

**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi pada Guru SMK Jakarta 1)**

SKRIPSI



Nama : Lisa Oktavia

NIM : 43117010145

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi pada Guru SMK Jakarta 1)**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta**



Nama : Lisa Oktavia

NIM : 43117010145

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

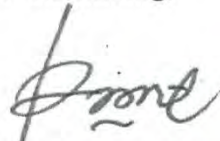
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lisa Oktavia
NIM : 43117010145
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensai, Stres Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Guru (Studi pada SMK Jakarta 1)
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Abdul Rachmat, SE, MM  Lisnatiawati Saragih, SE, MM

Tanggal :  Tanggal : 24 Maret 2021

Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,



Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA

Tanggal :



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal :

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lisa Oktavia
NIM : 43117010145
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Juni 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Lisa Oktavia
43117010145

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausal yang dilakukan pada SMK Jakarta 1 yang berlokasi di Kalideres, Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 orang guru dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam uji sample jenuh karena jumlah populasi sedikit. Penelitian ini menggunakan Smart PLS, Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t-statistic kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Kompensasi, Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru.



ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of compensation, job stress, and work discipline on teacher performance. This type of research is causal research conducted at the SMK Jakarta 1 located in Kalideres, Jakarta Barat. This research was conducted on 40 teacher people using a quantitative approach. Analysis of the data used is statistical analysis in the saturated sample test because the population is small. The research uses Smart PLS, The results of this study indicate that the t-statistic test of compensation has a positive and significant effect on teacher performance, job stress has a positive and significant effect on teacher performance and work discipline has a positive and significant effect on teacher performance.

Keywords: Compensation, Job Stress, Work Discipline, Teacher Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semampunya dan tepat waktu. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMK Jakarta 1”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovisah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Abdul Rahmat, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen pengajar dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmunya.

6. Seluruh Pimpinan dan Guru SMK Jakarta 1 yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian dan bersedia menjadi responden penelitian ini.
7. Pihak keluarga khususnya, kedua orang tua dan kakak-kakak yang selalu memberikan doa, motivasi serta dukungan moral dan semangat sehingga dapat mengerjakan skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2017. Semoga kita bisa mewujudkan impian kita.

Akhir kata, penulis berharap mohon maaf apabila dalam penyusunan laporan tugas akhir ini terdapat kata-kata yang kurang berkenan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih terdapat beberapa kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun supaya dapat dimanfaatkan pada masa yang akan datang. Semoga tugas akhir ini dapat memberikan wawasan dan manfaat bagi kita semua.

Jakarta, 12 Juni 2021

Lisa Oktavia

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
b. Rumusan Masalah.....	10
c. Tujuan Penelitian	11
d. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kinerja Guru.....	15
a. Pengertian Kinerja Guru.....	15
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	15
c. Penilaian Kinerja Guru	17
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Guru.....	17
3. Kompensasi	19
a. Pengertian Kompensasi	19
b. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	19
c. Asas Kompensasi.....	21
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	21

4. Stres Kerja	22
a. Pengertian Stres Kerja	22
b. Faktor-Faktor Pemicu Stres	23
c. Dimensi dan Indikator Stres Kerja	24
5. Disiplin Kerja	24
a. Pengertian Disiplin Kerja	24
b. Fungsi Disiplin Kerja	25
c. Macam-Macam bentuk Disiplin pada Organisasi	26
d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	26
6. Penelitian Terdahulu	27
B. Pengembangan Hipotesis	30
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru	30
2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Guru	30
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	31
C. Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Tempat dan Waktu Penelitian	33
B. Desain Penelitian	33
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	34
1. Definisi Variabel	34
2. Operasionalisasi Variabel	35
D. Skala Pengukuran	38
E. Populasi dan Sampel	38
1. Populasi	38
2. Sampel	39
F. Metode Pengumpulan Data	39
G. Metode Analisis Data	40
1. Analisis Deskriptif	40
2. Analisis Structural Equation Modeling (SEM)	41
3. Analisis Partial Least Square (PLS)	43
4. Langkah-Langkah Pengujian PLS	43

a. Evaluasi Measurement (<i>outer</i>) Model.....	43
1) <i>Convergent Validity</i> (Uji Validitas).....	43
2) <i>Discriminant Validity</i>	44
3) <i>Composite Reability</i>	44
b. Pengujian Model Struktura/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	44
1) Nilai <i>R-square</i>	45
2) <i>Goodness-Fit</i> Model	45
3) <i>Pengujian Hipotesis (Resampling Bootsraping)</i>	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Analisis Deskriptif.....	46
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
a. Sejarah Singkat Sekolah SMK Jakarta 1	46
b. Visi dan Misi SMK Jakarta 1	47
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	47
1. Deskriptif Responden	47
a. Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
b. Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	48
c. Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan	49
d. Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
2. Deskriptif Variabel	50
C. Analisis PLS (<i>Partial Least Square</i>).....	55
1. Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	56
a. <i>Convergent Validity</i>	56
b. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	60
c. <i>Discriminant Validity</i>	61
d. <i>Composite Reliability dan Cronbach Alpha</i>	62
2. Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	63
a. Hasil Uji <i>Koefisien Determinasi (R²)</i>	63
b. Hasil Evaluasi <i>Goodness Of Fit</i>	63
c. Hasil Uji Hipotesis (<i>Resampling Bootsraping</i>).....	64
D. Pembahasan	67

1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru.....	67
2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Guru	67
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Absen Guru SMK Jakarta 1 Tahun 2019-2020	5
1.2	Data Absen Kompensasi Guru SMK Jakarta 1	6
1.3	Data Jumlah Jam Mengajar Guru SMK Jakarta 1	7
1.4	Data Pra Survei	8
2.1	Penelitian Terdahulu	27
3.1	Operasionalisasi Variabe.....	36
3.2	Skala Likert	38
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	49
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	50
4.5	Pedoman Kategorisasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden.....	51
4.6	Uji Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X1)	51
4.7	Uji Statistik Deskriptif Variabel Stres Kerja (X2)	52
4.8	Uji Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3)	53
4.9	Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y).....	54
4.10	Hasil <i>Convergent Validity</i>	56
4.11	Hasil <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	58
4.12	Hasil Uji <i>Average Variance Extranden</i> (AVE).....	60
4.13	Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Larcker Criterion</i>).....	61
4.14	Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (Cross Loading).....	61
4.15	Hasil Uji <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	62
4.16	Hasil Uji <i>R-Squire</i>	63
4.17	Hasil Uji Hipotesis (<i>Resampling Bootsraping</i>).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	32
4.1	Hasil Algoritma PLS	56
4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	59
4.3	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Deskripsi Responden Dan Kuesioner	76
2	Hasil Output SPSS	80
3	Hasil Output PLS	88

