

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Ciwangi Berlian Motors. Responden pada penelitian ini adalah Karyawan PT Ciwangi Berlian Motors. Penelitian ini dilakukan terhadap 27 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This research is to know the effect of Work Motivation, Work Environment and Work Training on employee performance at PT. Ciwangi Berlian Motors. Respondents in this research are employee of PT. Ciwangi Berlian Motors. This research was conducted on 27 respondent. Data analysis used is statistical analysis in the form of SEM-PLS. This results showed that the Work Motivation variable has a negative and not significant effect on employee performance, Work Environment has negative and not significant effect on employee performance and Work Training variable has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Environment and Work Training on employee performance

