

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA & MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT MIDI UTAMA INDONESIA TBK)**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
TERAKREDITASI-A

Nama : Luthfi Maryandi
Nim : 43117010235

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA & MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT MIDI UTAMA INDONESIA TBK)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana



Nama : Luthfi Maryandi
NIM : 43117010235

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Luthfi Maryandi

NIM : 43117010235

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa proposal ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan proposal ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 mei 2021



Luthfi Maryandi

NIM. 43117010235

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Luthfi Maryandi
NIM : 43117010235
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja & Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT MIDI UTAMA INDONESIA TBK)
Tanggal Sidang : 21/07/2021

Disahkan oleh:

Pembimbing



Irwan Mangara Harahap, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM
LPTA 07210177



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.MIDI UTAMA INDONESIA Tbk *Head Office* Alam Sutra, Responden pada penelitian ini adalah karyawan PT.MIDI UTAMA INDONESIA Tbk *Head Office* Alam Sutra. Penelitian ini dilakukan terhadap 112 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah *structural equation modeling* (SEM-PLS). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa populasi simple random sampling 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan, 2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan, 3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan di PT.MIDI UTAMA INDONESIA Tbk *Head Office* Alam Sutra

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan, PT.MIDI UTAMA INDONESIA Tbk *Head Office* Alam Sutra.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Compensation, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Productivity at PT.MIDI UTAMA INDONESIA Tbk Head Office Alam Sutra. Respondents in this study were employees of PT.MIDI UTAMA INDONESIA Tbk Head Office Alam Sutra. This research was conducted on 112 respondents using a quantitative approach. The data analysis method used is structural equation modeling (SEM-PLS). The results of this study prove that the population is simple random sampling 1) Compensation has a positive and significant effect on employee productivity, 2) Work discipline has a positive and significant effect on employee productivity, 3) Work motivation has a positive and significant effect on employee productivity at PT.MIDI. UTAMA INDONESIA Tbk Head Office Alam Sutra

Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Employee Productivity, PT.MIDI UTAMA INDONESIA Tbk Head Office Alam Sutra.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-nya kepada kita semua sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul penelitian **“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA & MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT MIDI UTAMA INDONESIA TBK)”** Dalam penelitian Proposal Skripsi ini, peneliti menyadari adanya keterbatasan, ketidaksempurnaan dalam penyusunan Proposal skripsi ini, baik dari segi penyampaian, penampilan, dan penyajiannya.

Penyusunan Proposal Skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan yang sangat berarti dan bermanfaat dari berbagai pihak, khususnya kepada Dr. Irwan Mangara Harahap, SE, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, bimbingan dan masukan-masukan yang sangat bermanfaat bagi peneliti. Serta peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penelitian skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si. selaku dosen Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H Sonny Indrajaya, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua saya tercinta Alm Indarno dan Alm Supriyanti yang memberikan segalanya yang mereka punya terhadap saya, membuat saya

sangat semangat dalam mengerjakan proposal skripsi ini yang tidak bisa tergantikan oleh apapun yang menjadi sosok panutan dan contoh yang baik dan saya sangat mencintai keduanya.

5. Seluruh Dosen dan Staff program studi manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu, dan memberikan segenap ilmunya kepada peneliti.
6. PT Midi Utama Indonesia Tbk yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan riset serta memberikan informasi yang dibutuhkan peneliti dalam proposal skripsi ini khususnya Bpk Agus budi prasetya selaku Learning Operation Manager.
7. Untuk Teman-teman saya tersayang yang selalu siap sedia dalam membantu peneliti dan sudah menjadi teman peneliti dan memberikan semangat kepada peneliti.
8. Dan seluruh teman-teman angkatan 2017 Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Semoga segala doa bantuan dan dorongan yang diberikan akan mewujudkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Peneliti juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasannya pengalaman, penelitian dan ilmu pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam proposal skripsi ini. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Jakarta, 20 Mei 2021

