

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI

TERHADAP KINERJA GURU

(Studi Kasus Pada SMK Islam Said Na'um)

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Irfan

NIM : 43116120024

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI

TERHADAP KINERJA GURU

(Studi Kasus Pada SMK Islam Said Na'um)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Irfan

NIM : 43116120024

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Irfan
NIM : 43116120024
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatatkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia di kenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Maret 2021



NIM: 43116120024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Irfan
NIM : 43116120024
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada SMK Islam Said Na'um)
Tanggal Lulus Ujian : 31 Maret 2021

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Zulkifli, SE., MM

Tanggal: 10 April 2021



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Hasan Nuryadi, M.Ec., B.Sc

Tanggal: 6 April 2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal:



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal:

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation and motivation on teacher performance at Said Naum Islamic Vocational School. The sampling method used was a saturated sample of the population and a sample of 33 teachers. Methods of data collection using a survey method, with a research instrument in the form of a questionnaire. The data analysis method used multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 25. The results of this study prove that compensation has a positive and significant effect on teacher performance. Motivation has a positive and significant effect on teacher performance.

Keywords: Compensation, Motivation, Teacher Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja guru pada SMK Islam Said Naum. Metode penarikan sampel menggunakan sampel jenuh dengan populasi dan sampel sebanyak 33 orang guru. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Guru



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan Alhamdulillah dan puji syukur kehadirat Allah SWT, serta rahmat shalawat dan salam untuk junjungan besar Nabi Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada SMK Islam Said Na’um)”**

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini tidak lepas dengan bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya, Bapak Zulkifli, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.
3. Dr. Daru Asih, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.

4. Tine Yulianti, S.Par., MM dan Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Sekretaris I dan II Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Mercu Buana, Jakarta.
5. Zulkifli, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat.
6. Suprpto, SP, M.Si selaku dosen metodologi penelitian dan dosen tugas akhir.
7. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pengetahuan, pengalaman, dan pembelajaran hidup yang penulis dapatkan selama menempuh perkuliahan.
8. Fika Widya Sawitri, S. Pd dan seluruh guru di SMK Islam Said Naum yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Teristimewa untuk keluarga tercinta Bapak Tohirin, Ibu Fatimah, Ratu, serta keluarga besar yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moral maupun material yang tiada henti-hentinya kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga besar forum kakus; Dian Munok, Puja Akas, Ridwan Edu, Denny Broden, Adit Iteng, Yase Gendat, Tatak Baba, Amos Sidragon, Dicky Dibo, dan Ari Botel yang selalu memberikan motivasi dan support tiada henti kepada penulis.

11. Kerabat, sahabat, dan teman-teman satu angkatan fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Jurusan Manajemen dan pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis ucapkan terimakasih banyak kepada kalian semua yang senantiasa membantu dan mensupport penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, 31 Maret 2021



Irfan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II.....	11
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kompensasi.....	15
3. Motivasi.....	27
4. Kinerja Guru	39
B. Penelitian Terdahulu	52
C. Kerangka Konseptual.....	54
BAB III.....	57
METODELOGI PENELITIAN.....	57
A. Waktu dan Tempat Penelitian	57
B. Desain Penelitian	57
C. Definisi dan Operasional Variabel	58

1. Definisi Variabel.....	58
2. Operasional Variabel.....	59
D. Skala Pengukuran.....	60
E. Populasi dan Sampel.....	61
1. Populasi.....	61
2. Sampel.....	61
F. Teknik Pengumpulan Data	62
G. Metode Analisis Data	63
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	63
2. Uji Kualitas Data.....	64
3. Uji Asumsi Klasik	65
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
5. Uji Hipotesis	68
BAB IV.....	71
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	71
A. Karakteristik Profil Responden.....	71
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	74
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	76
1. Hasil Uji Validitas	76
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	77
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	78
1. Hasil Uji Normalitas	78
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	79
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
E. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	81
F. Hasil Uji Hipotesis.....	82
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	82
2. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	83
3. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	84
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	86
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru.....	86
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	86
BAB V	88

SIMPULAN DAN SARAN	88
A. Simpulan	88
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	93



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Evaluasi Kinerja Guru.....	4
Tabel 1.2	Hasil Kuesioner Pra-Survei	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	52
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kompensasi	59
Tabel 3.2	Operasional Variabel Motivasi.....	59
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kinerja Guru.....	60
Tabel 3.4	Tingkatan Jawaban Dengan Skala Likert	61
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji Yang Diterima.....	73
Tabel 4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif Kompensasi	74
Tabel 4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi.....	75
Tabel 4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Guru	75
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas	76
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas.....	79
Tabel 4.11	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	81
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi	83
Tabel 4.13	Hasil Uji Statistik F	84
Tabel 4.14	Hasil Uji Statistik t	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Daftar Kehadiran Guru	3
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	55
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas	78
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	93
Lampiran 2	Jawaban Kuesioner	96
Lampiran 3	Karakteristik Responden	102
Lampiran 4	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	104
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas.....	106
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas.....	109
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik	110
Lampiran 8	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	111
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis.....	112

