

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Tanggung Jawab terhadap Kinerja Karyawan di PT. Royal Audrey Megah maka penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variable Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Royal Audrey Megah.
2. Variable motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Royal Audrey Megah.
3. Variable Tanggung Jawa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Royal Audrey Megah.

B. Saran

Berdasarkan hasil simpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Saran untuk PT. Royal Audrey Megah.
 - a. Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan perusahaan bisa memberikan peraturan yang tegas dan jelas agar karyawan selalu menyelesaikan tugas nya sesuai dengan target perusahaan. Ini bisa ditambahkan dengan *Reward* dan *Punishment*.

- b. Perusahaan sebaiknya bangun hubungan dan komunikasi sesama karyawan agar bisa lebih kooperatif dalam bekerja. Ini bisa dilakukan Perusahaan juga bisa memberikan *Reward* dan *Punishment* untuk memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik lagi dan lebih kompetitif.
 - c. Beri aturan yang jelas mengenai waktu pengerjaan tugas yang diberikan agar dapat meningkatkan kesadaran karyawan dalam mengerjakan tugas yang diberikan.
2. Penelitian yang mendatang disarankan untuk menambah jumlah variabel bebas yang berkaitan dengan penelitian seperti Pelatihan, Budaya Organisasi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan lain sebagainya seperti. Peneliti disarankan untuk melakukan penelitian di perusahaan di bidang lain seperti industri, agraris dan lain sebagainya yang bersedia memberikan informasi yang lebih kepada peneliti untuk riset agar dapat memperoleh data yang diperlukan untuk kepentingan penelitian.