



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU NON PNS YAYASAN
PENDIDIKAN SMK AN-NURMANIYAH TANGERANG**

TESIS

UNIVERSITAS
HARTINI SIREGAR
MERCU BUANA
NIM : 55115120236

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAGEMENT

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2018



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU NON PNS
YAYASAN PENDIDIKAN SMK AN-NURMANIYAH TANGERANG**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

MERCU BUANA

HARTINI SIREGAR

NIM : 55115120236

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAGEMENT

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

ABSTRAKSI

Motivasi Kompetensi Kompensasi dan Kinerja Guru di SMK An-Nurmaniyah. Penelitian untuk menyusun tesis di lakukan di Yayasan Perguruan An-Nurmaniyah. Dibimbing oleh Dr. Charles Sinaga. Smk An-Nurmaniyah adalah adalah sekolah yang memiliki 4 jurusan yaitu jurusan Adminstrasi Perkantoran, Akutansi, Multi Media dan Teknik Computer Jaringan. Smk An-Nurmaniyah memiliki 76 guru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kompensasi memberikan pengaruh pada guru non pns di Smk An-Nurmaniyah. Untuk menganalisa pengaruh variable bebas (Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi) terhadap variable terikat (Kinerja Guru), maka digunakan analisa regresi berganda untuk mengetahui variable yang paling berpengaruh. Populasi 76 orang adalah seluruh guru Smk An-Nurmaniyah, dengan menggunakan teknik non probability, dengan pengambilan tehnik sampling jenuh. Metode analisi yang digunakan dalam penelitian adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menggambarkan bahwa variable motivasi dan kompetensi berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru, tetapi variable kompensasi terdapat pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci : Motivasi, Kompertensi, Kompensasi dan Kinerja guru

ABSTRACTION

The Motivation of compensation competence and teacher performance at SMK An-Nurmaniyah. This research is for preparing the thesis and taking place at The Educational Foundation of An-Nurmaniyah. The writing is guided by Mr. Dr. Charles Sinaga.

SMK An-Nurmaniyah is an economic vocational high school which has 4 majors, there are office administration, accountancy, multi media and technical computer network. SMK An-Nurmaniyah has 76 teachers. The purpose of this research is to know and to analyze the impact of motivation, competency and compensation give impact to the teachers of non PNS at SMK An-Nurmaniyah.

For analyzing the impact of free variable (performance motivation, competency and compensation) to bound variable (teacher performance) so multiple regression analysis is used to know the most impact variable. The population is 76 people of all the teachers at SMK An-Nurmaniyah, by using technical non probability and taking saturated sampling. Method analysis which is used in this research is multiple linear regressions.

The result of the research shows that motivation variable and competency gives impact significantly to the teacher performances, but the compensation variable does not give impact significantly to the teacher performances.

Keyword: Motivation, Competency, Compensation and teacher performance

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Non PNS Di Yayasan Pendidikan SMK An- Nurmaniyah Tangerang

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Hartini Siregar

NIM : 55115120236

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan
Pembimbing



Dr, Charles B. Purba, Se, MM

MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Dididk J. Rachbini

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Aty Herawaty, M. Si

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Non PNS (Studi Banding Di Yayasan Pendidikan An-Nurmaniyah)

Bentuk Tesis : Penelitian/ Kajian Masalah Sekolah

Nama : Hartini Siregar

NIM : 55115120236

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 16 Januari 2018

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta, 16 Januari 2018




Hartini Siregar

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompenasi terhadap Kinerja Guru Non Pns (Studi Kasus Pada Yayasan Perguruan An-Nurmaniyah)

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa tesis dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian tesis ini,

Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih pada :

1. Prof, Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjan Universitas Mercu Buana beserta seluruh Dosen dan Staff.
2. Dr. Aty Herawati selaku Ketua Jurusan Program Studi Magister Manajemen Mercu Buana
3. Dr. Charles Purba, S.E, M.M, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiranya untuk memberikan bimbingan dalam penulisan tesis ini.

4. Seluruh dosen dan staff administrasi Program Studi Magister Manajemen termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah mendukung dan membantu sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.
5. Seluruh rekan guru Yayasan Perguruan An-Nurmaniyah khususnya dilingkungan SMK yang selalu memberikan dukungan dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Keluargaku tersayang terutama buah hatiku Ratih Purbosari dan Lingga Purbo Wahyu Pamungkas, yang senantiasa menjadi inspirasi, dukungannya, dan memberikan motivasi selama berlangsungnya perkuliahan hingga penyelesaian perkuliahan.

