

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, PERBERDAYAAN
KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KETERLIBATAN KERJA PADA LEMBAGA
KESEJAHTERAAN SOSIAL (LKS) KABUPATEN ACEH
TENGAH – TAKENGON DAN GAYO LUES**

SKRIPSI



Nama : Fitri Kameliyah

NIM : 43116010361

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, PERBERDAYAAN
KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KETERLIBATAN KERJA PADA LEMBAGA
KESEJAHTERAAN SOSIAL (LKS) KABUPATEN ACEH
TENGAH – TAKENGON DAN GAYO LUES**

SKRIPSI

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Fitri Kameliah

NIM : 43116010361

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Fitri Kameliah**

Nim : 43116010361

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta, 25 Juni 2021
MERCU BUANA



Fitri Kameliah
43116010361

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Fitri Kameliyah

NIM : 43116010361

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, PERBERDAYAAN
KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KETERLIBATAN KERJA PADA LEMBAGA KESEJAHTERAAN
SOSIAL (LKS) KABUPATEN ACEH TENGAH – TAKENGON DAN
GAYO LUES

Tanggal Sidang :

Disahkan oleh :

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 07210149



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *Job Insecurity*, *Employee Empowerment* dan *Commitment Organizational* Terhadap *Work Engagement* sebagai pemediasi. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode deskriptif di Lembaga Kesejahteraan Sosial (LKS) Daerah Aceh Tengah – Takengon dan Gayo Lues dengan sampel 50 responden. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan *job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *work engagement*. *employee empowerment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*. *organizational commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*.

Kata Kunci : *job insecurity*, *employee empowerment*, *Organizational Commitment*, *work engagement*.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of *Job Insecurity, Employee Empowerment and Organizational Commitment* on *Work Engagement* as a mediator. This research was conducted using descriptive methods in the Social Welfare Institutions (LKS) Aceh Tengah - Takengon and Gayo Lues with a sample of 50 respondents. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with Partial Least Square (PLS) analysis tools. The results showed that job insecurity had a negative and significant effect on *work engagement*. *Employee empowerment* has a positive and significant effect on work engagement. Organizational commitment has a positive and significant effect on work engagement.

Keywords: *job insecurity, employee empowerment, Organizational Commitment, work engagement.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul “Pengaruh ketidakamanan kerja (*Job Insecurity*) Pemberdayaan karyawan (*Employee Empowerment*), Komitmen Organisasi (*Commitment Organizational*), Terhadap Keterlibatan kerja (*Work Engagement*) Pada Lembaga Kesejahteraan Sosial (LKS) Kabupaten Aceh Tengah – Takengon dan Gayo Lues”. proposal ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan proposal terlaksana berkat bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya, Bapak M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog, selaku dosen pembimbing proposal yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua, Ibu serta Ayah tercinta, yang telah memberikan dukungan baik dukungan materiil maupun moral, berkat perjuangan orangtua penulis yang menginspirasi untuk terus menimba ilmu.
5. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Seluruh Pengasuh Pada Lembaga Kesejahteraan Sosial (Lks) Kabupaten Aceh Tengah – Takengon Dan Gayo Lues.
7. Untuk teman-teman manajemen angkatan 2016 yang telah memberikan dukungan yang sangat luar biasa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya., penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam proposal ini.

Jakarta, 25 Juni 2021

Fitri Kameliyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	18
C. Tujuan Penelitian	18
D. Kontribusi Penelitian	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN	
 HIPOTESIS.....	20
A. Kajian Pustaka	20
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	20
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
4. Keamanann Kerja (<i>Job Insecurity</i>).....	25
a. Pengertian Keamanan Kerja (<i>Job Insecurity</i>)	25
B. Komponen <i>Job Insecurity</i>	28
1. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	30
2. Dimensi dan Indikator <i>Job Insecurity</i>	31
3. Pemberdayaan Karyawan (<i>Employee Empowerment</i>)	32

