

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep, dan Indikator. *Pekanbaru: Zanafa*.
- Amirullah. (2015). kepemimpinan & kerjasama tim. *Mitra Wacana Media, Jakarta*.
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. *Jakarta: Rineka Cipta*.
- Arikunto, S. (2016). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. *Jakarta: Rineka Cipta*.
- Damanhuri. (2014). Sumber Daya Manusia Dan Aplikasinya. *Bumi Aksara*.
- Daryanto. (2016). Media Pembelajaran. *Yogyakarta: Gava Media*.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi 14. *Salemba Empat, Jakarta*.
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I. . (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung, Alfabeta*.
- Eko, W. S. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR*.
- Eva Silvani Lawasi, B. T. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, 5(1)*.
- Fahmi, I. (2013). Perilaku Organisasi Cetakan Pertama. *Alfabeta, CV, Bandung*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2014). Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2017). Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Amos 24. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponeoro*.

- Gunawan, A. (2015). *Perilaku Organisasi. Gramedia. Jakarta.*
- Habibie, A., Musriha., & Negoro, B. (2017). Pengaruh komunikasi, kerjasama tim dan pengambilan keputusan terhadap kinerja karyawan PT. GEO Given Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark Universitas Bhayangkara*, 3(3), 39–50.
- Hair, J. F., Hult, G. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* . second ed. *London, Thousand Oaks, Calif: Sage Publications Limited Inc.*
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Bumi Aksara.*
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.*
- Hasibuan, M. S. P. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara. Jakarta.*
- Hasibuan, M. S. P. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.*
- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian. Depok: PT Rajagrafindo Persada.*
- Kaswan, K. (2014). *Leadership and Teamworking, Membangun Tim yang Efektif dan Berkinerja Tinggi Melalui kepemimpinan. Bandung: Alfabeta.*
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.*
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Evaluasi Kinerja SM. Bandung, Refika Aditama.*
- Mangkunegara, A. . A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.*
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Keduabelas. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.*
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jakarta. Jurnal Ilmiah*, 2(1), 33–40.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. Cetakan Keempat. Bandung: Alfabeta.*

- Ngalimun. (2016). Ilmu Komunikasi Sebuah Pengantar Praktis. *Yogyakarta: Pustaka Baru Press.*
- Nurudin. (2016a). Ilmu komunikasi - ilmiah dan populer. *Jakarta:PT Raja Grafindo Persada.*
- Nurudin. (2016b). Ilmu Komunikasi Ilmiah dan Populer. *Jakarta: Rajawali Pers.*
- Pace, R. Wayne dan Faules, D. F. (2015). Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Cetakan 9. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya.*
- Sahat Simbolon. (2019). ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. IRA WIDYA UTAMA MEDAN. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS (JMB), 18(1).*
- Sarwono, J. (2014). Metode Riset Online: Teori, Praktik, dan Pembuatan Aplikasi. *Jakarta: Elex Media Komputindo.*
- Sedarmayanti. (2015). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *Jakarta: Mandar Maju.*
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM. *Bandung, Refika Aditama.*
- Sinambela. Prof. Dr. Lijan Poltak. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Sinar Grafika Offset, Jakarta.*
- Sinambela, L. . (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. *Jakarta: Bumi Aksara.*
- Sopiah. (2018). Perilaku Organisasional. Edisi 1. *Yogyakarta : CV Andi Offset.*
- Sudarmanto. (2015). Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM, pustaka pelajar. *Pustaka Pelajar. Yogyakarta.*
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: Alfabeta.*
- Sukendar, M. U. (2017). Psikologi Komunikasi. *Deeppublis, Yogyakarta.*

- Suryanto. (2015). Pengantar Ilmu Komunikasi (1). *Bandung: CV Pustaka Setia.*
- Tri Harsanto, B., & Rosyadi, S. (2015). Format Kelembagaan Kerjasama antar Daerah untuk Pembangunan Ekonomi Kawasan Berkelanjutan. *Purwokerto: Fisip Unsoed.*
- Umam, K. (2018). Perilaku Organisasi. Cetakan II. *Bandung: CV Pustaka Setia.*
- Wibowo. (2015). Manajemen Kinerja. *Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.*
- Wibowo. (2016a). Manajemen Kinerja, Edisi Kelima,. *PT. Rajagrafindo Persada Jakarta.*
- Wibowo. (2016b). Manajemen Kinerja. *Depok. Raja Grafindo.*
- Widyaswari, U. H., & R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kerjasama Tim. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28– 37.

