

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

1. Komunikasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Hal ini menunjukkan bahwa Komunikasi di Koperasi Karyawan Bank Permata berdampak pada Kinerja Karyawan, yang berarti karyawan tidak dapat bekerja dengan maksimal jika komunikasi antar karyawan masih rendah dan kurang baik. Oleh karena itu setiap karyawan harus membangun komunikasi yang baik yang akan membuat para karyawan menoptimalkan Kinerja nya.

2. Kerja Sama Tim berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Hal ini menunjukkan bahwa Kerjasama Tim di Koperasi Karyawan Bank Permata berdampak pada kinerja karyawan, yang mana dengan adanya kerjasama tim yang baik maka akan menyatukan tujuan bersama dan menciptakan keharmonisan dalam suasana kerja yang akan membuat karyawan menjadi nyaman dan meningkatkan Kinerja nya.

3. Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi yang diterima karyawan Koperasi Karyawan Bank Permata akan mempengaruhi kinerja. Yang mana setiap perusahaan harus menjamin setiap karyawan nya dengan memberikan kompensasi yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan pekerjaan yang dijalankan. Dengan adanya Kompensasi yang sesuai maka

akan menjadi motivasi untuk para karyawan tersebut untuk meningkatkan kinerja nya untuk perusahaan.

B. SARAN

Dari hasil analisis pembahasan serta kesimpulan yang sudah dijelaskan sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan antara lain sebagai berikut :

1. Pada variabel komunikasi indeks terendah terdapat pada pernyataan K6 “Komunikasi dapat merubah sikap” yang artinya komunikasi bisa merubah sikap seseorang, dengan komunikasi yang baik maka akan membuat sikap seseorang menjadi baik. Perusahaan harus membiasakan karyawannya untuk menghargai setiap pendapat rekan kerjanya dan juga mendengarkan setiap orang yang sedang berbicara. Hal ini berpengaruh terhadap kinerja karyawan jika setiap karyawan memiliki komunikasi yang baik antar karyawan maka sikap mereka akan menjadi baik dan Kinerja mereka juga akan membaik.
2. Pada variabel kerja sama tim indeks terendah terdapat pada pernyataan KST2 “Saling ketergantungan antar karyawan dalam melakukan pekerjaan” yang artinya jika setiap karyawan saling bergantung maka pekerjaan yang dilakukan akan semakin lama diselesaikan, karena semakin lama pekerjaan yang diselesaikan maka semakin buruk kinerja karyawan dan jika semakin cepat pekerjaan diselesaikan maka semakin baik Kinerja Karyawan tersebut.

3. Pada variabel kompensasi indeks terendah terdapat pada pernyataan KP4“THR yang saya terima sebagai bonus dalam pekerjaan” yang artinya perusahaan harus memberi THR yang sesuai dengan hasil kerja yang diberikan. Perusahaan untuk kedepannya harus lebih bijak dalam memberikan THR kepada karyawan dan dalam pemberian bonus yang dapat meningkatkan Kinerja nya.

