

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, EFIKASI DIRI (*SELF
EFFICACY*) DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus pada Karyawan yang Kuliah di Universitas Mercu Buana)

SKRIPSI



Nama : Alfons Bauronga

NIM : 43117120088

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2021

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, EFIKASI DIRI (*SELF
EFFICACY*) DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus pada Karyawan yang Kuliah di Universitas Mercu Buana)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Alfons Bauronga

NIM : 43117120088

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Nama Penyusun : Alfons Bauronga
Nomor Induk Mahasiswa : 43117120088
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Alamat sesuai KTP : Jl. Batu Tulis VIII No. 21 Pecenongan
RT.010/RW.003, Kel. Kebon Kelapa, Kec. Gambir -
Jakarta Pusat

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul: Pengaruh Manajemen Talenta, Efikasi Diri (*Self Efficacy*) dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan adalah hasil pekerjaan saya dan materi dari beberapa sumber dikutip dengan cara penulisan referensi.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 01 Maret 2021



Alfons Bauronga



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Alfons Bauronga
Nomor Induk Mahasiswa : 43117120088
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Manajemen Talenta, Efikasi Diri (*Self Efficacy*) dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan yang kuliah di Universitas Mercu Buana Jakarta)
Tanggal Lulus Ujian : 03 Maret 2021

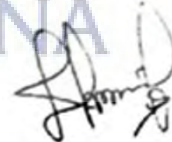
Disahkan Oleh:

Pembimbing Skripsi,  Ketua Penguji,



Dr. Deden Kurniawan, S.H., M.H., M.E.

Tanggal : 18 Maret 2021



Lisnatiawati Saragih, S.E., M.M.

Tanggal : 12 Maret 2021

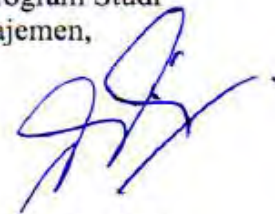
Dekan,



**Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.,
CIPSAS., CMA., CSRS.**

Tanggal : 20 April 2021

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal : 20 April 2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Manajemen Talenta, Efikasi Diri (*Self Efficacy*), dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 286 karyawan yang kuliah di Universitas Mercu Buana (UMB) Jakarta. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 167 karyawan/mahasiswa, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan kuantitatif kausal. Metode pengumpulan data menggunakan metode *survey*, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini membuktikan bahwa manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Efikasi Diri (*Self Efficacy*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Manajemen Talenta, Efikasi Diri, Motivasi, Kinerja Karyawan, Karyawan/Mahasiswa.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Talent Management, Self Efficacy, and Motivation on Employee Performance. The population in this study were 286 employees who studied at the University of Mercu Buana (UMB) Jakarta. The sample used was 167 employees / students, calculated based on the Slovin formula. The sampling method uses quantitative causal. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. Methods of data analysis using Partial Least Square. This study proves that talent management has a positive and significant effect on employee performance. Self Efficacy has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a negative and significant effect on employee performance.

Keywords: Talent Management, Self-Efficacy, Motivation, Performance, Employee (Student)



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena berkat anugerah dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Manajemen Talenta, Efikasi Diri (*Self Efficacy*), dan Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, terutama dalam kondisi covid-19 pandemik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Deden Kurniawan, S.H., M.H., M.E., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Lisnatiawati Saragih, S.E., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Ibu Tine Yuliantiti, S.Par., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Tuhan Yang Maha Esa menjadi amal jariyah Bapak/Ibu.

8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Seluruh Karyawan yang juga mahasiswa di Universitas Mercu Buana yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Teristimewa kepada Keluarga Besar tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 01 Maret 2021



