

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI KERJA, DAN TANGGUNG JAWAB
TERHADAP KINERJA PEKERJA PT. ROYAL AUDREY MEGAH**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : ADE RIANA PUTRI
NIM : 43117010152

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA
2021**

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI KERJA, DAN TANGGUNG JAWAB
TERHADAP KINERJA PEKERJA PT. ROYAL AUDREY MEGAH**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : ADE RIANA PUTRI
NIM : 43117010152

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ade Riana Putri
NIM : 43117010152
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja Dan Tanggung Jawab Terhadap
Kinerja Pekerja PT.Royal Audrey Megah
Tanggal Sidang : 31 Maret 2021

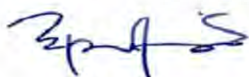
Disahkan oleh :

Pembimbing



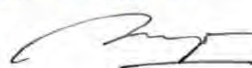
Febrina Mahliza, SE., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 07210075



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADE RIANA PUTRI

NIM : 43117010152

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

MERCU BUANA

27 Juli 2021
Jakarta,.....



ADE RIANA PUTRI
NIM 43117010152

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin, motivasi kerja, tanggung jawab terhadap pekerja PT. Royal Audrey Megah. Objek pada penelitian ini adalah pekerja PT. Royal Audrey Megah. Penelitian ini dilakukan dengan 120 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis menggunakan analisis linier berganda, dengan menggunakan alat analisis SPSS versi 23. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa uji secara simultan, disiplin, motivasi kerja, dan tanggung jawab berpengaruh positif terhadap kinerja pekerja PT. Royal Audrey Megah. Hasil uji secara parsial membuktikan bahwa disiplin, motivasi kerja dan tanggung jawab berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Royal Audrey Megah.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi Kerja, Tanggung jawab, dan Kinerja Pekerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of Discipline, Work Motivation, Responsibility towards Employees of PT. Royal Audrey Megah. The object of this research is employees of PT Royal Audrey Megah. This research was conducted with 120 respondents using a quantitative descriptive approach. The analytical method used to test the hypothesis using multiple linear analysis, using the SPSS version 23 analysis tool. The results of this study show that the simultaneous test, discipline, work motivation, and responsibility have a positive effect on the performance of employees of PT. Royal Audrey Magnificent. Test results partially prove that Discipline, Work Motivation and Responsibility have a significant influence on the performance of employees of PT. Royal Audrey Megah.

Keywords: Discipline, Work Motivation, Responsibility, and Worker Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja, dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Pekerja PT. Royal Audrey Megah”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Febrina Mahliza S.E, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dukungan materil, serta memberikan banyak inspirasi yang tiada henti-

hentinya kepada penulis. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Seluruh karyawan PT. Royal Audrey Megah
6. Untuk teman-temanku Lisa Oktavia, Astrid Fauziah, Siti Yustika, Mita Anggraini dan teman-teman manajemen sumber daya manusia angkatan 2017 yang telah memberikan dukungan yang sangat luar biasa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Februari 2021

ADE RIANA PUTRI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja Karyawan	12
B. Disiplin Kerja	18
1. Pengertian Disiplin Kerja	18
2. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	19

3. Prinsip–Prinsip Disiplin Kerja	20
4. Indikator dan dimensi Disiplin Kerja	20
C. Motivasi	21
1. Pengertian Motivasi	21
2. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	22
3. Dimensi dan Indikator Motivasi	22
4. Macam-Macam Motivasi Kerja	23
D. Tanggung Jawab	24
1. Pengertian Tanggung jawab	24
2. Macam-Macam Tanggung Jawab	25
3. Indikator Tanggung Jawab	26
E. Penelitian Terdahulu	27
F. Pengembangan Hipotesis	32
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	33
3. Pengaruh Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan	33
4. Kerangka Pemikiran	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	35
1. Waktu Penelitian	35
2. Tempat Penelitian	35
B. Desain Penelitian	35
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	36

1. Definisi Variabel	36
2. Operasionalisasi Variabel	38
D. Skala Pengukuran	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi	41
2. Sampel	41
F. Teknik Pengumpulan Data	42
1. Kuesioner (Angket)	42
2. Jenis Data	42
G. Metode Analisis	42
1. Statistik Deskriptif	42
2. Uji Kualitas Data	43
3. Uji Asumsi Klasik	44
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	46
5. Uji Hipotesis	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
1. Sejarah Singkat	50
B. Uji Statistik Deskriptif	51
1. Karakteristik Responden	51
2. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel	54
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	59
1. Hasil Uji Validitas	59

2.	Hasil Uji Reliabilitas	63
3.	Hasil Uji Asumsi Klasik	65
4.	Hasil Uji Validitas	68
5.	Hasil Uji Reliabilitas	71
6.	Hasil Uji Ketepatan Model	73
7.	Persamaan Regresi	74
8.	Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	76
9.	Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
A.	SIMPULAN	81
B.	SARAN	81
DAFTAR PUSTAKA		83
LAMPIRAN		87



DAFTAR TABEL

TABEL 1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Royal Audrey Megah Tahun 2019	3
TABEL 1.3	Data Absensi PT. Royal Audrey Megah Rekap Absensi Pegawai Tahun 2019	6
TABEL 2.1	Penelitian Terdahulu	27
TABEL 3.1	Operasionalisasi Variabel	39
TABEL 3.2	Pengukuran Skala Likert	40
TABEL 3.3	Koefisien Korelasi dan Taksirannya	48
TABEL 4.1	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	52
TABEL 4.2	Distribusi Frekuensi Usia	52
TABEL 4.3	Distribusi Frekuensi Pendidikan	53
TABEL 4.4	Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja Descriptive Statistics	55
TABEL 4.5	Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi Descriptive Statistics	56
TABEL 4.6	Hasil Uji Deskriptif Tanggung Jawab Descriptive Statistics	57
TABEL 4.7	Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Descriptive Statistics	58
TABEL 4.8	Uji Validitas Terhadap Disiplin Kerja	61
TABEL 4.9	Uji Validitas Terhadap Motivasi	61
TABEL 4.10	Uji Validitas Terhadap Tanggung Jawab	62
TABEL 4.11	Uji Validitas Terhadap Pelatihan	62
TABEL 4.12	Uji Validitas Terhadap Kinerja	63
TABEL 4.13	Hasil Uji Reabilitas	64

TABEL 4.14	Hasil Uji Normalitas	66
TABEL 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas	67
TABEL 4.16	Uji Validitas Terhadap Disiplin Kerja	69
TABEL 4.17	Uji Validitas Terhadap Motivasi	69
TABEL 4.18	Uji Validitas Terhadap Pelatihan	70
TABEL 4.19	Uji Validitas Terhadap Kinerja	71
TABEL 4.20	Hasil Uji Reabilitas	72
TABEL 4.21	Hasil Uji Determinasi (R^2) Model Summary	73
TABEL 4.22	Hasil Uji F ANOVA	74
TABEL 4.23	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda Coefficientsa	75
TABEL 4.24	Hasil Uji t Coefficientsa	77



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.2 Hasil Pra Survey Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pekerja di PT. Royal Audrey Megah	4
GAMBAR 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	68

