

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BAKRIE PANGRIPTA LOKA**

SKRIPSI



Nama : Sutrisno
Nim : 43116110068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BAKRIE PANGRIPTA LOKA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Sutrisno
Nim : 43116110068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sutrisno
Nim : 43116110068
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 April 2021



Sutrisno

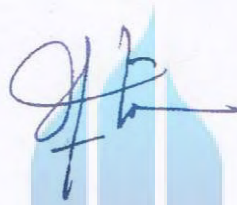
NIM 43116110068

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sutrisno
NIM : 43116110068
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakrie Pangripta Loka
Tanggal Sidang : 14 April 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Suprpto, SP., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



SUNIVERSITAS



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 07210025



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini telah dilakukan terhadap 120 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan melakukan survei secara langsung pada obyek penelitian yaitu pekerja di PT. Bakrie Pangripta Loka. Instrumen pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi kuisieoner. Kuisieoner merupakan instrumen pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model (SEM)* dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, career development and work motivation on employee performance. This research was conducted on 120 respondents using a quantitative descriptive approach. The method of collecting data in this research is by conducting a survey directly on the research object, namely workers at PT. Bakrie Pangripta Loka. The data collection instrument was carried out by giving questionnaires. A questionnaire is a data collection instrument that is carried out by giving a set of questions or written statements to respondents to answer. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. The results of this study showed that compensation has a positive and significant effect on employee performance. Career development has a significant positive and significant effect on employee performance. And Work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Compensation, Career Development, Work Motivation, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada Karyawan PT. Bakrie Pangripta Loka”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna sebab sebagai manusia biasa tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan karena keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan arahan dari berbagai pihak, khususnya Bapak Suprpto SP, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, peneliti ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip MS., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, SE, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dedikasinya dan keikhlasannya memberikan segenap ilmunya dan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
5. Teristimewa, kedua orang tua tercinta Bapak Samidi dan Almarhumah Ibu Kariyem yang selalu memberikan doa, serta inspirasi yang tak ternilai harganya, dan semua dukungan baik moril maupun materi.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

Halaman

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Kinerja Karyawan.....	13
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
b. Penilaian Kinerja.....	13
c. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	16
3. Kompensasi.....	17
a. Pengertian Kompensasi.....	17
b. Bentuk dan Jenis-jenis Kompensasi.....	18
c. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	19

d. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	20
4. Pengembangan Karir.....	21
a. Pengertian Pengembangan Karir.....	21
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan karir.....	22
c. Tujuan Pengembangan Karir.....	24
d. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	25
5. Motivasi Kerja.....	27
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	27
b. Jenis Motivasi Kerja.....	28
c. Tujuan Motivasi Kerja.....	29
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	29
6. Penelitian Terdahulu.....	31
B. Pengembangan Hipotesis.....	37
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	38
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	38

BAB III METODR PENELITIAN.....41

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	41
B. Desain Penelitian.....	41
C. Definisi Operasional Variabel.....	42
1. Definisi Variabel.....	42
2. Definisi Operasional Variabel.....	44
D. Skala Pengukuran Variabel.....	50
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	50
1. Populasi Penelitian.....	50
2. Sampel Penelitian.....	51
F. Metode Pengumpulan Data.....	52
G. Metode Analisis Data.....	52
1. Analisis Deskriptif.....	52
2. Analisis Partial Least Square.....	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Analisis Deskripsif.....	59
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	59
2. Deskripsi Responden.....	59
3. Deskripsi Variabel.....	62
B. Hasil Uji Kualitas Data.....	67
1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model.....	67
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	75
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	80
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 82
A. Simpulan.....	82
B. Saran.....	83
 DAFTAR PUSTAKA.....	 85
LAMPIRAN.....	89



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Target dan Realisasi Pendapatan PT. Bakrie Pangripta Loka.....	3
1.2	Hasil Pra-Survey Karyawan PT. Bakrie Pangripta Loka	5
2.1	Penelitian Terdahulu	31
3.1	Operasional Variabel.....	44
3.2	Skala Likert	50
4.1	Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2	Karateristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.3	Karateristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.4	Karateristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
4.5	Hasil Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	63
4.6	Hasil Deskripsi Variabel Kompensasi	64
4.7	Hasil Deskripsi Variabel Pengembangan Karir	65
4.8	Hasil Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	66
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	68
4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi)	70
4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loadings</i>).....	72
4.12	<i>Discriminant Validity – Fornell Lacker</i>	73
4.13	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	74
4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	74
4.15	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	75
4.16	Nilai <i>R Square</i>	75
4.17	Hasil Pengujian Hipotesis	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Model Kerangka Konseptual Penelitian.....	39
4.1	Hasil Algoritma PLS	69
4.2	Hasil Algoritma PLS (modifikasi)	71
4.3	Hasil Uji Bootstrapping.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner	89
2	Hasil Kuesioner	93
3	Hasil Output PLS	105
4	Chart.....	111

