

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA TENAGA
PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN**
(Studi pada SMP dan SMK Al Hamidiyah Jakarta Barat)

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Sri Hartini
Nim : 43116120053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA TENAGA
PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN**

(Studi pada SMP dan SMK Al Hamidiyah Jakarta Barat)

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Nama : Sri Hartini
Nim : 43116120053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sri Hartini
NIM : 43116120053
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dan hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuannya yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 07 Januari 2021



Sri Hartini
43116120053

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sri Hartini
Nim : 43116120053
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen
Organisasi terhadap Kinerja pada Tenaga Pendidik dan
Kependidikan (Studi pada SMP dan SMK Al Hamidiyah
Jakarta Barat)
Tanggal Lulus Ujian : 24 Februari 2021

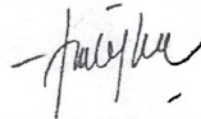
Disahkan Oleh :

Pembimbing



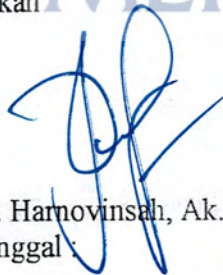
Anwar Ikhsan, SE.MM
Tanggal :

Ketua Penguji



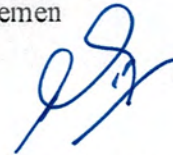
Dr. Anik Herminingsih, M.Si
Tanggal : 10 Maret 2021

Dekan



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS.
Tanggal :

Ketua Program Studi S1
Manajemen



Dr. Daru Asih, M.Si
Tanggal :

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pada tenaga pendidik dan kependidikan SMP dan SMK Al Hamidiyah. Objek penelitian ini adalah tenaga pendidik dan kependidikan di SMP dan SMK Al Hamidiyah. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pendidik dan kependidikan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pendidik dan kependidikan. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pendidik dan kependidikan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, motivation and organizational commitment on the performance of teachers and education at Al Hamidiyah Middle School and Vocational High School. The object of this research is the teaching and education staff at SMP and SMK Al Hamidiyah. This research was conducted on 60 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using saturated sample technique, namely taking the entire population. Methods of data collection using a survey method, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. This study proves that compensation has a positive and significant effect on the performance of educators and education. Motivation has a positive and significant effect on the performance of educators and education. Organizational commitment has a positive and significant effect on the performance of educators and education.

Keywords: Compensation, Motivation, Organizational Commitment, Performance of Teacher and Educational Staff.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja pada Tenaga Pendidik dan Kependidikan SMP dan SMK Al Hamidiyah”**.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Anwar Ikhsan, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Skripsi ini, dalam kesempatan ini penulis juga ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Para Dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimiliki untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.

6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
7. Seluruh teman – teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2016 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
8. Tenaga Pendidik dan Kependidikan SMP dan SMK Al Hamidiyah Jakarta Barat yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini..
9. Teristimewa kedua orang tua, suami dan anak-anak tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti – hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 07 Januari 2021

Sri hartini

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	10
1. Tujuan Penelitian	10
2. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan.....	16
a. Pengertian Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan	16
b. Faktor-Faktor Kinerja Pendidik dan Kependidikan	17
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Pendidik dan Kependidikan	20
3. Kompensasi	21
a. Pengertian Kompensasi.....	21
b. Faktor-Faktor Kompensasi.....	21

c. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	22
4. Motivasi.....	23
a. Pengertian Motivasi	23
b. Faktor-Faktor Motivasi	23
c. Dimensi dan Indikator Motivasi	25
5. Komitmen Organisasi.....	26
a. Pengertian Komitmen Organisasi	26
b. Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	26
c. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	27
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Operasional Variabel.....	38
1. Pengertian Variabel	38
2. Operasional Variabel	40
D. Skala Pengukuran Variabel.....	42
E. Populasi dan Sampel.....	43
1. Populasi Penelitian	43
2. Sampel Penelitian	44
F. Metode Pengumpulan Data	45
G. Metode Analisis.....	45
1. Analisis Deskriptif.....	45
2. Uji Instrumen.....	46
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	47
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	47
b. Menguji Model Pengukuran (Outer Model).....	48
c. Menguji Model Struktural (Inner Model).....	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambar Umum Perusahaan.....	52
B. Analisis Deskriptif.....	52
1. Deskripsi Responden	52
2. Deskripsi Variabel	56
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	61
1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model	61
a.) Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	61
b.) Hasil Pengujian <i>Convergent Validity (Modifikasi)</i>	64
c.) Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	65
d.) Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	67
e.) Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted</i>	67
f.) Hasil Pengujian <i>Composite Reliability dan Cronbach Alpha</i> ...67	
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	68
a) Pengujian Nilai R-Square.....	68
b) Pengujian <i>Goodness of Fit Model</i>	69
c) Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefesien Jalut)	69
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
1. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pendidik dan kependidikan ..	71
2. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pendidik dan kependidikan.....	72
3. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pendidik dan kependidikan.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Rata-Rata Nilai Ujian Nasional SMP dan SMK Al Hamidiyah	5
1.2	Data Peserta Didik yang di Terima SMAN, SMKN dan PTN.....	6
1.3	Pra Survey	8
2.1	Penelitian Terdahulu	28
3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja Pendidik dan Kependidikan	40
3.2	Operasional Variabel Kompensasi	41
3.3	Operasional Variabel Motivasi Kerja.....	41
3.4	Operasional Variabel Komitmen Organisasi	42
3.5	Skala Likert	43
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	53
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	55
4.6	Deskripsi Variabel Kinerja Pendidik dan Kependidikan	57
4.7	Deskripsi Variabel Kompensasi.....	58
4.8	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	59
4.9	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	60
4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent validity</i>	62
4.11	Hasil Algoritma <i>Convergent validity</i> (modifikasi)	64
4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i>	66
4.13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	67
4.14	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extraced</i>	67
4.15	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Croncbach Alpha</i>	68
4.16	Nilai R ² Square.....	68
4.17	Hasil Pengujian Hipotesis.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	36
4.1	Hasil Algoritma PLS	63
4.2	Hasil Algoritma PLS (modifikasi)	65
4.5	Hasil Uji Bootstrapping	71



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner	82
2	Hasil Kuesioner.....	86
3.	Karakteristik Responden	93
4.	Hasil Output PLS	94
5.	<i>Chart</i>	99



UNIVERSITAS
MERCU BUANA