

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. DAYA EKA SAMUDERA**

SKRIPSI



Nama : Renny Isnaini

Nim : 43116120003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. DAYA EKA SAMUDERA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Renny Isnaini
Nim : 43116120003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. DAYA EKA SAMUDERA

Oleh:

Renny Isnaini
NIM: 43116120003

Disetujui untuk Ujian Akhir Skripsi
Pada Tanggal:
09 Agustus 2021

Disetujui:

1. Dr. Yanto Ramli, MM Pembimbing :
2. Dr. Catur Widayati, SE, MM Dosen Tugas Akhir :



Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Renny Isnaini
NIM : 43116120003
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Eka Samudera
Tanggal Sidang : 6 Oktober 2021


Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Yanto Ramli, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA
10210661



Please Scan
QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Renny Isnaini
Nim : 43116120003
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Eka Samudera.**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri, sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya/pendapat yang ditulis/diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan penulis karya ilmiah yang lazim.

Demikian pernyataan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 06 Oktober 2021



Renny Isnaini
(NIM: 43116120003)

ABSTRAK

Persaingan perusahaan memberikan dampak bagi suatu perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan sumber daya manusia yang lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di perusahaan logistik (*Freight*) yaitu PT. Daya Eka Samudera. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Daya Eka Samudera. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan deskriptif kuantitatif kausal dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi data dari penelitian ini sebanyak 98 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 79 responden dengan menggunakan teknik *Random Sampling*. Pengolahan data dilakukan dengan analisis *Partial Least Square (SmartPLS)* versi 3.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji-t (*Boostrapping*) disiplin kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

Company competition has an impact on a company to improve employee performance and better human resources. This study aims to determine the effect of work discipline, career development, and work motivation on employee performance. This research was conducted at the logistics company (Freight) PT. Daya Eka Samudera. The object of this research is all employees of PT. Daya Eka Samudera. The approach used in this study is a quantitative descriptive approach with data collection methods using questionnaires. The population data from this study were 98 individuals. The sample used in this study were 79 respondents using the Random Sampling technique. Data processing is done by using Partial Least Square (SmartPLS) version 3.0 analysis. The results of this study indicate that by t-test (Boostrapping) work discipline (X_1) has a positive and significant effect on employee performance, career development (X_2) has a positive and significant effect on employee performance, and work motivation (X_3) has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Career Development, Work Motivation, and Employee Performance.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Eka Samudera”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS., selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Dr. Yanto Ramli, MM selaku dosen pembimbing dalam menyusun skripsi ini, yang telah banyak memberi saran, arahan, semangat, dan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Mochamad Soelton, S.Psi, MM, CHRMP, Psikolog selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Ibu Septiani Juniarti, SE, MM selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Para dosen di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya yang telah memberikan segenap ilmunya untuk diberikan kepada kami.

8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Ibu Maria selaku HRD dan Seluruh Karyawan PT. Daya Eka Samudera, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Terima Kasih untuk yang tercinta dan tersayang Kedua Orang Tua (Alm.) Ayah Gufronny A.D dan Ibu Isnaniyah, yang telah memberikan do'a, semangat, dan kasih sayang yang tiada hentinya, perhatian, curahan, motivasi dan nasihat yang diberikan kepada penulis.
11. Terima Kasih kepada abang saya Aa Igo Giovanni dan kakak perempuan saya Tete Anggi Fianni yang telah memberikan semangat, dorongan, perhatian kepada penulis.
12. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana Jakarta angkatan 2016 yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga kita semua sukses bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sepenuhnya dan mohon maaf apabila skripsi ini jauh dari sempurna dan tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat serta menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan juga bagi pembaca pada umumnya. Aamiin ya Rabbal Alamin...