a. Pengertian Pemberdayaan Karyawan.....	32
b. Dimensi dan Indikator Pemberdayaan Karyawan.....	34
4. Komitmen Organisasi (Organizational Commitment).....	36
a. Pengertian Komitmen Organisasi (Organizational Commitment).....	36
b. Faktor - Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi.....	37
c. Dimensi Komitmen Organisasi.....	38
5. Work Engagement (Keterlibatan Kerja).....	40
a. Pengertian <i>Work Engagement</i> (Keterlibatan Kerja).....	40
b. Komponen <i>Work Engagement</i> (Keterlibatan Kerja).....	41
c. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi <i>Work Engagement</i>	44
C. Penelitian Terdahulu.....	51
D. Kerangka Pemikiran.....	57
E. Pengembangan Hipotesis.....	58
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	61
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	61
1. Waktu Penelitian.....	61
2. Tempat Penelitian.....	61
B. Desain Penelitian.....	61
1. Definisi Variabel.....	62
a. Variabel Bebas (<i>Independen Variable</i>).....	62
b. Variabel terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	62
2. Operasionalisasi Variabel.....	63
C. Skala Pengukuran.....	65
D. Populasi dan Sampel.....	66
1. Populasi.....	66
2. Sampel.....	66
E. Teknik Pengumpulan Data.....	67
F. Metode Analisis Data.....	67
1. Analisis Deskriptif.....	68

2. Deskripsi Responden	68
3. Deskripsi Jawaban / Kuesioner	68
G. Partial Least Square (PLS).....	68
a. Evaluasi Masurement Model (Outer Model)	70
b. Evaluasi Structural Model (Inner Model)	72
c. Pengujian Hipotesis.....	74
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	75
A. Gambaran Umum Perusahaan	75
B. Analisis Deskriptif	77
1. Karakteristik Responden.....	77
2. Deskriptif Jawaban Responden	80
C. Hasil Uji Kualitas Data	85
1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model.....	85
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN.....	109



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah LKS yang tersebar di Indonesia	4
Tabel 1. 2 Lembaga Kesejahteraan Anak dan Usia Lanjut di Wilayah Aceh Tengah Takengon dan Gayo Lues	5
Tabel 1. 3 Hasil Pra-Survei Variabel Keterlibatan Kerja (<i>Work Engagement</i>)	7
Tabel 1. 4 Hasil Pra-Survei Variabel <i>Employee Empowerment</i>	8
Tabel 1. 5 Hasil Pra Survei Komitmen Organisasi	12
Tabel 1. 6 Hasil Pra-Survei Variabel <i>job insecurity</i>	15
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel <i>Job Insecurity</i>	63
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel <i>Employee Empowerment</i>	64
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi	65
Tabel 3. 4 Skala Likert	66
Tabel 3. 5 <i>Rule of Thumb</i> Uji Validitas <i>Convergent</i> dan <i>Discriminant</i>	71
Tabel 3. 6 <i>Rule of Thumb</i> Uji Reliabilitas Konstruk	72
Tabel 3. 7 <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Struktural.....	73
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	79
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
Tabel 4. 5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel <i>Job Insecurity</i>	80
Tabel 4. 6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel <i>Employee Empowerment</i>	82
Tabel 4. 7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan <i>Organizational Commitment</i>	83
Tabel 4. 8 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel <i>Work Engagement</i>	84
Tabel 4. 9 Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i>	86
Tabel 4. 10 Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi)	87
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross loadings</i>).....	89

Tabel 4. 12 Hasil Pengujian AVE	91
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i> ...	91
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability & Cronbach's Alpha</i>	92
Tabel 4. 15 Nilai R² Variabel Endogen.....	93
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Hipotesis	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data penghuni pada Lembaga Kesejahteraan Sosial (LKS)	10
Gambar 4. 1 Hasil Algoritma PLS	87
Gambar 4. 2 Hasil Algoritma PLS (modifikasi)	88
Gambar 4. 3 Hasil Uji Bootstrapping.....	95



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	109
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	115
Lampiran 3 Hasil Output PLS.....	121

