

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

**(Studi pada PT. Polychem Indonesia Tbk di Tangerang)
SKRIPSI**



Nama : Eka Apriyani Putri

NIM 43117010187

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2020

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada PT. Polychem Indonesia Tbk di Tangerang)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eka Apriyani Putri

NIM : 43117010187

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 31 Maret 2021



(Eka Apriyani Putri)

Nim: 43117010187

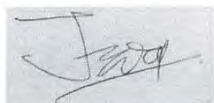
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eka Apriyani Putri
NIM : 43117010187
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan

Tanggal Lulus Ujian : 31 Maret 2021

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi,



Dr. Irwan Mangara Harahap, SE, M.Si

Tanggal : 6 April 2021

Ketua Penguji,



Dr. Dewi Nusraningrum S.Sos., M.Si

Tanggal : 6 April 2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Harnovinsah., Ak., M.Si., CA

Tanggal : 4 Mei 2021

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Dr. Daru Asih, SE., M.Si

Tanggal : 4 Mei 2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk di Tangerang. PT. Polychem Indonesia Tbk adalah perusahaan besar dan merupakan sebuah perusahaan terbuka di bidang Polyester dan Kimia. PT. Polychem Indonesia Tbk merupakan perusahaan yang sudah go publik yang menjadi alasan peneliti memilih objek PT Polychem Indonesia Tbk di Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 70 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah Structural Equation Model dengan alat analisis SmartPLS 3.0. Berdasarkan Uji t statistik yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa: 1) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, 2) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, 3) Pengembangan Karier berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Polychem Indonesia Tbk di Tangerang.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Disiplin kerja, Pengembangan karier, Kinerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to test the influence of Work Motivation, Work Discipline, and Career Development on Employee Performance. The population in this study was employees of PT. Polychem Indonesia Tbk in Tangerang. The reason researchers chose PT. Polychem Indonesia Tbk because this company is the largest company and is a public company and researchers choose the object of PT Polychem Indonesia in Tangerang which is one of the branches of the company. This research was conducted on 70 respondents using quantitative approach. The data analysis method used is Structural Equation Model with SmartPLS 3.0 analysis tool. Based on the statistical t-test, it can be concluded that: 1) Work Motivation affects Employee Performance, 2) Work Discipline affects Employee Performance, 3) Career Development affects Employee Performance. The results of this study showed that Work Motivation, Work Discipline, and Career Development have a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Polychem Indonesia Tbk in Tangerang.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Career Development, Employee Performance.



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul penelitian **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT POLYCHEM INDONESIA TBK di Tangerang.”** Dalam penulisan Skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan, ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi penyampaian, penampilan, dan penyajiannya.

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan yang sangat berarti dan bermanfaat dari berbagai pihak, khususnya kepada Dr. Irwan Mangara Harahap, SE, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, bimbingan dan masukan-masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis. Serta penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Daru Asih, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

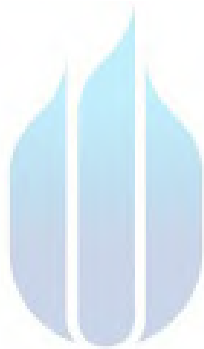
4. Kedua orang tua saya tercinta Kasman dan Resnawati yang memberikan semangat serta doa yang tidak bisa tergantikan oleh apapun yang menjadi sosok panutan dan contoh yang baik.
5. Seluruh Dosen dan Staff program studi manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu, dan memberikan segenap ilmunya kepada penulis.
6. PT. Polychem Indonesia Tbk Tangerang yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan riset serta memberikan informasi yang dibutuhkan penulis dalam proposal skripsi ini.
7. Untuk Teman-teman saya tersayang yang selalu siap sedia dalam membantu penulis dan sudah menjadi teman seperjuangan penulis dan memberikan semangat kepada penulis, terimakasih kepada Fitri Febriyanti, Diora Vandalinda, Dwi Anggraini Utami, Resi Yesianti dan Dewi Aprilia .
8. Dan seluruh teman-teman angkatan 2017 Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Semoga segala doa bantuan dan dorongan yang diberikan akan mewujudkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasannya pengalaman, penelitian dan ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam proposal skripsi ini. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Jakarta, 1 Juni 2020



