

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUM PERHUTANI**

SKRIPSI



Nama : MUHAMAD LATIF

NIM : 43117010045

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2021

SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi
terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Muhamad Latif

NIM : 43117010045

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhamad Latif

NIM : 43117010045

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Juli 2021



Muhamad Latif

Nim: 43117010045

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhamad Latif
NIM : 43117010045
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen
Organisasiterhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani
Tanggal Sidang : 21/07/2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Nia Kusuma Wardhani, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 07210179



Please Scan QRCode to
Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani. Responden pada penelitian ini adalah karyawan Perum Perhutani. Penelitian ini dilakukan terhadap 44 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah *structural equation modeling* (SEM-PLS). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa populasi sampel jenuh Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, dan Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Work Motivation, Work Discipline, and Organizational Commitment on Employee Performance at Perum Perhutani. Respondents in this study were employees of Perum Perhutani. This research was conducted on 44 respondents using a quantitative approach. The data analysis method used is structural equation modeling (SEM-PLS). The results of this study prove that the sample population is saturated. Work Motivation has a positive effect on Employee Performance, Work Discipline has a positive effect on Employee Performance, and Organizational Commitment has no effect on Employee Performance at Perum Perhutani.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Organizational Commitment, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr.Wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada peneliti sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan”** ini dapat terselesaikan dengan baik. Proposal ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana. Peneliti menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Nia Kusuma Wardhani, Dr. S.Kom. MM Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti demi terselesainya skripsi penelitian ini.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi penelitian ini, peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, maupun dorongan moril serta materil sehingga proposal penelitian ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah

mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala kerendahan hati peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, Ms selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat.
5. Kedua orangtua dan adik saya adalah motivasi terbesar saya yang selalu memberikan doa, dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil.
6. Teman seperjuangan yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan bertukar pikiran.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Dengan kerendahan hati, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena nya, mohon saran yang membangun dari segenap pembaca, sehingga diharapkan demi perbaikan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitan ini.

Jakarta,21 Juli 2021

Muhamad Latif



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kinerja	11
1. Pengertian Kinerja	11
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	12
3. Dimensi dan Indikator Kinerja	14
C. Motivasi Kerja	15
1. Pengertian Motivasi Kerja	15
2. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	15
D. Disiplin Kerja	16

1. Pengertian Disiplin Kerja	16
2. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	17
E. Komitmen Organisasi	19
1. Pengertian Komitmen Organisasi	19
2. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	20
F. Penelitian Terdahulu	21
G. Pengembangan Hipotesis	33
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	33
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	34
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Operasional Variabel	38
1. Definisi Variabel	38
2. Operasionalisasi Variabel	40
D. Skala Pengukuran	46
E. Populasi dan Sampel Penelitian	47
F. Metode Pengumpulan Data	48
G. Metode Analisis Data	48
1. Analisis Deskriptif (IBM SPSS Statistic 23)	48
a. Deskripsi Responden	48
b. Deskripsi Variabel	49
2. Uji Instrumen	50
3. Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM - PLS)	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
B. Statistik Deskriptif	58
1. Deskriptif Responden	58
a. Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
b. Deskriptif Karakteristik Responden	

Berdasarkan Usia	59
c. Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
d. Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
2. Deskriptif Variabel	61
a. Variabel Motivasi Kerja	61
b. Variabel Disiplin Kerja	63
c. Variabel Komitmen Organisasi	64
d. Variabel Kinerja Karyawan	66
C. Uji Instrumen	67
D. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS)	74
1. Pengujian Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	74
a. <i>Convergent Validity</i>	75
b. <i>Discriminant Validity</i>	82
c. <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	85
d. <i>Composite</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	86
2. Pengujian Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	87
a. Nilai <i>R-Square</i> (R^2)	87
b. <i>Q-Square</i> (<i>Godness of Fit Model</i>)	88
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	89
E. Pembahasan	92
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	92
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	92
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	94
A. Simpulan	94
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi	3
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survey	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 3.2 Motivasi Kerja	42
Tabel 3.3 Disiplin Kerja.....	44
Tabel 3.4 Komitmen Organisasi	45
Tabel 3.5 Skala Pengukuran	47
Tabel 4.1 Responden Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Responden Usia	59
Tabel 4.3 Responden Pendidikan	59
Tabel 4.4 Responden Lama Bekerja	60
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel MK	61
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel DK	63
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel KO	64
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel KK..	66
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	69
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity Modifikasi</i>	71
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	75
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity Modifikasi</i>	79
Tabel 4.13 hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading</i>	82
Tabel 4.14 hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker)</i>	85
Tabel 4.15 hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE) Modifikasi</i>	86

Tabel 4.16 hasil Pengujian <i>Composite Reability</i> dan <i>Croncbach's Alpha</i>	87
Tabel 4. hasil Uji Nilai R-Square (R^2)	88
Tabel 4.18 hasil Pengujian Hipotesis	89



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1 Hasil Algoritma Dimensi PLS	68
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS	73
Gambar 4.3 Hasil Algoritma PLS <i>Modifikasi</i>	81
Gambar 4.4 Hasil uji Boostraping	91