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	16
2.1 Kajian Pustaka	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Kompensasi.....	19
2.1.3 Disiplin Kerja.....	22
2.1.4 Motivasi	29
2.1.5 Produktivitas Karyawan	36
2.2 Penelitian Terdahulu.....	42
2.3 Kerangka Pemikiran	48
2.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan ..	48
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas karyawan	49
2.3.3 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas karyawan.....	49
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	52

3.1.1 Waktu Penelitian	52
3.1.2 Tempat Penelitian	52
3.2 Desain Penelitian	52
3.3 Definisi dan Operasional Variabel	53
3.3.1 Definisi Variabel	54
3.3.2 Operasionalisasi Variabel	55
3.4 Pengukuran Variabel	58
3.5 Populasi dan Sampel.....	59
3.5.1 Populasi.....	59
3.5.2 Sampel.....	60
3.6 Teknik Pengumpulan Data	61
3.6.1 Studi Lapangan (Field Research).....	61
3.6.2 Kuesioner,	62
3.6.3 Studi Pustaka.....	62
3.7 Jenis Data Penelitian.....	62
3.8 Metode analisis data	63
3.8.1 Analisis Deskriptif IBM SPSS Statistic 23	63
3.8.2 Uji Instrumen	65
3.8.3 Structural Equation Model – Partial Least Square (Smart PLS 3.0)	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	71
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	71
4.1.1. Tempat dan Waktu Penelitian	71
4.1.2. Visi	72
4.1.3. Misi	72
4.1.4. Nilai Perusahaan	72
4.2 Statistik Deskriptif.....	73
4.2.1. Deskriptif Responden.....	73
4.2.2. Dekriptif Variabel	77
4.3 Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS)	81
4.4 Pembahasan	97

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
5.1. Kesimpulan.....	100
5.2. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN.....	106
Lampiran 1 : Kuisisioner Pra Survei	106
Lampiran 2 : Kuisisioner.....	108
Lampiran 3 : Struktur organisasi	114
Lampiran 4 : Hasil Output SPSS 23	115
Lampiran 5 : Hasil Output PLS	119
Lampiran 6 : Foto Gerai Alfa midi, Alfa midi super,Alfa Tower	132

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Karakteristik Pasar-Pasar Modern di Indonesia.....	2
Tabel 1.2 Jumlah karyawan & Gerai Emiten Ritel	5
Tabel 1.3 Pendapatan Neto Competitor/Pesaing.....	6
Tabel 1.4 Prasurvey Kompensasi	7
Tabel 1.5 Pra Survey Disiplin Kerja	9
Tabel 1.6 Pra Survey Motivasi Kerja	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kompensasi.....	56
Tabel 3.2 Operasional Variabel Disiplin kerja.....	56
Tabel 3.3 Operasional Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 3.4 Operasional Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	57
Tabel 3.5 Instrument Skala Likert.....	59
Tabel 3.6 Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden.....	64
Tabel 3.7 Kriteria Pengukuran Model PLS SEM	68
Tabel 3.8 Ringkasan Rule of Thumbs Evaluasi Model Struktural.....	70
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	74
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	77
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	78
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	79
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja Karyawan.....	80
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Convergent Validity	84
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	87
Tabel 4.11 Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loadings)	88
Tabel 4.12 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion).....	90
Tabel 4.13 Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE).....	91

Tabel 4.14 Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	92
Tabel 4.15 Hasil Uji Nilai R-Square (R^2)	93
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis Bootstrapping	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan Bisnis Retail Indonesia	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Konseptual.....	50
Gambar 4.1 Hasil Uji Algoritma PLS	83
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Algoritma PLS (Modifikasi).....	86
Gambar 4.3 Hasil Uji Bootstrapping.....	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Pra Survei.....	106
Lampiran 2 : Kuisisioner	108
Lampiran 3 : Struktur organisasi.....	114
Lampiran 4 : Hasil Output SPSS 23.....	115
Lampiran 5 : Hasil Output PLS.....	119
Lampiran 6 : Foto Gerai Alfa midi, Alfa midi super,Alfa Tower.....	132