.	Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	26
6.1.	Pengertian Kompetensi	26
6.2.	Tipe Kompetensi	28
6.3.	Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	30
6.4.	Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia	31
6.5.	Kategori Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	32
6.6.	Dimensi dan Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	33
6.6.1.	Pengetahuan	33
6.6.2.	Keterampilan.....	35
6.6.3.	Sikap	36
7.	Daftar Penelitian Sebelumnya.....	38
B.	Rerangka Pemikiran.....	42
C.	Hipotesis.....	45
BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN		46
A.	Jenis Penelitian.....	46
B.	Definisi Operasionalisasi Variabel Dan Pengukuran Variabel	46
C.	Populasi dan Sampel Penelitian	49
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	51
E.	Metode Analisis Data.....	51
1.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	52
2.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	54
2.1.	Uji Multikolinieritas	54
2.2.	Uji Koefisien Determinasi (R-squared).....	55
2.3.	Uji Effect size (f-Squared)	55
2.4.	Uji Predictive Relevance (Q-Squared)	56
3.	Evaluasi Model Fit (<i>Goodness-of-fit</i>).....	57
4.	Evaluasi Pengujian Hipotesis	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		59
A.	Deskripsi Objek Penelitian.....	59

1.	Gambaran Umum Responden	59
2.	Karakteristik Profil Responden	60
a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	61
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
3.	Analisis Jawaban Responden Variabel	63
B.	Uji Kualitas Data.....	70
1.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	70
2.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	78
2.1	Uji Multikolinieritas.....	79
2.2	Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Squared</i>).....	79
2.3	Uji Ukuran Efek (<i>F-Squared</i>)	80
2.4	Uji <i>Predictive Relevance (Q-Squared)</i>	81
3.	Evaluasi Model Fit (<i>Goodness-of-fit</i>).....	83
C.	Evaluasi Pengujian Hipotesis.....	84
D.	Pembahasan.....	85
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	88
A.	Simpulan	88
B.	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA.....		90
DAFTAR LAMPIRAN.....		95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perkembangan Pagu Anggaran Selama 3 Tahun (2017 s.d 2019)	2
Tabel 1. 2 Realisasi Pagu Anggaran Per Bagian Sekretariat Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan Tahun Anggaran 2019.....	3
Tabel 1. 3 Trend Penyerapan Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja Tahun Anggaran 2017-2019.....	4
Tabel 2. 1 Daftar Penelitian Sebelumnya.....	38
Tabel 3. 1 Operasional Kinerja Aparat Pemerintah	48
Tabel 3. 2 Komposisi Pegawai Sekretariat Jenderal Planologi Kehutanan Dan Tata Lingkungan.....	50
Tabel 4. 1 Data Distribusi	59
Tabel 4. 2 Data Sampel Penelitian	60
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Menurut Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4. 6 Deskripsi Responden Menurut Lama Bekerja	63
Tabel 4. 7 Deskriptif Jawaban Responden.....	63
Tabel 4. 8 Hasil Convergent Validity	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji Prosedur PLS Algoritm Modifikasi I.....	75
Tabel 4. 10 Hasil Uji Fornel-Larcker Criterion.....	76
Tabel 4. 11 Hasil Uji <i>Cross Loadings</i>	76
Tabel 4. 12 Hasil Uji HTMT.....	77
Tabel 4. 13 Hasil Uji Construct Reliability.....	78
Tabel 4. 14 Hasil Uji Variable Observed (VIF).....	79
Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Determinasi (R-Squared).....	80
Tabel 4. 16 Hasil Ukuran Efek (F-Squared).....	81
Tabel 4. 17 Hasil Predictive Relevance (Q-Squared).....	82
Tabel 4. 18 Hasil Model Fit	83
Tabel 4. 19 Hasil Pengujian Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 kerangka pemikirann.....	45
Gambar 4 1 Hasil Uji Prosedur PLS Algorithm.....	72
Gambar 4 2 Hasil Uji Prosedur PLS Algoritm Modifikasi I	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kesioner penelitian	95
Lampiran 2 Hasil Tabulasi data jawaban responden.....	101
Lampiran 3 Hasil Evaluasi Model pengukuran (Outer Model)	109
Lampiran 4 Hasil evaluasi model struktural (Inner Model).....	113
Lampiran 5 Hasil evaluasi model fit (Goodness-of-fit)	114
Lampiran 6 Hasil evaluasi pengujian hipotesis.....	115
Lampiran 7 Surat ijin penelitian	116



UNIVERSITAS
MERCU BUANA