

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Findora Internusa Arjawinangun)

SKRIPSI



Nama : Dewi Sartika Sitanggung

NIM : 43117010299

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Findora Internusa Arjawinangun)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA DIRI SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dewi Sartika Sitanggang

Nim : 43117010299

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta,



Dewi Sartika Sitanggang

Nim: 43117010299

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dewi Sartika Sitanggang
NIM : 43117010299
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Findora Internusa Arjawinangun)
Tanggal Sidang : 14/10/2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Farida Elmi, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

MERCU BUANA

LPTA 11210737



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap karyawan PT Findora Internusa, Arjawinangun. Metode Penelitian ini kuantitatif jenis kausal dengan populasi seluruh karyawan PT Findora Internusa, sedangkan pengambilan sampel dengan menggunakan rumus *slovin* ditemukan dengan 60 responden sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear ganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian yang digunakan adalah SPSS 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Peneliti memberikan saran agar pemimpin tegas dalam menetapkan standar kinerja karyawan sehingga karyawan mempunyai tujuan yang jelas sebelum mengerjakan tugas yang akan dikerjakan. Atasan memberikan kesempatan karyawan dalam mencoba ide- ide baru yang akan digunakan untuk mempermudah pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture, work motivation, and work discipline on employees of PT Findora Internusa, Arjawinangun. This research method is a causal quantitative type with a population of all employees of PT Findora Internusa, while sampling using the slovin formula was found with 60 sample respondents. The data collection technique used is a questionnaire. The data analysis method used is multiple linear regression, F test, t test and coefficient of determination. The results of the study used SPSS 20. The results of this study indicate that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive but not significant effect on employee performance, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Researchers suggest that leaders are firm in setting employee performance standards so that employees have clear goals before doing the tasks to be done. The boss gives employees the opportunity to try new ideas that will be used to facilitate the achievement of goals that have been set by the company.

Keywords: Organization Cultur, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur bagi Tuhan YME yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan studi kasus pada PT. Findora Internusa Arjawinangun”**. Dalam penulisan proposal ini, penulis menyadari adanya keterbatasan dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan metode penelitian ini dan tidak lepas dari bimbingan Dr. Farida Elmi, MM selaku Dosen pembimbing. Pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom, MM selaku dosen Meteologi Penelitian SDM yang telah banyak memberikan ilmu serta arahan kepada penulis.
6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini

bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini.

Jakarta, Januari 2021

Dewi Sartika Sitanggang



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Budaya Organisasi	12
3. Motivasi Kerja	19
4. Disiplin Kerja.....	23
5. Kinerja.....	27
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Pengembangan Hipotesis	35
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
D. Kerangka Konseptual.....	37
E. Hipotesis	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39

A. Waktu dan Tempat Penelitian	39
B. Desain Penelitian	39
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	39
1. Definisi Variabel.....	39
2. Operasionalisasi Variabel	41
D. Skala Pengukuran Variabel.....	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	45
1. Populasi penelitian	45
2. Sampel Peneliti	45
F. Metode Analisis Data.....	45
1. Analisis Deskriptif.....	47
2. Uji Kelayakan Model	48
3. Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran dan Objek Penelitian.....	53
1. Gambar Umum Perusahaan.....	53
2. Deskripsi Responden.....	54
3. Deskripsi Variabel.....	58
B. Hasil Uji Kualitas.....	62
1. Uji Validitas.....	62
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	66

C. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
1. Hasil Uji Normalitas.....	67
2. Hasil Uji Mutlri Kolinearitas.....	68
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
D. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
E. Hasil Uji Hipotesis.....	71
1. Hasil Uji Hipotesis Koefisien Determinasi (R^2).....	71
2. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji Statisitik F).....	72
3. Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	73
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. SIMPUNAN.....	76
B. SARAN.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	80



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT. Findora Internusa Arjawinangun.....	3
Tabel 1.2 Hasil Kuisioner Pra-Survei.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi	42
Tabel 3.2 Definisi Operasional Motivasi Kerja	43
Tabel 3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	44
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 3.5 Skala Likert	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel Budaya Organisasi.....	58
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel Motivasi Kerja.....	59
Tabel 4.7 Deskriptif Responden Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel 4.8 Deskriptif Responden Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Rehabilitas	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
Tabel 4.18 Hasil Uji Ketepatan model (Uji Statistik F).....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Penelian Kinerja Karyawan.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69

