

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BAGIAN PRODUKSI
(Studi pada PT. Sumber Prima Anugrah Abadi)**

SKRIPSI



NAMA: Muhammad Saleh Ihsan

NIM: 43118010121

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNISS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BAGIAN PRODUKSI**

(Studi pada PT. Sumber Prima Anugrah Abadi)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Nama : Muhammad Saleh Ihsan

NIM : 43118010121

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Saleh Ihsan

NIM : 43118010121

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain.maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 19 Oktober 2022



Muhammad Saleh Ihsan

43118010121

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Saleh Ihsan
NIM : 43118010121
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Produksi PT.Sumber Prima Anugrah Abadi
Tanggal Sidang : 29 Maret 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dra. Evawati Khumaedi, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 05232398



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul“ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Motivasi terhadap kinerja karyawan Pada Bagian Produksi”. Skripsi ini merupakan syarat unyuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, Khususnya ibu Dra.Evawati Khumaedi, M.SI., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikanya skripsi ini. penulis ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah,M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Ibu Dr.Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku ketua Program Studi S1 Manajamen, Fkultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

4. Seluruh dosen dan staff Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.
5. Kepada Bapak dan Ibu, kedua orang tua penulis yang sangat penulis cintai yang juga telah membesarkan dan mendidik serta memberikan dukungan dan doa yang tiada hentinya selalu pada penulis
6. Anggie yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis dan memberikan motivasi dalam mengerjakan penelitian skripsi ini.
7. Sahabat dan teman seperjuangan saya Anggie, Chanticka, Dessy, Julyan, Jodi, Aripin Terimakasih sudah memberikan dukungan motivasi, doa serta membantu dalam penyusunan penelitian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna. Oleh karenanya, mohon saran yang membangun, sehingga diharapkan demi perbaikan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahaan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini

Jakarta, 19 Oktober 2022



Muhammad Saleh Ihsan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
SURAT PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
a. Kontribusi Teoritis.....	8
b. Kontribusi Praktis	8
BAB II	10
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen sumber daya manusia	10
a. Pengertian manajemen sumber daya manusia	10
b. Peranan manajemen sumber daya manusia	10
2. Kepemimpinan Transformasional	13
a. Pengertian kepemimpinan transformasional	13
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan transformasional ..	14
c. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan transformasional.....	15
d. Karakteristik kepemimpinan.....	16
e. Tipe-tipe kepemimpinan.....	16
3. Kompensasi	20
a. Pengertian Kompensasi	20
b. Tujuan Kompensasi	21
c. Sistem Kompensasi.....	22
d. Indikator Kompensasi.....	23
4. Motivasi.....	23

a.	Pengertian Motivasi	23
b.	Tujuan Kompensasi	24
c.	Teori-teori motivasi	25
d.	Indikator Motivasi	25
5.	Kinerja Karyawan	26
a.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	26
b.	Faktor-faktor pengaruh Kinerja karyawan	28
c.	Indikator Kinerja Karyawan	28
d.	Tujuan penilaian kinerja karyawan.....	30
6.	Penelitian terdahulu.....	31
B.	Kerangka Pemikiran.....	32
C.	Hipotesis	32
1.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan ..	33
2.	Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	33
3.	Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan	33
BAB III	34
METODE PENELITIAN	34
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	34
1.	Waktu penelitian	34
2.	Tempat penelitian.....	34
B.	Desain Penelitian.....	34
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	35
1.	Definisi Variabel	35
2.	Operasional Variabel.....	35
D.	Skala Pengukuran Variabel.....	41
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	41
1.	Populasi Penelitian	41
2.	Sampel Penelitian.....	42
F.	Metode Pengumpulan Data	42
G.	Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A.	Gambaran Umum Objek	46
B.	Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	47
1.	Deskriptif Responden.....	47
2.	Deskriptif Variabel.....	50
C.	Hasil Uji Analisis Data <i>Partial Least Square (PLS)</i>	53
1.	Evaluasi Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	53
2.	Pengujian Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	63
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	67

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	68
A. Simpulan	68
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	74



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 1.2 Data Pra survey	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	40
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	41
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Motivasi	41
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 3.5 Skala Likert	44
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	4
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	5
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	31
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama berkerja	40
Tabel 4.5 Deskriptif jawaban kuesioner kepemimpinan transformasional	41
Tabel 4.6 Deskriptif jawaban kuesioner kompensasi.....	41
Tabel 4.7 Deskriptif jawaban kuesioner motivasi.....	42
Tabel 4.8 Deskriptif jawaban kuesioner kinerja karyawan	44
Tabel 4.9 Hasil pengujian convergent validity	4
Tabel 4.10 Hasil pengujian convergent validity (Modifikasi)	5
Tabel 4.11 Hasil uji discriminant validity (Crossloading).....	31
Tabel 4.12 Hasil uji discriminant validity (Fornell-Lacker criterion).....	40
Tabel 4.13 Hasil uji average variance extracted (AVE)	41
Tabel 4.14 Pengujian composite reliability dan Cronbach's alpha.....	41
Tabel 4.15 Hasil ujian nilai R square (variable endogen).....	42
Tabel 4.16 Hasil pengujian hipotesis bootstrapping	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	4
Gambar 4.1 Hasil Uji Instrumen Algoritma PLS.....	5
Gambar 4.2 Hasil Uji Instrumen Algoritma PLS (Modifikasi).....	31
Gambar 4.3 Hasil Uji Boostapping.....	40

