

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Pegawai SMA Negeri 2 Kuningan)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Disusun Oleh :

Nama : Wasis Ibnusina

NIM : 43118010428

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Pegawai SMA Negeri 2 Kuningan)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Disusun Oleh :

Nama : Wasis Ibnusina

NIM : 43118010428

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

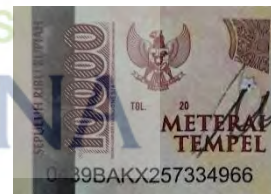
Nama : Wasis Ibusina
NIM : 43118010428
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya siap dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 Juni 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Wasis Ibusina
NIM 43118010428

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wasis Ibnu sina
NIM : 43118010428
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai di SMA Negeri 2 Kuningan)
Tanggal Sidang : 6 April 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing


R.M. Rasyid, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA


Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 05232391



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMA Negeri 2 Kuningan”,

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada pihak yang telah membimbing, membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1
4. Bapak Rasyid, R.M., S.E, M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu dan bimbingan, semangat, pengetahuan, dan petunjuk yang bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.
5. Ibu Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom, MM, selaku dosen mata kuliah Metodologi Penelitian Sumber Daya Manusia yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan petunjuk yang bermanfaat kepada penulis

6. Kedua orang tua saya yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan yang tiada henti kepada penulis;
7. Bapak H. Tri Suknaedi, S.Pd, M.Pd. selaku Kepala Sekolah SMA Negeri 2 Kuningan dan para guru serta para staf administrasi SMA Negeri 2 Kuningan yang telah membantu dan mendukung pengumpulan data;
8. Teman-teman tercinta dari mahasiswa satu angkatan di Universitas Mercu Buana kampus Meruya, dan pihak-pihak lain yang telah membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini yang tidak sempat disebutkan satu per satu oleh penulis.

Penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak karena penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca umumnya. Akhir kata penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 29 Juni 2022

Wasis Ibnusina

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	
1. Kompensasi.....	7
a. Pengertian Kompensasi	7
b. Bentuk Kompensasi	8
c. Faktor-faktor Kompensasi.....	9
d. Indikator Kompensasi	10
2. Kepemimpinan.....	11
a. Pengertian Kepemimpinan	11
b. Faktor-faktor Kepemimpinan.....	12
c. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	13
d. Indikator Kepemimpinan	16
3. Disiplin Kerja.....	17
a. Pengertian Disiplin Kerja	17
b. Macam-macam Disiplin Kerja	17
c. Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	19
d. Indikator Disiplin Kerja	21
4. Kinerja Karyawan	22
a. Pengertian Kinerja.....	22
b. Penilaian Kinerja.....	22
c. Faktor-faktor Kinerja	24
d. Indikator Kinerja	25
5. Penelitian Terdahulu	27

B. Pengembangan Hipotesis	
1. Kerangka Konseptual.....	29
2. Hipotesis	30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
B. Desain Penelitian	32
C. Definisi dan Operaionalisasi Variabel	32
1. Definisi Variabel.....	32
2. Operasional Variabel	35
D. Skala Pengukuran.....	37
E. Populasi dan Sampel Penelitian	38
1. Populasi.....	38
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	38
F. Metode Pengumpulan Data.....	39
G. Metode Analisis Data.....	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi	
1. Objek Penelitian.....	45
a. Sejarah Singkat.....	45
b. Visi dan Misi SMA Negeri 2 Kuningan	46
c. Objek Penelitian SMA Negeri 2 Kuningan.....	47
B. Analisis Data	
1. Deskripsi Responden	49
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	49
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan	51
2. Deskripsi Variabel	52
3. Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	56
1. Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	56
2. Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	65
C. Pembahasan.....	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	72
B. Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA.....	74
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	76
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Kuesioner Pra Survey karyawan SMAN 2 Kuningan	3
2.1	Penelitian Terdahulu	27
3.1	Operasionalisasi Variabel Kompensasi	35
3.2	Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan	35
3.3	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	36
3.4	Operasionalisasi Variabel Kinerja	37
3.5	Skala Likert	38
3.6	Kriteria Penilaian Evaluasi <i>Inner Model</i>	43
4.1	Deskripsi Jawaban Variabel Kompensasi	52
4.2	Deskripsi Jawaban Variabel Kepemimpinan	53
4.3	Deskripsi Jawaban Variabel Disiplin Kerja	54
4.4	Deskripsi Jawaban Variabel Kinerja	55
4.5	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Awal	58
4.6	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Modifikasi	59
4.7	Hasil Uji <i>Disciminant Validity (Cross Loading)</i>	61
4.8	Hasil Uji <i>Disciminant Validity (Fornell Larcker Critetion)</i>	62
4.9	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	63
4.10	Hasil Uji <i>Cronach's Alpha</i> dan <i>Composite Reability</i>	64
4.11	Hasil Uji Nilai <i>R-Square (R²)</i>	65
4.12	Hasil Uji Hipotesis	68

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	Halaman
4.1	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2	Deskripsi Responden berdasarkan Usia	49
4.3	Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.4	Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja	51
4.5	Deskripsi Responden berdasarkan Pendapatan	51
4.6	<i>Loading Factor</i> Awal	57
4.7	<i>Loading Factor</i> Akhir	59
4.8	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	67



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Izin Penelitian	76
2	Kuesioner Penelitian	77
3	Hasil Kuesioner Deskripsi Responden	82
4	Hasil Kuesioner Deskripsi Variabel	84
5	<i>Output</i> SmartPLS	92

