

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUM PERHUTANI**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana



Nama : MOCHAMAD IQBAL RIZKI

NIM 43117010131

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mochamad Iqbal Rizki

NIM : 43117010131

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 29 Juli 2021



Mochamad Iqbal Rizki

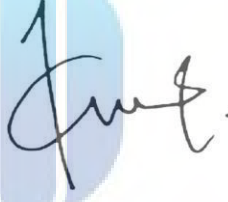
Nim: 43117010131

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mochamad Iqbal Rizki
NIM : 43117010131
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani
Tanggal Sidang : 21/07/2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Anton Kurniawan, SP., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA
07210182



Please Scan
QRCode to
Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani. Responden pada penelitian ini adalah karyawan Perum Perhutani. Penelitian ini dilakukan terhadap 44 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah *structural equation modeling* (SEM-PLS). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa populasi sampel jenuh Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, di Perum Perhutani

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at Perum Perhutani. Respondents in this study were employees of Perum Perhutani. This research was conducted on 44 respondents using a quantitative approach. The data analysis method used is structural equation modeling (SEM-PLS). The results of this study prove that the saturated sample population Work Motivation has a no effect on employee performance, Work Discipline has effect on employee performance, Work Enviroment has a no effect on employee performance at Perum Perhutani.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr.Wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada peneliti sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani”** ini dapat terselesai dengan baik. Penelitian ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Anton Kurniawan, S.P., M.M. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti demi terselesaikannya penelitian ini.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, maupun dorongan moril serta materil sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala

kerendahan hati peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, Ms selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. H. Sonny Indrajaya, M.M Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE, M.M selaku sekretaris program studi Manajemen S1.
5. Kedua orangtua dan Adik saya adalah motivasi terbesar saya yang selalu memberikan doa, dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil.
6. Teman seperjuangan Muhammad Rifki, Muhammad Adibya Gozzy dan Teguh Winoto yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan bertukar pikiran.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Dengan kerendahan hati, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena nya, mohon saran yang membangun dari segenap pembaca, sehingga diharapkan demi perbaikan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini.

Jakarta, 02 Februari 2021

Mochamad Iqbal Rizki



DAFTAR ISI

COVER.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II.....	11
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	11
b. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Karyawan.....	14
a. Pengertian Kinerja Karyawan	14
b. Faktor – Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	15

c. Dimensi dan Indikator-indikator Kinerja.....	16
3. Motivasi Kerja	17
a. Pengertian Motivasi Kerja	17
b. Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	19
4. Disiplin Kerja.....	20
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	20
b. Faktor faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
c. Dimensi dan indikator-indikator Disiplin Kerja	24
5. Lingkungan Kerja	26
a. Pengertian Lingkungan Kerja	26
b. Faktor-faktor lingkungan kerja	27
c. Dimensi dan indikator-indikator lingkungan kerja	30
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	36
D. Rerangka Konseptual	39
BAB III	40
METODOLOGI PENELITIAN.....	40
A. Waktu Penelitian.....	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasional Variabel	41
D. Skala Pengukuran	46
E. Populasi dan Sampel Penelitian	47
F. Teknik Pengumpulan Data.....	47
G. Metode Analisis Data.....	49
1. Analisis Deskriptif IBM SPSS Statistic 23	49
2. Uji Instrumen.....	50
3. Structural Equation Model – Partial Least Square (SmartPLS 3.0)...	51

BAB IV.....	56
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
B. Statistik Deskriptif	57
1. Deskripsi Responden.....	57
2. Deskripsi Variabel.....	60
C. Uji instrument	64
D. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square (PLS)</i>	70
1. Pengujian Uji Model Pengukuran (Outher Model)	70
2. Pengujian Uji Model Struktural (Inner Model).....	79
E. Pembahasan Hasil Penelitian	83
BAB V	86
KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSAKA	89
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Absensi Karyawan Perum Perhutani	5
Tabel 1.2 Kuisisioner Pra Survey	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional Motivasi Kerja.....	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional Disiplin Kerja	44
Tabel 3.3 Definisi Operasional Lingkungan Kerja.....	45
Tabel 3.4 Definisi Operasional Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 3.5 Skala <i>Likert</i>	48
Tabel 3.6 Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden	50
Tabel 3.7 <i>Rule Of Thumb Discriminant Validity</i>	53
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pendidikan	58
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Tabel 4.5 Uji Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Lingkungan Kerja	62
Tabel 4.8 Uji Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Instrumen dengan <i>Convergent Validity</i>	66
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Instrumen dengan <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	67

Tabel 4.11 Hasil Pengujian Instrumen dengan <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	73
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loading</i>).....	74
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Lacker Critetion</i>).....	76
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted</i> (<i>AVE</i>)	78
Tabel 4.15 Hasil Pengujian <i>Composite Reability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i> (R^2).....	79
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis.....	81



DAFTAR GAMBAR

Tabel	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Konseptual.....	39
Gambar 4.1 Hasil Uji Instrumen Algoritma PLS	65
Gambar 4.2 Hasil Uji Instrumen dengan Algoritma PLS (Modifikasi).....	69
Gambar 4.3 Hasil Algoritma PLS.....	72
Gambar 4.4 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	82

