

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT. Visi Berkah Indonesia)

SKRIPSI



Nama : Bianca Zahra

Nim : 43117110062

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT. Visi Berkah Indonesia)

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Bianca Zahra

Nim : 43117110062

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bianca Zahra
NIM : 43117110062
Fakultas/Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya hasil sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 03 November 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Bianca Zahra

NIM : 43117110062

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Bianca Zahra

Nim : 43117110062

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Visi Berkat Indonesia)

Tanggal Sidang : 3 November 2021

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Kasmir, SE, MM)

Dekan

Ketua Program Studi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

S-1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 11210777



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Visi Berkat Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di PT. Visi Berkat Indonesia dengan populasi seluruh karyawan yang berjumlah 40 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 40 karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Metode analisis data menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Visi Berkat Indonesia, (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Visi Berkat Indonesia, (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Visi Berkat Indonesia.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja.



ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the effect of transformational leadership style, motivation and compensation on the performance of employees of PT. Indonesia's Blessing Vision. This research is a quantitative research. This research was conducted at PT. Visi Berkat Indonesia with a total population of 40 employees. The sample in this study was 40 employees using a saturated sample. The data collection technique was done by using a questionnaire method. Data analysis method using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that (1) transformational leadership style has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Visi Berkat Indonesia, (2) Motivation has a positive and significant effect on the performance of PT. Visi Berkat Indonesia, (3) Compensation has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Indonesia's Blessing Vision.

Keywords: Transformational Leadership Style, Motivation, Compensation, and Performance



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PT. Visi Berkat Indonesia)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Sri Marti Pramudena, SE, MM selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen.
6. Bapak Dr. Kasmir, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa sabar dalam membimbing, memberikan masukan dan memberikan semangat untuk saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Bapak Acep Saifudin, Bapak Haerudin, Ibu Sri Suryati, Adik Rayhan Az Zahran, dan Saudara lainnya yang telah memberikan dukungan, doa, motivasi dan support sehingga menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

9. Dessy, Rafita, Yulia, Sovia, Dina, Titania, teman seperjuangan sejak pertama masuk kuliah hingga sekarang, yang selalu memberikan dukungannya yang luar biasa.
10. Teman - teman Manajemen Meruya Angkatan 2017 yang sama – sama berjuang selama perkuliahan dan saling mendukung dalam pengerjaan skripsi ini.
11. Rekan – rekan kantor PT. Visi Berkat Indonesia yang sudah membantu pendapat – pendapat dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. PT. Visi Berkat Indonesia yang telah mengizinkan melakukan riset guna menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang telah membantu kelancaran dan penyelesaian skripsi ini yang tidak bias disebutkan satu – persatu.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 3 Agustus 2021

Bianca Zahra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiiiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kontribusi Penelitian.....	7
1. Kontribusi Praktis.....	7
2. Kontribusi Teoritis.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Kinerja Karyawan.....	10
3. Kepemimpinan Transformasional.....	16
4. Motivasi.....	20
5. Kompensasi.....	24
B. Penelitian Terdahulu.....	30
C. Pengembangan Hipotesis.....	36
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	37
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	38

D. Rerangka Pemikiran	38
E. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
B. Desain Penelitian.....	40
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	41
1. Definisi Variabel	41
2. Operasionalisasi Variabel.....	42
D. Skala Pengukuran Variabel.....	45
E. Populasi dan Sampel	46
1. Populasi Penelitian	46
2. Sampel Penelitian	46
F. Metode Pengumpulan Data.....	46
G. Metode Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	53
B. Uji Instrumen	54
1. Hasil Uji Validitas	54
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	55
C. Analisis Statistik Deskriptif.....	56
D. Deskripsi Variabel Penelitian	58
E. Analisis Data.....	61
1. <i>Component Based Structural Modelling</i>	61
2. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	61
3. Pengujian Model Struktur/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	68
F. Pembahasan Hasil Penelitian	74
1. Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	74
2. Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	75
3. Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	76

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Simpulan.....	78
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Standar Nilai Kerja Karyawan	1
Tabel 1.2 Nilai Rata-rata Hasil Kinerja Karyawan PT. Visi Berkat Indonesia Periode 2017-2019.....	2
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Visi Berkat Indonesia	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	42
Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	42
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Motivasi (X2).....	44
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Kompensasi (X3)	44
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 3.5 Skala Likert.....	45
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.3 Persebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.4 Persebaran Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.5 Persebaran Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.6 Persebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	59
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Motivasi	60
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	60
Tabel 4.11 Hasil Nilai <i>Loading Factor</i>	64
Tabel 4.12 Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	65
Tabel 4.13 Uji <i>Fornell Lacker Criterion</i>	66
Tabel 4.14 Hasil Nilai <i>Loading Factor</i>	66
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	67

Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Nilai <i>Predictive Relevance</i> (Q^2).....	68
Tabel 4.18 Hasil Uji f Square.....	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Evaluasi Model Fit	70
Tabel 4.20 Hasil Uji Signifikansi Antar Variabel	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 4.1 Hasil Output Diagram Jalur	62
Gambar 4.2 Hasil Output Diagram Jalur Modifikasi.....	63
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 2. Data Input Penelitian.....	86
Lampiran 3. Hasil Uji Outer Model.....	92
Lampiran 4. Hasil Uji Inner Model	94