Jakarta, 12 Oktober 2021



Renny Isnaini

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
c. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2. Kinerja Karyawan	18
a. Pengertian Kinerja Karyawan	18
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	19
c. Penilaian Kinerja Karyawan.....	21
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	24
3. Disiplin Kerja.....	25

a. Pengertian Disiplin Kerja	25
b. Tujuan Disiplin Kerja	26
c. Fungsi Disiplin Kerja	27
d. Macam-macam Disiplin Kerja	27
e. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	29
4. Pengembangan Karir	30
a. Definisi Pengembangan Karir	30
b. Manfaat Pengembangan Karir	32
c. Prinsip-prinsip Pengembangan Karir	33
d. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	33
5. Motivasi Kerja	36
a. Pengertian Motivasi Kerja	36
b. Tujuan dari Motivasi Kerja	36
c. Jenis Motivasi Kerja	37
d. Asas-asas Motivasi Kerja	37
e. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	39
2.2 Penelitian Terdahulu	40
2.3 Pengembangan Hipotesis	46
a. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	46
b. Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	47
c. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	48
2.4 Rerangka Pemikiran	49
2.5 Hipotesis Penelitian	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	51
3.2 Desain Penelitian	51
3.3 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	52
1. Definisi Variabel	52
a. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	53
b. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	54

2. Operasionalisasi Variabel.....	54
3.4 Skala Pengukuran	58
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	59
1. Populasi Penelitian	59
2. Sampel Penelitian.....	60
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	61
3.7 Jenis dan Sumber Data.....	61
3.8 Metode Analisis Data	62
1. Uji Validitas Instrumen	62
2. Uji Reliabilitas Instrumen	62
3.9 Analisis Deskriptif.....	64
3.10 <i>Structural Equating Modeling – partial least square (SEM-PLS)</i>	64
1. Pengertian SEM – PLS.....	64
2. Langkah-langkah Pengujian PLS	66
a. Evaluasi Model Pengukuran atau <i>measurement (Outer Model)</i>	66
b. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Analisis Deskriptif.....	72
1. Gambaran umum Objek Penelitian	72
2. Visi dan Misi PT. Daya Eka Samudera.....	73
3. Struktur Organisasi.....	73
4.2 Analisis Deskriptif.....	74
1. Deskriptif Responden.....	74
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	74
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir... ..	76
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	78
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	78
a. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	79

b. Deskripsi Variabel Pengembangan Karir.....	81
c. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	84
d. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	86
4.3 Analisis <i>Partial Least Square</i>	89
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	89
a. Uji Validitas	89
1. <i>Convergent Validity</i>	90
2. <i>Discriminant Validity</i>	92
b. Uji Reliabilitas	96
1. <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	96
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	97
a. <i>Goodness of Fit (GoF) Model</i>	98
1. Nilai <i>R-Square</i>	98
2. <i>Q-Square</i> atau <i>Chi-Square</i>	99
3. Hasil Pengujian Hipotesis	99
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	105
5.1 Simpulan.....	105
5.2 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA.....	110
LAMPIRAN.....	114

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Evaluasi Penilaian Kinerja Karyawan PT. Daya Eka Samudera 2017 – 2019.....	3
1.2	Standar Nilai Kinerja Karyawan	4
1.3	Data Absensi Karyawan PT. Daya Eka Samudera berdasarkan tingkat kehadiran Tahun 2017-2019	6
1.4	Rekapitulasi Hasil <i>Pra survey</i> PT. Daya Eka Samudera.....	7
2.1	Penelitian Terdahulu	40
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	55
3.2	Pengukuran Skala Likert	59
3.3	Interprestasi Nilai Reliabilitas	63
3.4	Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran	67
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	78
4.5	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	79
4.6	Deskripsi Variabel Pengembangan Karir	81
4.7	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	84
4.8	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	86
4.9	Validitas Konvergen (<i>Loading Factor</i>)	90
4.10	Validitas Diskriminan	93
4.11	AVE (<i>Average Variance Extracted</i>)	95
4.12	Nilai Akar AVE dan Korelasi antar Variabel Laten (<i>Fornell-Larcker Criterion</i>)	95
4.13	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	96
4.14	<i>Cornbach's Alpha</i>	97
4.15	Nilai <i>R-Square</i>	98
4.16	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Rerangka Pemikiran	49
4.1	Hasil Hasil Algoritma PLS (<i>Outer Model</i>).....	92
4.2	Hasil Uji <i>Bootsrapping</i>	100
4.3	Hasil <i>T-Statistic</i>	101



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner.....	114
2	Hasil Rekapitulasi Kuesioner	121
3	Hasil Jawaban Responden	123
4	Hasil Pengolahan Data	130

