

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KEJA, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
JAKARTA PUSAT**

SKRIPSI



Nama : Poppy Noor Chandra

Nim : 43116010117

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KEJA, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
JAKARTA PUSAT**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Poppy Noor Chandra

Nim : 43116010117

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

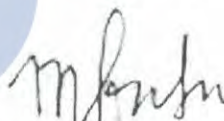
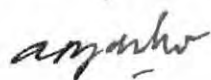
Nama : Poppy Noor Chandra
NIM : 43116010117
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Administrasi Negara Jakarta Pusat.

Tanggal Lulus Ujian : 19 November 2020

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi,

Ketua Penguji,



Agus Ariyanto, SE.,MM

Dr. Mafizatul Nurhayati, SE, MM

Tanggal : 14-12-2020

Tanggal : 10 Desember 2020

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,



Dr. Harnovinsah, S.E., Ak., M.Si., CA.

Tanggal :



Dr. Daru Asih, M.Si.

Tanggal :

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Poppy Noor Chandra

NIM : 43116010117

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Agustus 2020



Poppy Noor Chandra
Nim: 43116010117

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Administrasi Negara Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif yang merupakan karyawan dari Lembaga Administrasi Negara Jakarta Pusat. Oleh karena itu, Analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dan pengolahan data menggunakan Smart-PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t (*bootstrapping*) variabel independen Motivasi kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Administrasi Negara Jakarta Pusat.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, work discipline, and career development on employee performance at the Central Jakarta State Administration Institute. This research was conducted on 60 respondents using a quantitative descriptive approach who are employees of the Central Jakarta State Administration Institute. Therefore, the data analysis used is Structural Equation Modeling (SEM) and data processing using Smart-PLS 3.0. The results of this study indicate that by means of the t test (bootsrapping) the independent variables work motivation, work discipline, and career development have a positive and significant effect on the dependent variable, namely on employee performance in the Central Jakarta State Administration Institute.

Keyword : *Work motivation, work discipline, career development, employee performance.*



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan karunia yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini sebagai salah satu syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta. Melalui berbagai data yang tersedia dan dengan kemampuan yang masih terbatas dalam penelitian ini, penulis mencoba menganalisa dengan judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Administrasi Negara Jakarta Pusat.”**.

Walaupun penulis telah berusaha sebaik-baiknya dalam penulisan ini namun dengan terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki serta terbatasnya waktu untuk mendapatkan data, maka penulis menyadari penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan juga memiliki banyak kekurangan. Tetapi penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan ilmu yang bermanfaat. Dalam menyelesaikan penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan yang diberikan kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Daru Asih, M.Si selaku kaprodi manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Agus Arijanto SE., MM selaku dosen pembimbing proposal yang telah memberikan saran, waktu, semangat, bimbingan serta pengetahuan dan nasehat-

nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat tersusun.

5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.
6. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis Bapak Teguh Suprayitno dan Ibu R.r Sri Haryanti tercinta, yang penulis hormati dan penulis sayangi, yang telah memberikan semangat dan kasih sayang, do'a, moral, maupun material untuk kesukseanku.
7. Kepada kakakku tercinta Aditya Noor Chandra yang telah memberikan semangat dan mendo'akan agar propsalku cepat selesai. Terutama kepada Budi Santoso yang penulis sayangi yang telah memberikan nasehat, dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal ini.
8. Kepada teman-teman seperjuangan penulis selama menulis skripsi Maya, Iin, Galuh, Fathia, Fisty, Nanda, Revita, Yola, Diah, Lina yang selalu memberikan semangat satu sama lain sehingga terjalin rasa kekeluargaan yang begitu kuat.
9. Para atasan dan karyawan pada Lembaga Administrasi Negara atas kersempatannya untuk penulis melakukan penelitian.

Jakarta, Agustus 2020

Hormat Saya

Poppy Noor Chandra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Motivasi.....	16
3. Disiplin Kerja.....	25
4. Pengembangan Karir	30
5. Kinerja Karyawan	44
B. Penelitian Terdahulu.....	50
C. Pengembangan Hipotesis	54
1) Kerangka Pemikiran.....	54
2) Hipotesis	55
BAB III METODE PENELITIAN	57
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	57
B. Desain Penelitian.....	57
C. Definisi Dan Operasional Variabel.....	58

D. Skala Pengukuran.....	63
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	63
F. Teknik Pengumpulan Data	64
G. Metode Analisis Data	66
1. Uji Statistik Deskriptif.....	66
2. Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	71
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	71
B. Statistik Deskriptif.....	72
1. Deskriptif Responden	72
2. Deskripsi Variabel.....	76
C. Hasil Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	80
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	80
a. Uji Validitas	81
b. Uji Reliabilitas	86
2. Pengujian Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	87
a. Nilai <i>R-Square</i> (R^2)	88
b. <i>Predictive Relevance</i>	88
c. Evaluasi Pengujian Hipotesa.....	89
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Nilai Pelaksana Pekerjaan.....	3
Tabel 1.2	Hasil Rekapitulasi (2016 – 2018).....	4
Tabel 1.3	Hasil Rekapitulasi Absensi	5
Tabel 1.4	Hasil Pra Survey Variabel Motivasi.....	6
Tabel 1.5	Hasil Pra Survey Disiplin Kerja	7
Tabel 1.6	Hasil Pra Survey Pengembangan Karir	8
Tabel 1.7	Hasil Pra Survey Budaya Organisasi.....	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	51
Tabel 3.1	Operasional Variabel	62
Tabel 3.2	Skala Pengukuran.....	63
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	72
Tabel 4.2	Usia Responden.....	73
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden	74
Tabel 4.4	Lama Bekerja Responden	75
Tabel 4.5	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	76
Tabel 4.6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	77
Tabel 4.7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir	78
Tabel 4.8	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	79
Tabel 4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	82
Tabel 4.10	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	83
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	84
Tabel 4.12	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	86
Tabel 4.13	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Critetion)</i>	86
Tabel 4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	87
Tabel 4.15	Hasil Pengujian <i>R-Square (R2)</i>	88
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Hipotesis (<i>Bootsrapping</i>)	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	55
Gambar 4.1 Hasil Algotirma PLS (Modifikasi)	81
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Bootsrapping</i>	91

