

**“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan”
(Studi Kasus di PT. Anugerah Sinergi Raya)**

SKRIPSI



Nama : MICHAEL HAMDANI

Nim : 43115120344

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Michael Hamdani
NIM : 43115120344
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Juli 2021



Michael Hamdani
NIM: 43115120344



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SKRIPSI

“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Kasus di PT. Anugerah Sinergi Raya)

Oleh:
Michael Hamdani
NIM: 43115120344

Disetujui untuk Ujian Akhir Skripsi
pada Tanggal:

2 September 2021

1. Onggo Pramudito, ST.,MM

Pembimbing

()

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Mengetahui,
Ketua Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Michael Hamdani
NIM : 43115120344
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : “Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”
(Studi Kasus di PT. Anugerah Sinergi Raya)
Tanggal Sidang : 2 September 2021

Disahkan oleh :
Pembimbing


Onggo Pramudito, ST., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 09210391



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Sinergi Raya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Anugerah Sinergi Raya berjumlah 100 orang. Sampel penelitian ini berjumlah 100 orang menggunakan teknik sensus. Metode pengumpulan data menggunakan media kuesioner yang disebar kepada karyawan. Metode analisis data menggunakan *structural equation modelling*. Hasil penelitian menunjukkan variabel pelatihan kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of training and work discipline on the performance of employees of Anugerah Sinergi Raya Inc. This study uses a quantitative approach. The population in this study were all employees of Anugerah Sinergi Raya Inc. amount 100 people. The sample of this study amounted to 100 people using the sensus technique. Methods of data collection using a media questionnaire distributed to employees. The data analysis method uses structural equation modeling. The results showed that the job training variable also had a positive effect on employee performance. The work discipline variable also has a positive effect on employee performance.

Keywords: Job Training, Work Discipline, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**(Studi Kasus di PT. Anugerah Sinergi Raya). Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S., selaku Rektor PT. Anugerah Sinergi Raya.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis PT. Anugerah Sinergi Raya.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis PT. Anugerah Sinergi Raya.
4. Bapak Onggo Pramudito, ST.,MM selaku Dosen Pembimbing Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis PT. Anugerah Sinergi Raya.
5. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu yang dimilikinya untuk kami.
6. Bapak dan ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis PT. Anugerah Sinergi Raya, yang penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.

7. Seluruh teman – teman Manajemen S-1 FEB Universitas Mercu Buana angkatan 2017 yang selalu memberi semangat dan motivasi semasa perkuliahan.
8. Orang Tua tercinta yang selalu memberikan semangat, doa dan dukungan kasih sayang yang tiada henti – hentinya.
9. Rosy Karina Madian, SH yang sudah membeikan semangat , doa dan dukungan kasih sayang selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.



Jakarta, 31 Juli 2021

Michael Hamdani

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
c. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Karyawan.....	13
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
b. Tujuan Kinerja	14
c. Standar Kinerja	14
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	14
3. Pelatihan Kerja	15
a. Pengertian Pelatihan Kerja.....	15

b. Manfaat Pelatihan Kerja	16
c. Tujuan Pelatihan Kerja	17
d. Dimensi dan Indikator Pelatihan Kerja.....	18
4. Disiplin Kerja	19
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
b. Jenis-Jenis Kedisiplinan.....	21
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	22
6. Penelitian Terdahulu.....	23
B. Kerangka Pemikiran	30
C. Pengembangan Hipotesis.....	30
1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja karyawan	31
2. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
B. Desain Penelitian	33
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	34
1. Definisi Variabel.....	34
2. Operasionalisasi Variabel	35
D. Skala Pengukuran	36
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
1. Populasi.....	38
2. Sampel	38
F. Metode Pengumpulan Data	38
G. Metode Analisis Data	40
1. Analisis Deskriptif.....	40
2. Uji Instrumen	41
3. Metode Partial Least Square (PLS)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Perusahaan	45
B. Analisis Deskriptif.....	46
1. Karakteristik Responden.....	46
2. Deskriptif Jawaban Responden.....	49
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	52

1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model	52
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
1) Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	59
2) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	62
A. Simpulan.....	62
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1	Data Penjualan PT. Anugerah Sinergi Raya 2020-2021	3
2	Hasil Pra Survey PT. Anugerah Sinergi Raya	4
3	Penelitian Terdahulu	23
4	Operasionalisasi Variabel	35
5	Tingkatan dengan Skala Likert	37
6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
7	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
9	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja yang sudah diikuti	48
10	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Pelatihan Kerja	49
11	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	50
12	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Kinerja Karyawan	51
13	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i>	52
14	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i>	54
15	Hasil Pengujian AVE	55
16	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	55
17	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	56
18	Nilai R^2 Variabel Endogen	57
19	Hasil Pengujian Hipotesis	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1	Kerangka Pemikiran	30
2	Struktur Organisasi PT. Anugerah Sinergi Raya	45
3	Hasil Algoritma PLS	53
4	Hasil Uji Bootstrapping	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner (Pre Question)	67
2	Kuesioner	68
3	Output SmartPLS Validitas	73
4	Output Smart PLS Uji t	74

