

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. POWERTECH PRIMA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



NAMA : Asti Nurmala

NIM : 43115110561

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Asti Nurmala
NIM : 43115110561
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Februari 2020



Asti Nurmala
NIM: 43115110561

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Asti Nurmala
NIM : 43115110561
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PowerTech Prima

Tanggal Lulus Ujian : 12 Agustus 2020

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Dr. Dewi Nusraningrum, M.Si

Tanggal : 2/09/2020

Ketua Penguji,



Iwan Firdaus, S.Kom.,MM

Tanggal : 2/09/2020

Dekan,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal : 16/02/2021

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Daru Asih, Dr., M.Si

Tanggal: 16/02/2021

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja PT. PowerTech Prima. Objek penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja pada PT. PowerTech Prima. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Oleh karena itu hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. PowerTech Prima.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This study was to determine the effect of compensation, organizational culture and work discipline on work productivity of PT. PowerTech Prima. The object of this research are all employees who work at PT. PowerTech Prima. This study was conducted on 50 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using a saturation sampling that is taking the entire population. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with a Smart-PLS analysis tool. The results of this study show that the variables of compensation have a positive significant effect on work productivity, organizational culture has a significant positive effect on work productivity, and work discipline has a positive and significant effect on work productivity of PT. PowerTech Prima.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Work Discipline, Work Productivity



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PowerTech Prima”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusun skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Dewi Nusraningrum, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., MS., CA., CIPSAS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Daru Asih., M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keahliannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah menjadi amal jariyah Bapak/Ibu.

5. Bapak dan Ibu bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2015 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
7. Seluruh karyawan PT. PowerTech Prima, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Teristimewa kedua orang tua saya Bapak Asmada dan Ibu Artinah, serta kakak dan adik yang selalu berdoa, memberikan dorongan semangat dan motivasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moral maupun materil dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Partner terbaik saya Ridho Rachman yang telah banyak membantu, dan memberikan semangat, dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat terbaik saya Devi Komala Safitri yang telah banyak membantu, memberikan motivasi, semangat, dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk dan saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini yang tidak disengaja. Akhir kata, semoga skripsi

ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 29 Februari 2020

Asti Nurmala

43115110561



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	12
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	13
1. Tujuan Penelitian.....	13
2. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
a. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2. Produktivitas Kerja.....	20
a. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	21
b. Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja.....	22
3. Kompensasi.....	22
a. Tujuan Kompensasi.....	23
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	25
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	27
4. Budaya Organisasi.....	28
a. Fungsi Budaya dalam Organisasi.....	29
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	29
c. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	30
5. Disiplin Kerja.....	32

a.	Tujuan Disiplin Kerja	34
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	34
c.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	39
6.	Penelitian Terdahulu.....	41
B.	Pengembangan Hipotesis.....	44
1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja	44
2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja.....	44
3.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	45
BAB III	METODE PENELITIAN.....	47
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	47
B.	Desain Penelitian.....	47
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	48
1.	Definisi Variabel	48
2.	Operasionalisasi Variabel.....	49
D.	Skala Pengukuran Variabel	53
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	54
1.	Populasi Penelitian.....	54
2.	Sampel Penelitian.....	54
F.	Teknik Pengumpulan Data	55
G.	Jenis Data.....	56
H.	Metode Analisis Data.....	56
1.	Analisis Deskriptif.....	56
2.	Uji Kualitas Instrumen.....	57
a.	Uji Validitas.....	57
b.	Uji Reliabilitas.....	59
3.	Analisis Partial Least Square	60
a.	Pengertian Partial Least Square	60
4.	Tahap-Tahap Analisis PLS	60
a.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	60
b.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	63

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	66
1. Visi dan Misi PT. PowerTech Prima	66
2. Struktur Organisasi.....	66
B. Analisis Deskriptif.....	67
1. Karakteristik Responden	67
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	67
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	68
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Status	69
2. Deskriptif Jawaban Responden	69
a. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi	70
b. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Budaya Organisasi.....	71
c. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	72
d. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja.....	73
C. Hasil Uji Kualitas Data	74
1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model.....	74
a. Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	74
b. Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	77
c. Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	80
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	81
a. Hasil Pengujian Nilai <i>R-square</i>	81
b. Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit Model</i>	82
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	82
D. Pembahasan Hasil Penelitian	85
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja	85
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja.....	85
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	87
A. Simpulan	87
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan PT. PowerTech Prima Periode September s/d Januari	4
Tabel 1.3 Rekapitulasi Laporan Upah Karyawan PT. PowerTech Prima Tahun 2019	5
Tabel 1.4 Budaya Organisasi PT. PowerTech Prima	7
Tabel 1.3 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. PowerTech Prima Tahun 2019	9
Tabel 1.5 Rekapitulasi Hasil Prasurvey PT. Power Tech Prima	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Produktivitas Kerja	50
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kompensasi	50
Tabel 3.3 Operasional Variabel Budaya Organisasi	51
Tabel 3.4 Operasional Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 3.5 Lima Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert	54
Tabel 3.6 Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran	61
Tabel 3.7 Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Struktural	64
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	69

Tabel 4.5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi.	
70	
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Budaya	
Organisasi	71
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	
72	
Tabel 4.8 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Produktivitas	
Kerja	73
Tabel 4.9 Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i>	74
Tabel 4.10 Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi).....	76
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i>	78
Tabel 4.12 Hasil Pengujian AVE.....	80
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i> ...	80
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	81
Tabel 4.15 Nilai R2 Variabel Endogen.....	81
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual.....	46
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS.....	75
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (modifikasi).....	77
Gambar 4.3 Hasil Uji Bootstrapping.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Kuesioner.....	100
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden	102
Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data.....	108