Eka Apriyani Putri

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR BAGAN.....	xv
BAB 1 1	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	14
A. KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kajian Pustaka Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2. Motivasi Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.2.2 Teori Motivasi.....	17
2.2.3 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.3. Disiplin Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.3.2 Prinsip-prinsip Disiplin.....	20
2.3.3 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	21
2.4 Pengembangan Karier.....	21

2.4.1	Pengertian Pengembangan Karier.....	21
2.4.2	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karier.....	22
2.5.	Kinerja Karyawan.....	24
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
2.5.2	Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	25
2.5.3	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	26
B.	Penelitian Terdahulu.....	27
C.	Rerangka Pemikiran.....	30
1.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30
3.	Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan.....	31
D.	Pengembangan Hipotesis.....	32
BAB III.....		33
METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
3.2	Desain Penelitian.....	33
3.3	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	34
3.3.1	Definisi Variabel.....	34
3.3.2	Operasionalisasi Variabel.....	36
3.4	Skala Pengukuran.....	38
3.5	Populasi dan Sampel.....	39
3.5.1	Populasi.....	39
3.5.2	Sampel.....	40
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	40
3.6.1	Data Primer.....	40
3.6.2	Data Sekunder.....	41
3.7	Metode Analisis Data.....	41
3.7.1	Analisis Deskriptif IBM SPSS Statistic 23.....	42
3.7.2	Uji Instrumen.....	43
3.7.3	Structural Equation Model – Partial Least Square (Smart PLS 3.0).....	44
BAB IV		
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		50
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50

4.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	51
4.3	Deskripsi Responden.....	51
4.3.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.3.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.3.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
4.3.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
4.4	Deskripsi Statistik Variabel.....	54
4.4.1	Motivasi Kerja.....	58
4.4.2	Disiplin Kerja.....	59
4.4.3	Pengembangan Karier.....	60
4.4.4	Kinerja Karyawan.....	61
4.5	Pengujian Uji Model Pengukuran (Outer Model).....	62
4.5.1	Convergent Validity.....	63
4.5.2	Discriminant Validity.....	69
4.5.3	Average Variance Extracted (AVE).....	72
4.6	Pengujian Uji Model Struktural (Inner Model).....	74
4.6.1	Nilai R-Square (R^2).....	74
4.6.2	Q-Square (Goodness of Fit Model).....	75
4.6.3	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	75
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
1.	Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	78
2.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	78
3.	Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan.....	79
BAB V		
KESIMPULAN DAN SARAN.....		80
5.1	KESIMPULAN.....	80
5.2	SARAN.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....		84
LAMPIRAN.....		88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk di Tangerang.....	5
Tabel 1.2 Data Absensi PT. Polychem Indonesia Tbk Tangerang Tahun 2020	6
Tabel 1.3 Jenjang Karir PT. Polychem Indonesia Tbk di Tangerang	7
Tabel 1.4 Hasil Pra Survey pada karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk Tangerang.....	9
Tabel 1.5 Hasil Pra Survey pada karyawan PT. Polychem Indonesia Tbk Tangerang.....	9
Tabel 2.1 Jurnal Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	36
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	37
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Pengembangan Karier	37
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	38
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Likert	39
Tabel 3.6 Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden	43
Tabel 3.7 Kriteria Pengukuran Model PLS SEM.....	47
Tabel 3.8 Ringkasan Rule of Thumbs Evaluasi Model Struktural.....	48
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.5 Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden	55
Tabel 4.6 Deskripsi Statistik Variabel Motivasi Kerja	55
Tabel 4.7 Deskripsi Statistik Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.8 Deskripsi Statistik Variabel Pengembangan Karier	57
Tabel 4.9 Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.11 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	59
Tabel 4.12 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karier	60

Tabel 4.13 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Convergent Validity	64
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	65
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Convergent Validity Dimensi	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loading)	70
Tabel 4.18 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)	71
Tabel 4.19 Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE)	72
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Composite Reability dan Croncbach's Alpha.....	73
Tabel 4.21 Hasil Uji Nilai R-Square (R ²)	74
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis	76



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Absensi.....	6
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS	63
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Algoritma PLS Modifikasi.....	67
Gambar 4.3 Hasil Algoritma Dimensi	68
Gambar 4.4 Hasil Uji Bostrappin.....	77



DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1 Struktur Organisasi PT. Polychem Indonesia Tbk Tangerang..... 50