Semoga Allah SWT berkenan membalas budi baik dan bantuan yang sudah diberikan kepada penulis selama menyelesaikan tesis ini. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tesis ini, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Juli 2018

Hartini Siregar

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	4
1.3. Maksud dan Tujuan penulisan	6
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	6
BAB II. DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	
2.1. Sejarah Singkat Sekolah	9
2.2. Lingkup Bidang usaha	12
2.3. Sumber Daya.....	13
2.4. Tantangan Sekolah.....	14
2.5. Proses Usaha Sekolah	14
2.6. Sumber Daya Manusia Organisasi.....	15
2.7. Struktur Organisasi	15
2.8. Tanatangan Sekolah.....	16
2.9. Proses/Usaha Kegiatan Sekolah.....	17
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA, PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Pustaka	19
3.1.1. Motvasi.....	14
3.1.1.1. Definisi Motivasi.....	19
3.1.1.2. Faktor-Faktor Motivasi.....	20

3.1.1.3.	Dimensi dan indikator Motivasi.....	22
3.1.1.4.	Bentuk Motivasi.....	23
3.1.1.5.	Tujuan Motivasi.....	24
3.1.2.	Kompetensi.....	25
3.1.2.1.	Definisi Kompetensi.....	25
3.1.2.2.	Dimensi Kompetensi, Indikator Kompetensi Guru.....	27
3.1.2.3.	Manfaat dan Keuntungan Mengembangkan Kompetensi..	30
3.1.3.	Kompensasi.....	30
3.1.3.1.	Definisi Kompensasi.....	30
3.1.3.2.	Dimensi Kompensasi.....	32
3.1.3.3.	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	32
3.1.3.4.	Tujuan Kompensasi.....	33
3.1.4.	Kinerja Guru.....	34
3.1.4.1.	Definisi Kinerja Guru.....	36
3.1.4.2.	Dimensi Kinerja Guru.....	36
3.2.	Penelitian Terdahulu.....	37
3.3.	Kerangka Pemikiran.....	43
3.4.	Hipotesis.....	44
BAB IV.	METODE PENELITIAN	47
4.1.	Jenis/Desain Penelitian	47
4.2.	Variabel Penelitian.....	47
4.2.1.	Definisi Konsep dan Operasional.....	48
4.2.2.	Variabel Motivasi (X1)	49
4.2.3.	Variabel Kompetensi (X2)	49
4.2.4.	Variabel Kompensasi (X3)	50
4.2.5.	Variabel Kinerja Guru (Y).....	50
4.3.	Populasi dan Sampel	52
4.3.1.	Populasi	52
4.3.2.	Sampel.....	52

4.4. Jenis dan sumber Data	53
4.4.1. Data primer.....	54
4.4.2. Data Sekunder	54
4.5. Tehnik pengumpulan Data.....	54
4.5.1. Metode kuesioner dan Angket	54
4.5.2. Wawancara.....	54
4.5.3. Dokumentasi	55
4.5.4. Observasi.....	55
4.6. Metode Analisis Data.....	56
4.6.1. Uji Instrumen.....	56
4.6.1.1. Uji Validasi Instrumen.....	56
4.6.1.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	57
4.6.2. Uji Asumsi Klasik	58
4.6.2.1 Uji Normalitas	58
4.6.2.2. Uji Multikolinieritas	58
4.6.2.3 Uji Heteroskedasitas	59
4.6.3. Uji Hipotesis.....	60
4.6.3.1. Uji Regresi secara Parsial (Ujit)	60
4.6.3.2. Uji Regresi secara Simultan (uji F).....	61
4.6.3.3. Uji Koefisiensi Determinasi	63
4.6.4. Analisis Korelasi Antar Variabel dan Dimensi	63
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
5.1. Karakteristik Responden.....	68
5.2. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen.....	70
5.3. Hasil Uji Instrumen.....	71
5.3.1 Hasil Uji Validitas.....	74
5.3.2. Hasil Uji Realibilitas.....	74
5.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	83
5.4.1. Hasil Uji Normalitas.....	83
5.4.2. Hasil Uji Multikolinieritas.....	84

5.4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	87
5.5. Hasil Analisis Linearitas Garis Regresi	87
5.6. Pengujian Hipotesis.....	90
5.7. Hasil Matrik Korelasi Antar Dimensi Variabel	96
5.8. Pembahasan.....	98
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
6.1 Kesimpulan	107
6.2. Implikasi.....	109
6.3. Keterbatasan.....	110
6.4. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN.....	115



UNIVERSITAS
MERCU BUANA