Alfons Bauronga

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Tujuan Penelitian	14
D. Kontribusi Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	16
A. Kajian Pustaka.....	16
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2. Manajemen Talenta.....	20
a. Pengertian Manajemen Talenta.....	20
b. Proses Manajemen Talenta	21
c. Pemetaan Talenta (<i>Talent Pool</i>).....	22
d. Tujuan Manajemen Talenta.....	26
e. Karakteristik Manajemen Talenta	28
f. Manfaat Manajemen Talenta	29

g. Dimensi dan Indikator Manajemen Talenta.....	30
3. Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)	32
a. Pengertian Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)	32
b. Fungsi Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)	33
c. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)	33
d. Dimensi dan Indikator Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)	35
4. Motivasi	38
a. Pengertian Motivasi	38
b. Proses Motivasi	39
c. Landasan Teori Motivasi.....	40
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	50
e. Tujuan dan Fungsi Motivasi	54
f. Dimensi dan Indikator Motivasi	55
5. Kinerja Karyawan	57
a. Pengertian Kinerja Karyawan	57
b. Penilaian Kinerja.....	58
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	60
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	63
B. Pengembangan Hipotesis (Kerangka Berpikir).....	65
1. Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan.....	65
2. Pengaruh Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>) terhadap Kinerja Karyawan	65
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	66
4. Penelitian Terdahulu	68
BAB III METODE PENELITIAN	77
A. Waktu dan Tempat Penelitian	77
B. Desain Penelitian.....	77
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	78
1. Defenisi Variabel	78
2. Operasionalisasi Variabel.....	79

D. Skala Pengukuran.....	81
E. Populasi dan Sampel Penelitian	82
1. Populasi.....	82
2. Sampel	82
F. Metode/Teknik Pengumpulan Data.....	83
G. Metode Analisis Data.....	84
1. Analisis Deskriptif	84
2. Uji Instrumen/Kualitas Data	84
3. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	85
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	85
b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	86
c. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	89
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	91
A. Analisis Deskriptif	91
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	91
2. Deskripsi Responden.....	91
3. Deskripsi Variabel.....	92
B. Hasil Uji Instrumen/Analisis <i>Partial Least Square</i> (<i>SmartPls 3.2.9</i>)	96
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	96
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	106
C. Pembahasan Hasil Penelitian	110
1. Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan.....	110
2. Pengaruh Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>) terhadap Kinerja Karyawan.....	110
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	111
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	112
A. Simpulan	112
B. Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN.....	119

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Pra-Survey Kinerja Karyawan.....	7
1.2	Hasil Pra-Survey Manajemen Talenta	8
1.3	Hasil Pra-Survey Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>).....	9
1.4	Hasil Pra-Survey Motivasi	10
1.5	Hasil Pra-Survey Budaya Organisasi	12
1.6	Hasil Pra-Survey Lingkungan Kerja	13
3.1	Variabel Operasional Kinerja Karyawan	79
3.2	Variabel Operasional Manajemen Talenta	80
3.3	Variabel Operasional Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)	80
3.4	Variabel Operasional Motivasi	80
3.5	Skala Likert	81
4.1	Usia Responden	91
4.2	Jenis Kelamin Responden.....	91
4.3	Status Keluarga Responden.....	91
4.4	Status Pekerjaan Responden.....	92
4.5	Masa Kerja Responden.....	92
4.6	Status Kuliah Responden.....	92
4.7	Deskripsi jawaban responden variabel kinerja karyawan.....	92
4.8	Deskripsi jawaban responden variabel manajemen talenta	93
4.9	Deskripsi jawaban responden variabel efikasi diri (<i>self efficacy</i>)	94
4.10	Deskripsi jawaban responden variabel motivasi	95
4.11	Hasil Uji Validitas Konvergen nilai <i>loading factor</i>	96
4.12	Hasil Uji Modifikasi Validitas Konvergen nilai <i>loading factor</i>	99
4.13	Hasil Uji Validitas Konvergen akar AVE	101
4.14	Hasil Uji Validitas Diskriminan nilai <i>cross loading</i>	102
4.15	Uji <i>Discriminant Validity</i> AVE Fornell-Lacker Criterium.....	104
4.16	<i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	105
4.17	Nilai <i>R-Square</i> (R^2) Variabel Endogen	106
4.18	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Fungsi-Fungsi MSDM.....	19
2.2	<i>Matrix Human Asset Value</i> 3x3.....	26
2.3	Hubungan Variabel Independen dan Variabel Dependen.....	67
4.1	Validitas Konvergen <i>Algorithm Outer Loadings</i> (SmartPls 3.2.9).....	96
4.2	Hasil Uji Modifikasi Validitas Konvergen nilai <i>loading factor</i>	99
4.3	Hasil uji <i>Bootsrapping</i>	108



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian (surat kepada Responden)	119
2	Kuesioner Penelitian (formulir)	120
3	<i>Curriculum Vitae</i>	126

