

**PENGARUH SPIRITUALITAS, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
(Studi Pada PT. Aulia Olah Semesta)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
NAMA : SYAHRA PUTRI ADENIA
NIM 43117010185

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

**PENGARUH SPIRITUALITAS, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
SKRIPSI**

(Studi Pada PT. Aulia Olah Semesta)

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

NAMA : SYAHRA PUTRI ADENIA

NIM 43117010185

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syahra Putri Adenia

NIM : 43117010185

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 1 Januari 2020



(Syahra Putri Adenia)

NIM : 43117010185

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Syahra Putri Adenia
NIM : 43117010185
Program Studi : S-1 Manajemen
JudulSkripsi : Pengaruh Spiritualitas, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Studi Pada PT. Aulia Olah Semesta.
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Dosen Pembimbing,



Dr. Daru Asih, SE., M.Si

Tanggal : 22 April 2021

Ketua Penguji



Dudi Permana, Ph.D

Tanggal : 9 April 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

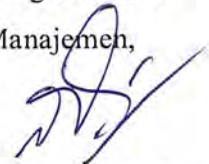


Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si

Tanggal : 27 Mei 2021

Ketua Program Studi

S-1 Manajemen,



Dr. Daru Asih, SE., M.Si

Tanggal : 27 Mei 2021

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam Organisasional maupun perusahaan. PT. Aulia Olah Semesta dalam mencapai hasil kerjanya yang telah ditetapkan oleh perusahaan salah satunya adalah melalui Spiritualitas, motivasi, dan disiplin kerja sehingga kelangsungan hidup perusahaan dapat dipertahankan dan tujuan perusahaan dapat tercapai secara efektif dan efisien. Objek penelitian ini adalah karyawan pada di PT Aulia Olah Semesta sebanyak 40 responden. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Statistik Deskriptif dengan alat analisis SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Spiritualitas dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional dan variabel yang tidak berpengaruh signifikan yaitu Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasional.

Kata Kunci: Spiritualitas, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional



ABSTRACT

Human resources are the central figures in organizations and companies. PT. Aulia Olah Semesta in achieving the results set by the company, one of which is through Spirituality, motivation, and work discipline so that the company's survival can be maintained and the company's goals can be achieved effectively and efficiently. The object of this research is the employees at PT Aulia Olah Semesta as many as 40 respondents. The approach used in this research is descriptive statistics with SPSS analysis tools. The results showed that Spirituality and Work Motivation had an effect on Organizational Commitment and the variables that did not have a significant effect were Work Discipline on Organizational Commitment.

Keywords: *Spiritualitas, Work Motivation, Work Discipline, Organizational Commitment*



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan karunia yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Spiritualitas, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Studi Pada PT. Aulia Olah Semesta”.

Penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas akhir dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta. Dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak dalam menyelesaikan penulisan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada ibu Dr. Daru Asih, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar membimbing, mengarahkan, memberikan semangat yang tiada hentinya dan saran-saran beserta motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi penelitian ini, peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, maupun dorongan moril serta materil sehingga proposal penelitian ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta’ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala kerendahan hati peneliti

ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada :

Prof. Dr. Ngadino Surip, Ms. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

1. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., CMA., CSRS. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Daru Asih, SE., M.Si Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Seluruh staff kantor PT. Aulia Olah Semesta, yang telah membantu saya untuk melakukan penelitian ini.
4. Kedua orang tua saya tercinta Birnado dan Rohmani serta kedua adik saya Syarla Amanda dan Sakha Keandre adalah motivasi terbesar saya yang selalu memberikan doa, dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil.
5. Sahabat dan orang terdekat saya tercinta Hilal Syahrin Ramdhan, Adinda Anggun Nursuci, Novita Ayu Sari, Wanda Haptasari, Antonio Ferandy, Dwi Anggraini Utami, Annisa Maulidya, dan Rizki Firmansyah yang sudah sabar mendampingi dan yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan bertukar pikiran selama menyusun skripsi ini.
6. Dan seluruh teman-teman angkatan 2017 Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis.

Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 1 Januari 2021

(Syahra Putri Adenia)

NIM : 43117010685



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Definisi Spiritualitas.....	12
2. Definisi Motivasi	16
3. Definisi Disiplin Kerja.....	21
4. Definisi Komitmen Organisasional	25
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Hubungan Antar Variabel	33
D. Rerangka Pemikiran	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Waktu dan Tempat Penelitian	38
1. Waktu Penelitian	38
2. Tempat Penelitian.....	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Operasional Variabel	39
1. Definisi Variabel	39
2. Operasional Variabel	40

3. Skala Pengukuran	41
D. Populasi Dan Sampel Penelitian	42
E. Metode Analisis	43
1. Statistik Deskriptif.....	43
2. Uji Kualitas Data	44
3. Uji Asumsi Klasik	45
4. Analisis Regresi Linier Berganda	48
5. Uji Hipotesis	49
6. Statistik t.....	51
BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
1. Tempat dan Waktu Penelitian	54
2. Karakteristik Profil Responden	54
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	56
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	59
1. Hasil Uji Validitas	60
2. Hasil Uji Reliabilitas	62
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
1. Hasil Uji Normalitas.....	63
2. Hasil Uji Multikolinearitas	65
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
4. Analisis Regresi Linier Berganda	67
Hasil Uji Statistik	72
BAB V	76
KESIMPULAN DAN SARAN	76
A. KESIMPULAN.....	76
B. SARAN	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Turnover PT Aulia Olah Semesta.....	3
Tabel 1.2 Data Absensi PT Aulia Olah Semesta.....	5
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey.....	7
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Spiritualitas.....	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Komitmen Organisasional.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Spiritualitas.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional.....	61
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis.....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji f).....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Regresi (Uji t).....	71
Tabel 4.18 Hasil Uji Statistik.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54
Gambar 4.2 Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67

