

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada PT. Perdana Teknik Mandiri Jakarta Barat)

SKRIPSI



Nama : Arsy Ramadhani
NIM : 43117010238

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada PT. Perdana Teknik Mandiri Jakarta Barat)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arsy Ramadhani

Nim 43117010238

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 22 September 2021



Arsy Ramadhani
Nim: 43117010238

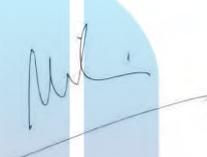
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Arsy Ramadhani
NIM : 43117010238
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi
pada PT. Perdana Teknik Mandiri Jakarta Barat)

Tanggal Sidang : 15 September 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Mochamad Rizki Sadikin, MBA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA
09210484



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perdana Teknik Mandiri di Jakarta. Responden pada penelitian ini adalah 60 karyawan tetap PT. Perdana Teknik Mandiri di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik PLS (Partial Least Square) melalui software statistik SmartPLS 3.0. Berdasarkan uji t statistik yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa: 1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan 2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan 3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perdana Teknik Mandiri di Jakarta.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja,, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance, work motivation and work environment to employee performance at PT. Perdana Teknik Mandiri in Jakarta. Respondents in this study were 60 employees of PT. Perdana Teknik Mandiri in Jakarta. This research was conducted on 60 respondents using a quantitative approach. The data analysis method used is the PLS (Partial Least Square) technique through the SmartPLS 3.0 statistical software. Based on the statistical t test conducted it can be concluded that: 1) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance 2) Work Motivation has a positive and significant effect on performance. Employees 3) Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance. The results of the analysis show that work discipline, work motivation and work environment have a positive and significant effect on employee performance at PT. Perdana Teknik Mandiri in Jakarta.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan karunia -NYA kepada kami, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Perdana Teknik Mandiri Jakarta Barat) ”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusun skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Dr. Mochamad Rizki Sadikin, MBA yang telah membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini, dan juga bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama pada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M. Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Mochamad Rizki Sadikin, MBA selaku Dosen Pembimbing.

5. Dr. Mafizatun Nurhayati. SE,MM selaku Dosen Metodolog Penelitian SDM.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Kepada ibu saya tercinta, serta keluarga besar saya yang selalu memberikan dukungan moral, material, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan PT. Perdana Teknik Mandiri.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambahkan pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dari skripsi ini.

Jakarta, 18 September 2021

Arsy Ramadhani

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja Karyawan.....	13
a. Pengertian Kinerja	13
b. Aspek Kinerja Karyawan	14
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
d. Dimensi dan Indikator Kinerja	15
3. Disiplin Kerja	17
a. Pengertian Disiplin Kerja	17
b. Bentuk Disiplin Kerja	18
c. Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	18
d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	20
4. Motivasi	21
a. Pengertian Motivasi	21

b.	Faktor-Faktor Motivasi	22
c.	Teori-Teori Motivasi	24
d.	Dimensi dan indikator	25
5.	Lingkungan Kerja	26
a.	Pengertian Lingkungan Kerja	26
b.	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	27
c.	Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	28
d.	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	31
B.	Penelitian Terdahulu	33
C.	Pengembangan Hipotesis	36
1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	37
D.	Kerangka Konseptual	38
E.	Hipotesis	39
BAB III	METODE PENELITIAN	40
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	40
B.	Desain Penelitian	40
C.	Definisi Operasional Variabel	41
1.	Definisi Variabel	41
2.	Operasional Variabel	42
D.	Skala Pengukuran	45
E.	Populasi dan Sampel	46
1.	Populasi	46
2.	Sampel	46
F.	Metode Pengumpulan Data	47
G.	Metode Analisis Data	47
1.	Analisis Deskriptif	48
2.	Uji Instrumen	50
3.	Analisis Partial Least Square (PLS)	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambar Umum Objek Penelitian.....	55
B. Statistik Deskriptif	56
1. Deskripsi Responden	56
2. Deskripsi Variabel	59
C. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square (PLS)</i>	63
1. Pengujian Uji Model Pengukuran (Outher Model).....	64
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	82
A. Simpulan	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	87



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 2 Data Absensi Karyawan.....	4
Tabel 2 1 Data Pra Survey Penelitian.....	6
Tabel 3 1 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	42
Tabel 3 2 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	43
Tabel 3 3 Operasionalisasi Variabel Motivasi (X2).....	44
Tabel 3 4 Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja.....	44
Tabel 3 5 Skala Likert.....	45
Tabel 3 6 Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden.....	49
Tabel 3 7 Rule of Thumb Discriminat Validity.....	53
Tabel 4 1 Gender Responden.....	56
Tabel 4 2 Usia Responden.....	57
Tabel 4 3 Pendidikan Responden.....	57
Tabel 4 4 Lama Bekerja Responden.....	58
Tabel 4 5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4 6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4 7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4 8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4 9 Hasil Pengujian Convergent Validity.....	66
Tabel 4 10 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi).....	69
Tabel 4 11 Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loading).....	71
Tabel 4 12 Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE).....	73
Tabel 4 13 Hasil Pengujian Composite Reability dan Cronbach's Alpha.....	74
Tabel 4 14 Hasil Uji Nilai R-Square (R^2).....	75
Tabel 4 15 Hasil Pengujian Hipotesis.....	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	47
Gambar 3 1 Hasil Algoritma PLS.....	65
Gambar 3 2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	68
Gambar 3 3 Hasil Uji Bostrappin.....	79

