

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN,  
KOMPETENSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada PT. Polychem Indonesia Tbk di Tangerang)**

**SKRIPSI**



**Nama : Diah Nurjanah**

**NIM : 43118110263**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2023**

## SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Diah Nurjanah

Nim : 43118110263

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Maret 2023

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



Diah Nurjanah

NIM : 43118110263

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Diah Nurjanah  
NIM : 43118110263  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER  
KARYAWAN,  
KOMPETENSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA  
KARYAWAN (Studi pada PT. Polychem Indonesia Tbk di  
Tangerang)  
Tanggal Sidang : 15 Juni 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1



Manajemen

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 07232576



Please Scan QRCode to Verify

## KATA PENGANTAR

**Assalamualaikum Wr. Wb.**

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul penelitian **“Pengaruh Pengembangan Karier Karyawan, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT POLYCHEM INDONESIA TBK di Tangerang.”** Dalam penulisan Proposal Skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan, ketidaksempurnaan dalam penyusunan Proposal skripsi ini, baik dari segi penyampaian, penampilan, dan penyajiannya.

Penyusunan Proposal Skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan yang sangat berarti dan bermanfaat dari berbagai pihak, khususnya kepada Viciwati, ST, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, bimbingan dan masukan-masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis. Serta penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof Dr. Ir. Andi Andriansyah, M. Eng Selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku dosen Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana Jakarta.

3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Kedua orang tua saya tercinta yang memberikan semangat serta doa yang tidak bisa tergantikan oleh apapun yang menjadi sosok panutan dan contoh yang baik.
5. Seluruh Dosen dan Staff program studi manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu, dan memberikan segenap ilmunya kepada penulis.
6. PT POLYCHEM INDONESIA TBK Tangerang yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan riset serta memberikan informasi yang dibutuhkan penulis dalam proposal skripsi ini.
7. Untuk Teman-teman saya tersayang yang selalu siap sedia dalam membantu penulis dan sudah menjadi teman seperjuangan penulis dan memberikan semangat kepada penulis.
8. Dan seluruh teman-teman angkatan 2018 Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Semoga segala doa bantuan dan dorongan yang diberikan akan mewujudkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasannya pengalaman, penelitian dan ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan yang dapat membangun dari

berbagai pihak. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam proposal skripsi ini. Amin.



Jakarta, 18 Maret 2023

Diah Nurjanah

Nim : 43118110263

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kontribusi Penelitian.....	11
<b>BAB II .....</b>	<b>12</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>12</b>
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Pengembangan Karier Karyawan .....	14
a. Pengertian Pengembangan Karier Karyawan .....	14
b. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karier Karyawan .....	15
3. Kompetensi.....	17
a. Pengertian Kompetensi.....	17
b. Dimensi dan Indikator Kompetensi .....	18
4. Motivasi Kerja.....	19
a. Pengertian Motivasi Kerja .....	19

b. Teori Motivasi .....	20
c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	23
5. Kinerja Karyawan.....	23
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	25
6. Penelitian Terdahulu .....	26
B. Pengembangan Hipotesis .....	29
1. Pengaruh Pengembangan Karier Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan .....	30
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30
<b>BAB III.....</b>	<b>33</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	33
B. Desain Penelitian.....	33
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	34
1. Definisi Variabel.....	34
2. Operasionalisasi Variabel.....	36
D. Skala Pengukuran.....	38
E. Populasi dan Sampel .....	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	40
F. Metode Pengumpulan Data .....	41
1. Data Primer .....	41
2. Data Sekunder.....	42
G. Metode Analisis Data.....	43
1. Analisis Deskriptif IBM SPSS Statistic 23 .....	43
2. Uji Instrumen .....	44
3. Structural Equation Model – Partial Least Square (Smart PLS 3.0) .....	45



<b>BAB IV .....</b>	<b>49</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
B. Visi dan Misi Perusahaan.....	49
A. Analisis Deskriptif .....	50
1. Karakteristik Responden.....	50
2. Deskriptif Jawaban Responden.....	53
B. Hasil Uji Kualitas Data .....	59
1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model .....	59
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) .....	67
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	70
1. Pengaruh Pengembangan Karier Karyawan kinerja karyawan .....	70
2. Pengaruh Kompetensi Karyawan kinerja karyawan .....	71
3. Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan kinerja karyawan.....	72
<b>BAB V.....</b>	<b>74</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>74</b>
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>81</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk di Tangerang.....	5
Tabel 1. 2 Jenjang Karir PT. Polychem Indonesia Tbk di Tangerang .....	6
Tabel 1. 3 Hasil Pra Survey pada karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel Pengembangan Karier.....	36
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Kompetensi .....	37
Tabel 3. 3 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja .....	37
Tabel 3. 4 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan .....	38
Tabel 3. 5 Skala Pengukuran Likert .....	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini .....	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	52
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
Tabel 4. 5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Pengembangan Karier Karyawan.....	54
Tabel 4. 6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompetensi	55
Tabel 4. 7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja .....	56
Tabel 4. 8 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Kinerja Karyawan....	58
Tabel 4. 9 Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	60
Tabel 4. 10 Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi) .....	62
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i> .....	64
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian AVE .....	66
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i> ..	66
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability &amp; Cronbach's Alpha</i> .....	67
Tabel 4. 15 Nilai R <sup>2</sup> Variabel Endogen .....	68
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Hipotesis .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Polychem Indonesia Tbk Tangerang.....	49
Gambar 4. 2 Hasil Algoritma PLS .....	61
Gambar 4. 3 Hasil Algoritma PLS (modifikasi) .....	63
Gambar 4. 4 Hasil Uji Bootstrapping.....	70

